

2022-2023

种族平等计划



City of Dallas



CITY OF DALLAS
OFFICE OF EQUITY
& INCLUSION

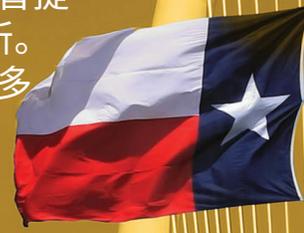
目录

土地确认	3
领导致谢信	4
I. 介绍	12
种族平等计划的目的	12
指示: 种族平等决议 21-0503号	13
什么种族公平平等 计划?	14
公平的定义	16
公平指数 报告	17
公平地图集	18
公平优先 区域	19
计划定制	20
II. 历史镜头	21
女性对历史事件的影响	21
历史事件时间线	22
达拉斯市种族平等里程碑	24
III. 达拉斯居民的声音	27
社区互动的努力和参与	27
社区反馈主题	30
IV. 大胆宏伟的目标和部门进度测量	33
V. 五、沟通、问责制和透明度	44
种族平等计划问责仪表盘	44
VI. 附录	46
A. 部门进度测量	47
B. 大胆宏伟的目标	128
C. 历史事件	135
D. 相关城市计划	140
E. 部门首字母缩略词	141
F. 公平指标分数	142
G. 术语汇编	149
H. 种族公平决议	151

土地确认

达拉斯市公平与包容办公室确认, 这片位于北德克萨斯州的传统领土曾由多个沿着三一河沿岸的美洲印第安人部落占领, 这里曾提供了季节性居住条件和货物交易场所。证据最确凿的是, 这里曾经居住着卡多人、威奇托人和一些祖先部落。

确认土地所有权只是一个小小的姿态, 但是通过持续的意识唤醒和行动可以实现更高的承诺, 表示对这一事实的尊重。



达拉斯市

领导 致谢 信”

ERIC JOHNSON

市长
达拉斯市



达拉斯是我唯一称之为家的城市。我出生在这个城市。我在西达拉斯和橡树崖长大。现在，我和我的妻子尼基在达拉斯抚养三个小孩。

我想给我们的孩子提供最好的。我希望达拉斯成为一个让我们所有的居民和家庭都能从一个现代化的21世纪城市所必需的设施中受益的地方。

作为城市领导人，我们的目标必须是确保达拉斯没有任何社区仍然得不到充分的服务和被忽视。

种族平等计划是实现这一目标的承诺。种族平等计划是一份基础性文件，旨在帮助我们解决种族、族裔和社会经济方面的结果差异。该计划包含了与提高公共安全、清洁环境、提供稳定和负担得起的住房、改善基础设施以及促进经济、劳动力和社区发展相关的重要和实质性目标。但种族平等计划也反映了一个事实，即我们的城市在不断发展，随着达拉斯开始朝着我们的目标取得可衡量的进展，它允许随着时间的推移而发生变化。

我真的相信，当我们通过投资于人和社区（比如我成长的地方）来关注公平时，达拉斯的所有人都会受益。随着达拉斯市通过这项计划尽其所能推动公平，我呼吁我们的私营部门合作伙伴、我们的非营利社区、我们的慈善家、我们的主要机构将与达拉斯市一道，承认我们的过去，塑造我们的未来-一个每个家庭都有他们需要的工具来茁壮成长，每个孩子都有机会实现他或她的梦想的未来。

卓越至上!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Eric Johnson'.



JAYNIE SCHULTZ

第11区议会成员

主席、劳动力、教育和公平”

达拉斯市种族平等计划的发布是实现我们所宣称的平等核心价值的大胆的一步。出于这个原因，我很荣幸能够参与达拉斯历史上最具变革性的时刻。在城市经理、TC 布罗德纳克斯和前劳动力、教育和公平主席凯西·托马斯的领导下，达拉斯市议会一致通过了一项种族平等决议，创建了启动该计划的进程。在过去的一年中，在林赛·威尔逊博士的领导下，公平与包容办公室在整个组织内不懈努力，为未来几十年将指导和融入达拉斯市所有工作的进程搭建脚手架。

我们可以在达拉斯主张种族平等的那一天，作为一种价值观，我们的城市的外观、感觉和行为都会大不相同。

将有更少的人无家可归，更少的失业居民，更少的饥饿儿童，臭名昭著的南北鸿沟将成为历史的一部分，我们生活的许多其他方面将变得更好。我们向公平城市转型的第一步已经迈出 - 我们研究了我们的过去，公然的种族主义造就了达拉斯，并宣布“不再”。下一步，这项计划，是对行动的呼吁，也是对五个长期目标的问责措施，所有这些目标都是可以实现和而且很紧迫。我从小就听到这样一句话“如果你愿意，那就不是梦”。毫无疑问，这项计划是一份意愿声明，是我们整个城市领导层和工作人员的承诺，将达拉斯改造成我们所有人都希望为子孙后代服务的城市。

以此为荣。



CASEY THOMAS II

第3区议会成员

副主席, 劳动力、教育和公平”

亲爱的达拉斯社区，

当我们讨论种族平等时，我们指的是制定政策、实践方法和对社区的投资，以解决种族差异和消除制度性种族主义。在我在达拉斯市议会任职期间，作为住房和无家可归问题解决委员会主席，我一直致力于确保该市将公平的做法和原则贯穿于市政府。

种族平等计划 (REP) 表明了我市致力于投资于历史上处于不利地位的社区，以便我们所有人都能在达拉斯繁荣发展。作为一个在达拉斯长大的年轻人，我可以看到达拉斯的一些社区存在着优势和机会，尽管有色人种社区和低收入居民渴望分享我们城市的繁荣，但这些优势和机会并不总是存在。我发誓要成为一个以打破障碍、创造机会方式服务的领导者。我们从凯洛格基金会了解到，促进种族平等既是社会目标，也是商业和经济增长的动力。种族平等不仅是正确的做法，也是为达拉斯未来规划的明智方式。

请查看 REP 与我们合作，并帮助我们在此基础上寻求成为全国最公平的城市。

真诚地

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Casey Thomas II". The signature is stylized and written in a cursive-like font.

劳动力、教育和公平 委员会成员



市议会成员 PAULA BLACKMON



市议会成员 ADAM MCGOUGH



JAIME RESENDEZ
前副主席 (2019-2021)



OMAR NARVAEZ
代副市长



市议会成员 JESSE MORENO



T.C. BROADNAX
城市经理
达拉斯市

2017年，当我担任城市经理一职时，我承诺我们将以同理心、道德、卓越和公平的核心价值观为指导，建立服务至上的文化。

我很高兴向各位介绍我市有史以来第一个种族平等计划，并感谢市长和市议会，特别是委员会成员杰尼·舒尔茨和凯西·托马斯二世以及劳动力、教育和平等委员会成员指导这项工作。种族平等计划显示了本市对解决达拉斯存在的差异的承诺。

我们认识到，在执行这项计划的过程中，还有许多工作要做，这将继续需要有意识和坦率的对话、持续的文化转变和艰难的决定。

我们必须共同努力，让所有达拉斯居民都有资源和服务，在我们这个伟大的城市里茁壮成长。虽然种族平等将对经济增长产生积极影响，但我们也知道这是正确的做法。几十年来的问题不会全部通过一个计划解决。我相信，这一计划将继续引导我们作为一个组织朝着正确的方向前进，塑造我们社区的未來轨迹，并重塑地方政府的角色和期望。

本着卓越精神！

签名

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'T.C. Broadnax', written in a cursive style.



LIZ CEDILLO-PEREIRA

助理城市经理

达拉斯市

在过去几年中，达拉斯市一直致力于将公平、欢迎和包容融入我们的价值观、计划和流程。现在，我们制定了一项计划，力求大胆、透明和可操作，以消除差距，为所有人创造机会。与我的团队一起为达拉斯市以及这里的居民制定种族平等计划是我的荣幸。我要感谢埃里克·约翰逊市长、市议会、WEE主席杰尼·舒尔茨和副主席凯西·托马斯以及劳动力教育和公平委员会的领导和愿景。我一定要向城市经理T.C.布罗德纳克斯表示感谢，感谢他以身作则致力于将公平和包容嵌入我们的价值观。

我为公平与包容办公室、所有42个市政府部门、市检察官办公室和达拉斯市档案馆所做的关键工作表示赞赏，这些工作旨在解决我们城市中的差距，使所有人都能茁壮成长，种族、族裔和邮政编码不再是结果的预测因素。我们的团队受益于区域和国家合作伙伴的工作和国家最佳实践，如政府种族与公平联盟、生活城市、全国城市联盟种族、公平与领导力、政策链接、欢迎美国和每个德克萨斯人。

我们期望这项工作只能与社区成员合作完成，我感谢他们参与这一进程。他们的时间、坦率和宝贵的见解指导了这项工作，帮助我们理解历史不平等的系统性根源。

这些挑战如今变成了可衡量的影响，因为在我们努力消除贫富差距、促进充分参与文化和公民生活、解决不成比例气候问题的影响、投资房屋所有权和基础设施，确保住房稳定，让达拉斯安全且能长治久安。

最后，我要感谢我的家人，我工作上的家人和我在家的家人，是他们给我的杯子里加满了水。

达拉斯，我们加油！

签名



DR. LINDSEY WILSON 公平与包容办公室主任

达拉斯由来自各行各业、身份、历史、背景和经历的130多万人组成。然而，如果不解决目前存在的普遍差距，达拉斯就不可能成为它应该成为的城市，也不可能成为这样的城市。需要采取切实的行动！种族公平计划是一项旨在解决几个系统中的不平等问题持续运动。

在我们不断应对几十年来对我们居民生活产生不成比例影响的历史性政策、计划和实践方法的影响时，我们城市致力于做出必要的重大决策，推动这项工作，使居民能够感受到日常生活的变化。一个计划不会解决整个种族财富差距，也不会消除所有的差异，但它将在创造一个种族或族裔都能预测结果的达拉斯这一更大目标中发挥关键作用。该计划体现了社区、市领导层、部门、企业和其他利益相关者的集体承诺。感谢每一位公平与包容办公室的工作人员，可斯佩罗咨询以及派克视频。公平的真正体现是我们每个人的工作！

真诚的

签名



公平与包容办公室与重 - 股权部

- Dr. Lisa Rainey
- Dr. Lindsey Wilson
- Liz Cedillo-Pereira
- Juarod Cal
- Kevin Acosta

I. 介绍

计划的目的是

公平是达拉斯服务的核心价值观之一，是通过经济机会、教育、社区和基础设施、公共卫生以及包括政府的司法和基本服务等几个指标衡量个人、家庭和社区发展的一个重要因素。作为美国第九大城市，达拉斯一直在多项榜单上名列前茅，是增长最快的经济体之一，也是做生意和创业的最佳地。然而，并非所有居民都有相同的经历。不同人种之间存在着差异，对历史上处于不利地位的社区产生了不成比例的影响。数据来源进一步表明，种族、族裔和社会经济收入会影响到居民。

2021年3月24日，达拉斯市议会一致通过第21-0503号决议，指示本市应与外部以及内部利益相关者合作，制定“种族平等计划”（简称“REP”或“本计划”）。本计划旨在通过制定短期、中期和长期目标来促进平等，帮助市政府领导人最大限度地减少现有的不平等现象。种族平等计划是市政府领导、社区力量以及市政府各部门有意磋商产生的“副产品”，旨在通过为最有需要的居民缩小贫富差距而促进公平。本计划以在达拉斯生活和工作的居民为中心，因为他们最了解自己的经历。

本计划旨在将种族和经济包容重新定义为达拉斯成长的组成部分。虽然许多城市的多样性正在增加，但种族和民族差异也在扩大。而我们达拉斯，在坚持寻求突破，利用好多样性、平等性和包容性为所有居民创造共同繁荣。我们承认还有许多工作要做，且这项计划就是我们的共同愿景。

指示:种族公平决议 第 21-0503 号

210503

March 24, 2021

WHEREAS, the City of Dallas' definition of racial equity is a situation that is achieved when people are thriving and race no longer statistically dictates, determines, or predicts one's social outcome or ability to thrive; and

WHEREAS, Dallas is a city with a population of just under 1,344,000, including 24.3 percent African-American residents, 41.8 percent Hispanic/Latinx residents, 3.4 percent Asian residents, and 0.3 percent American Indian residents; and

WHEREAS, the City of Dallas seeks to provide equitable access and opportunities for success for all of its residents; and

WHEREAS, nationally, numerous data sources demonstrate a lack of equity among people of different races, ethnicities, and national origins; and

WHEREAS, equity is a critical factor in individual, family, neighborhood, and community success over a number of metrics – economic, education, housing, health, and access to public facilities and essential services; and

WHEREAS, the City of Dallas has a deep resolve to promote racial equity, inclusion, and diversity in all aspects of city government; and

WHEREAS, the City's commitment is exemplified by the adoption of the Resilient Dallas Strategy, which helps fosters a practice of resilience thinking by building opportunities for strategic engagement, leveraging community partnerships, and collaborating and strengthening communication with all residents and constituents; the creation of the Office of Equity and Inclusion in an effort to institutionalize and advance equity in city government to provide equitable access and opportunities for success for all Dallas residents; the collaboration with the City University of New York's Institute for State and Local Governance, Every Texan (formerly the Center for Public Policy Priorities), and the Communities Foundation of Texas for the Dallas Equity Indicators project which helps measure disparities and advance equity in our community to focus public policy efforts on improving outcomes for all residents; and contracting with Race Forward dba Government Alliance on Race and Equity (GARE) to assist with equity implementation across the city; and

WHEREAS, the City Council passed Resolution No. 19-0804 that recognized racial inequities brought on by a legacy of systemic racism and unjust practices and resolved to promote equity and committed to make every effort possible to commit more resources to areas and populations where data demonstrates the needs are greatest by establishing a baseline of where the organization is as it relates to equity, providing equity training to all city employees, creation of an Equity Core Team who is responsible for designing, coordinating, and organizing equity plans across the organization, and creation of an Equity Budget Team that received additional training on the utilization of the equity tool for budget development purposes; and

210503

WHEREAS, racial equity is accepted as an imperative and priority throughout the organization and within the community; and

WHEREAS, the City of Dallas recognizes short and long-term reforms and remedies focused on building racial justice must consider the breadth of issues and interactive relationships between policy areas, extending not only into substantive reform, but also into budget, procurement, and personnel decisions; and

WHEREAS, the City of Dallas pledges to demonstrate its commitment to racial equity through equitable investment and future funding decisions for specific projects, inclusive practices, and socially just policies; and

WHEREAS, the City of Dallas understands that government is needed to help solve the problem created by governmental policies and practices and recognizes that humanity and residents of the City of Dallas are inextricably bound to one another; and

WHEREAS, we desire the City of Dallas to be a place where all are welcome and treated with empathy, respect, fairness, and trust; and

WHEREAS, the City of Dallas seeks a meaningful and thoughtful way to heal the wounds of our past, reconcile the differences of our present, and unify around the path forward toward a future of hope for all of our residents.

Now, Therefore,

BE IT RESOLVED BY THE CITY COUNCIL OF THE CITY OF DALLAS:

SECTION 1. The City will continue to promote equity through all policies of the city and enhance educational efforts aimed at understanding, addressing, and dismantling racism and how it affects the delivery of human and social services, economic development, and public safety.

SECTION 2. The City will continue to use equity principles in developing and evaluating the city's budget.

SECTION 3. The City supports groups and initiatives that promote racial equity and will work with the community to find innovative solutions and resources and solidify alliances and partnerships with other organizations that are confronting racism.

SECTION 4. The City will work to progress as an equity and justice-oriented organization, with the City Council and its staff leadership continuing to identify specific activities to further enhance diversity and inclusion and to ensure antiracism principles across the city's leadership, staffing, and contracting.

SECTION 5. The City is committed to continuing to make equity a priority for its residents of all racial, ethnic, and national origins, and will make equity a focal point through all policies, initiatives, and programs of the city.

SECTION 6. The City Council hereby directs the city manager to begin working with external stakeholders to prepare a racial equity plan.

SECTION 7. That this resolution shall take effect immediately from and after its passage in accordance with the provisions of the City Charter of the City of Dallas, and it is accordingly resolved.

APPROVED BY
CITY COUNCIL
MAR 24 2021

CITY SECRETARY

有关种族公平决议的完整版本, 请参见附录H。

什么是种族平等计划？

数据不断在证明种族和族裔可以如何预测达拉斯居民的生活水平。你在以下页面中将会看到的大部分内容是对2019年平等指数 报告的回应, 该报告最近还更新了更多数据。这些报告数据旨在量化我们城市中存在差距的地方和程度。

然而, 我们知道, 数字并不能全面反映达拉斯存在的不平等情况。在传统的数据源中, 部分群体和群体交叉并没有得到体现。通过我们的社区参与和努力, 我们试图通过纳入居民分享的定性观点来重点关注这些经验。

我们承认, 数百年的压迫可能需要两倍的时间才能恢复正常, 我们正致力于开展富有挑战性但必要的工作, 实现成为全国最平等的城市这一目标。



2021年3月24日,市议会一致通过了种族公平决议(第210503号),本市应与外部和内部利益相关者合作,制定种族平等计划(简称REP)。种族平等计划的构建基于本市先前推动公平的势头,并为城市领导人提供持续决策的战略框架。

种族平等计划是市政府领导、社区力量以及市政府各部门有意磋商产生的“副产品”,重点是制定旨在缩小达拉斯居民已知差距的短期、中期和长期目标。

我们要感谢许多个人和机构,几十年来,正是他们持续不懈地倡导才能让种族平等在我市成为现实。

种族平等计划是对达拉斯市历史的公开承认,是我们战略行动的透明记录,也是新一代城市领导人推动达拉斯设计将种族平等融入其各项职能的第一步。



1. 介绍

公平的定义

种族和族裔预测多种系统的结果。

2021年, 达拉斯县宣布种族主义为公共卫生危机。研究继续表明, 不公平平等现象在每个系统中都存在, 包括司法和政府、经济机会、社区和基础设施以及教育。

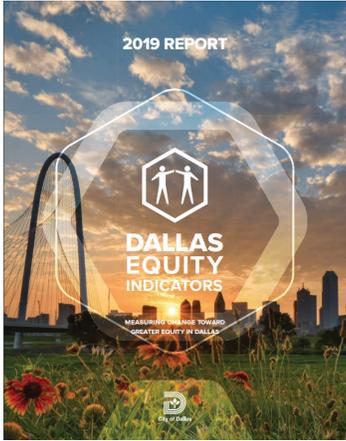
公平意味着每个人都拥有在自己独特的身份、环境和历史中茁壮成长所需的资源和服务。公平减少了差距, 同时改善了所有人的成果。**当人们繁荣昌盛时, 种族平等就会出现, 种族或族裔都不能用来预测结果。**



平等和公平是两个独立的概念, 如图所示。
平等促进相同, 而公平注重于公平性。

公平指数 报告

达拉斯公平指数 项目是通过纽约城市大学州和
地方治理研究所 (CUNYISLG)、达拉斯市、公共
政策优先中心 (CPPP) 和德克萨斯州社区基金会



(CFT) 的合作开发
的项目,用作一种综
合的工具帮助达拉斯
了解并衡量我们社区
在实现公平方面的
进展。公平指数 报告
与弹性达拉斯战略
(RDS) 一起开发出
来,作为达拉斯参与
洛克菲勒基金会资助

的100个弹性城市的一部分。

指数 提供了一个反映不同主题结果差异的两年
快照。他们需要地方,州和全国层级多个核心机
构持续投入工作去应对和解决问题。指数 数据
正在帮助城市努力解决结果水平差异。这一规划
过程确定了应进一步开发数据的地方。例如,环
境正义一直是社区对话以及部门和议会反馈以
及简报的主要主题。因此,公平指数 解决了发展
中的环境正义问题。进一步,加强城市努力和公
开可利用相关数据对方面的校准工作。

居民、企业、教育工作者、非营利组织领导人、
公共卫生部门和民选的官员已经使用该报告来
理解、定位和集中努力来改善达拉斯居民的生
活水平。2019年公平指数一直被用作一个关键框
架,指导公众讨论如何集中政策和机构资源,以
改善所有居民的生活水平,个人公平指数 (Ei)
显示在各个部

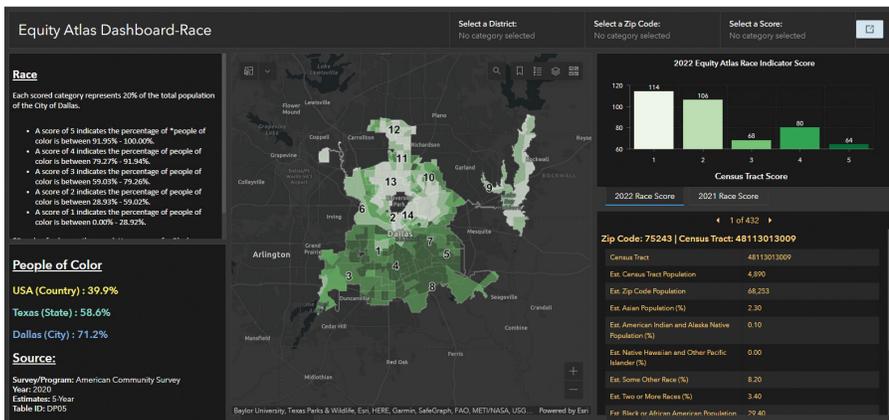
门的进度测量中(见附录A)。

2021年,《公平指数报告》与每个德克萨斯州
人一起合作,及时更新重点关注13个确定为
与正在进行新冠肺炎大流行恢复最相关的
指数。此外,将在公平指数 中增加环境 公平测
量。2021新冠肺炎更新和新的环境公平 测量计
划在下一届2023年公平指数 研讨会上发布。

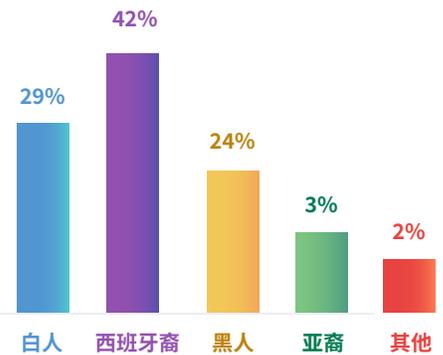


公平地图集

公平性地图集是一个交互式工具，由多个仪表板组成，可显示达拉斯的社会经济因素，如贫困、教育、家庭中等收入等。根据达拉斯市的限制收集和转换人口普查数据，以显示基于市议会地区、邮政编码、人口普查区或指数得分的不公平和差异。公平地图集补充了种族公平计划，帮助居民、非营利组织、企业和政府实体在有需要的社区规划、投资和执行战略计划。



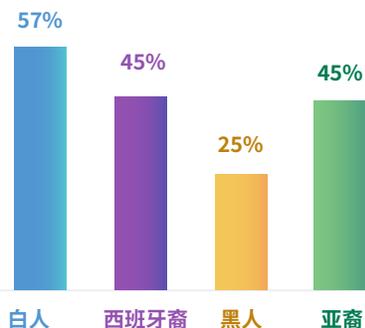
达拉斯人口



数据来源于2019 公平指数 报告

达拉斯的房屋所有权

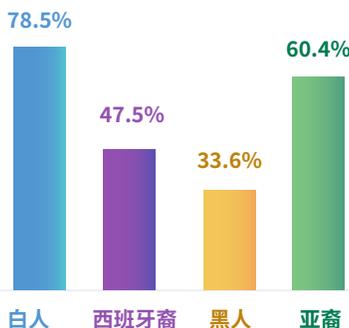
在达拉斯，黑人居民和西班牙裔居民拥有自己住房的可能性远远低于白人居民。专家认为，住房是成功的关键指数，因为住房影响家庭获得学校、医疗和其他资源的机会。



人们的收入

达拉斯由种族和阶级的分歧较大。黑人和西班牙裔居民的收入远远低于白人居民。

中等家庭收入



时薪中位数



来源：达拉斯市根据 2019 公平指数 报告
2019年，缺乏现成数据限制了我们的衡量重要群体生活水平的能力。

公平优先区域

达拉斯市种族公平计划确定了公平优先区域公平与包容办公室合作开发公平评估工具。域, 通过多种工具以及公平影响评估工具以及种族和族裔集中的贫困地区 (HUD—住房和城市发展部)、市场价值分析、社会脆弱性指数 (CDC—疾病控制和预防中心) 和合格人口普查区 (HUD) 的数据一致性确定这些区域展现出最大投资需求。每个来源都考虑了报告中概述的种族、族裔、贫困和历史上的社区撤资。一些城市部门已

经开发或正在开发量身定制的公平评估工具, 以包括特定于部门运营的指数 并提供相应的服务 (即, 已开发的交通、公共工程、数字公平和环境质量与可持续性或与公平与包容办公室合作开发公平评估工具)。

按邮政编码划分的寿命

地域预期寿命差异

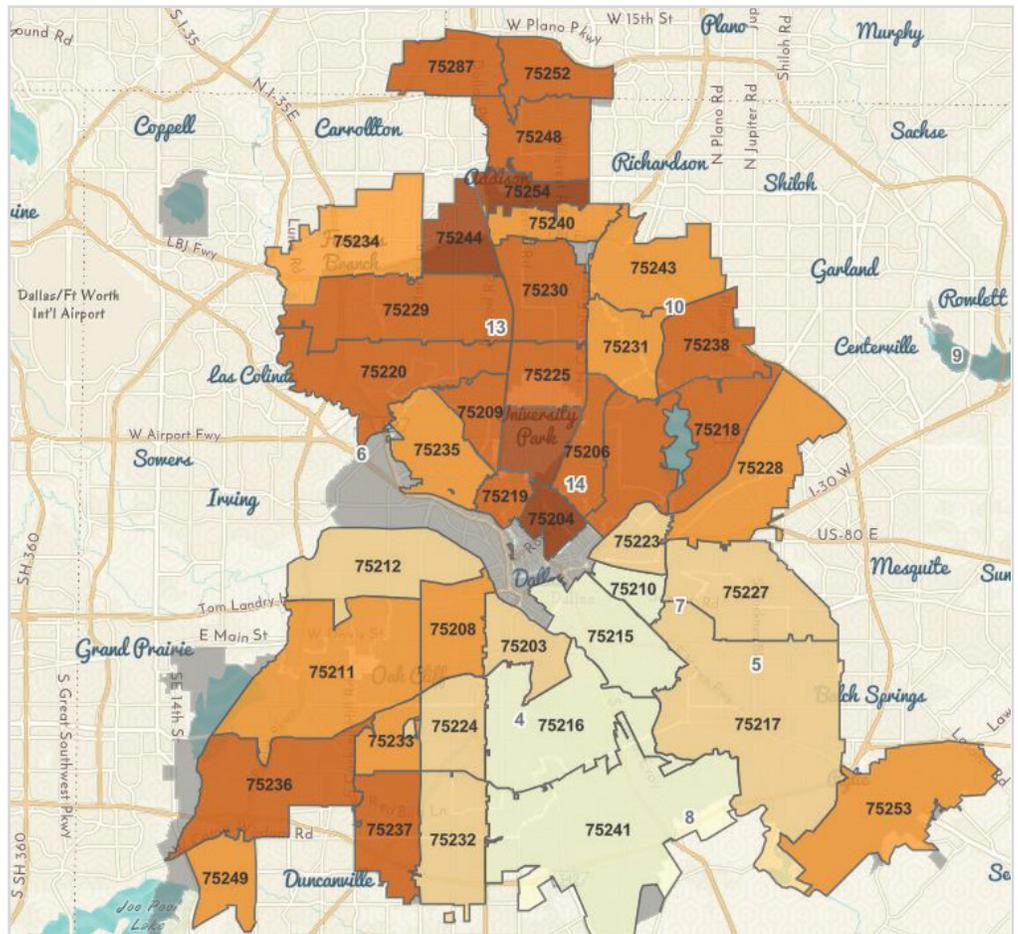
82.5至90岁寿命指数

79.5至82.4岁寿命指数

76.2至79.4寿命指数

71.4至76.2寿命指数

67.6至71.4寿命指数



计划制定

在市议会劳动力、教育和公平委员会的领导下, 该计划的制定始于社区参与, 目标是围绕种族平等计划代表的方向、潜在挑战和重点关注区域征求居民和社区领导人的意见。初始阶段, 对本市当前和以前的一些计划进行了审查, 以了解加强公平的潜在调整的方面或工作区域。对以前的计划进行了审查, 重点关注社区参与程度、关键行动与历史差异的一致性、语言使用情况以及对公共问责承诺的明确性。

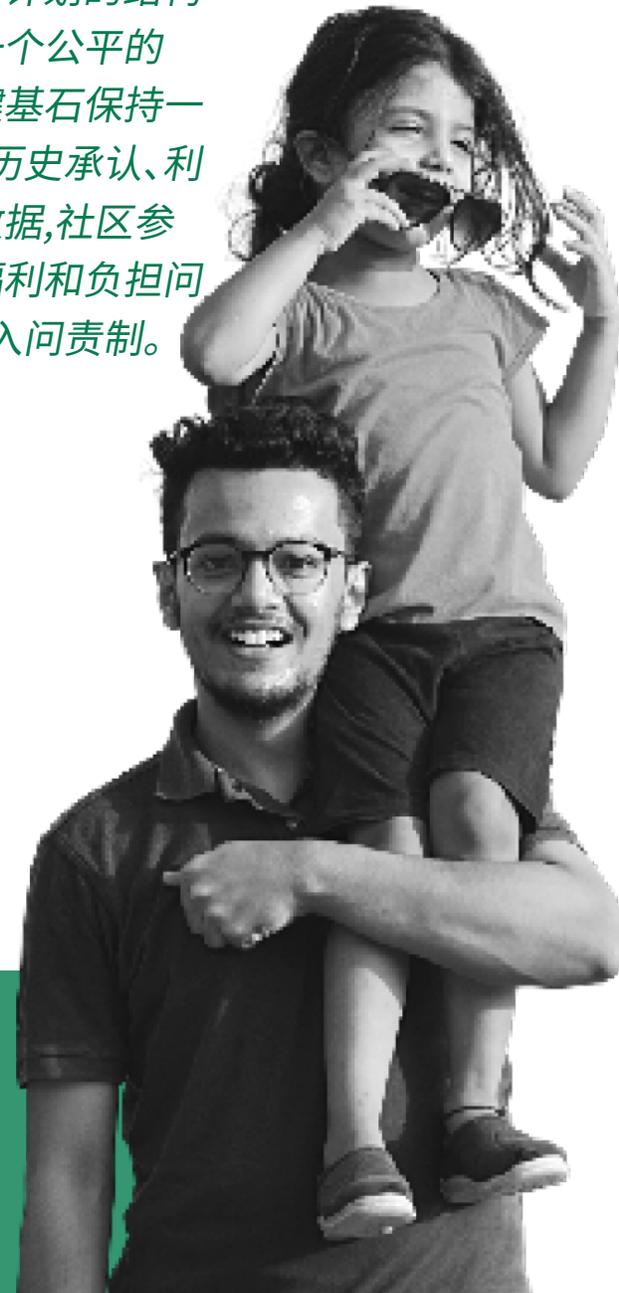
此外, 审查还明确了制定社区参与工作中使用的具体问题的必要性, 对大胆宏伟的目标 (BAG) 的影响、部门进度测量 (DPM) 的制定 (见附录A), 以作为种族平等计划参与过程问责方法设计的指南。

整体方面, 42个市政府部门参与了与种族平等计划制定团队的多轮合作讨论, 制定以问责为重点的进度测量。进度测量包括: 1) 时间限定, 2) 包括基线和目标, 以及 (3) 确定特定人群。此外, 大胆宏伟的目标 (BAG) 讨论集中在种族与公平政府联盟 (GARE) 框架中提出的问题上, 如:

- 我们部门控制着什么?
- 历史上处于不利地位的社区是否有优先考虑任何解决方案?
- 什么是能够促进公平和包容的特定历史弱势群体?
- 行动将如何减少不公平?
- 是否有任何意外后果? 意外可以减轻吗?
- 在未来三到五年内是否可以实现预期结果?
- 预期结果是否可以衡量, 如何衡量?

社区参与活动的反馈与各部门共享, 以帮助工作人员制定目标、措施和行动目标。因此, 五个大胆宏伟目标和200多个专注于公平的部门进度测量是种族平等计划的关键组成部分。

种族平等计划的结构调整与一个公平的政府关键基石保持一致, 包括历史承认、利用分类数据, 社区参与解决福利和负担问题, 并嵌入问责制。



II. 历史镜头

妇女对历史事件的影响

1991 根据14-1单一成员区计划举行了第一次市议会选举。

由坚强的女性公民领导倡导, 例如:

尊敬的**安妮塔·马丁内斯**(1969年第一位西班牙裔议会成员)。

尊敬的**露西·帕特森**(1973年第一位女性非裔美国人议会成员)。

尊敬的**胡安妮塔·克拉夫特**(1975年第二位女性非裔美国人议会成员)。

尊敬的**阿德琳·哈里森**(1976年第一位女性犹太市长)。

尊敬的**黛安·拉格斯代尔**(1984-1991年议会成员, 第一位组织被称为南达拉斯公平公园 ICDC的非营利社区公司(CDC)的女性。)

尊敬的**夏洛特·梅斯**(第一位非裔美国1993年代理副市长)。

尊敬的**埃尔巴·加西亚博士**(当选为市议会的第一位移民[墨西哥遗产]委员会成员; 2007年第一位西班牙裔女代理市长)

尊敬的**波琳·梅德拉诺**(2015年第一位担任县财政部长的议会女性)

尊敬的**卡罗琳·金·阿诺德**(2022年第一位非洲裔美国人代理市长)

1998 尊敬的**戴安娜·弗洛雷斯**作为达拉斯学院受托人为有抱负的大学学生梦想者创造了无障碍途径。

2006 达拉斯的大型游行为新一代拉美裔人注入了活力, 当2006年4月9日周日黎明时, 没有人能预测到数十万拉美裔那天下午将在达拉斯举行游行, 声援移民。**阿德尔法·B·卡莱乔**是达拉斯市第一位获得执照并从事法律工作的拉丁裔妇女, 她向大约40万名游行群众发表了讲话。

2012 美国印第安社区领袖**佩吉·拉尼** (密西西比州和俄克拉荷马州乔克托) 共同领导了德克萨斯州立法, 将美国印第安遗产日列为公民假日, 并领导了消除达拉斯独立学区的美国印第安吉祥物的努力。

2018 达拉斯信仰促进会(Faith Forward Dallas) 的联合创始人**阿尔玛斯·穆斯卡特瓦拉**与**谢丽尔·波尔曼**、**雷切尔·鲍曼**牧师、**伊莎贝尔·马奎兹**牧师、**拉比·南希·卡斯顿**、**珍妮弗·斯丁森**、**万娜·斯洛特**共同领导组织临时收容中心, 欢迎达拉斯的难民和寻求庇护者。

2022 达拉斯亚裔美国人历史学会由联合创始人于2022年成立**斯蒂芬妮·德伦卡**和**丹尼斯·约翰逊**研究、保存和放大德克萨斯州地区达拉斯美国亚裔美国人的遗产。

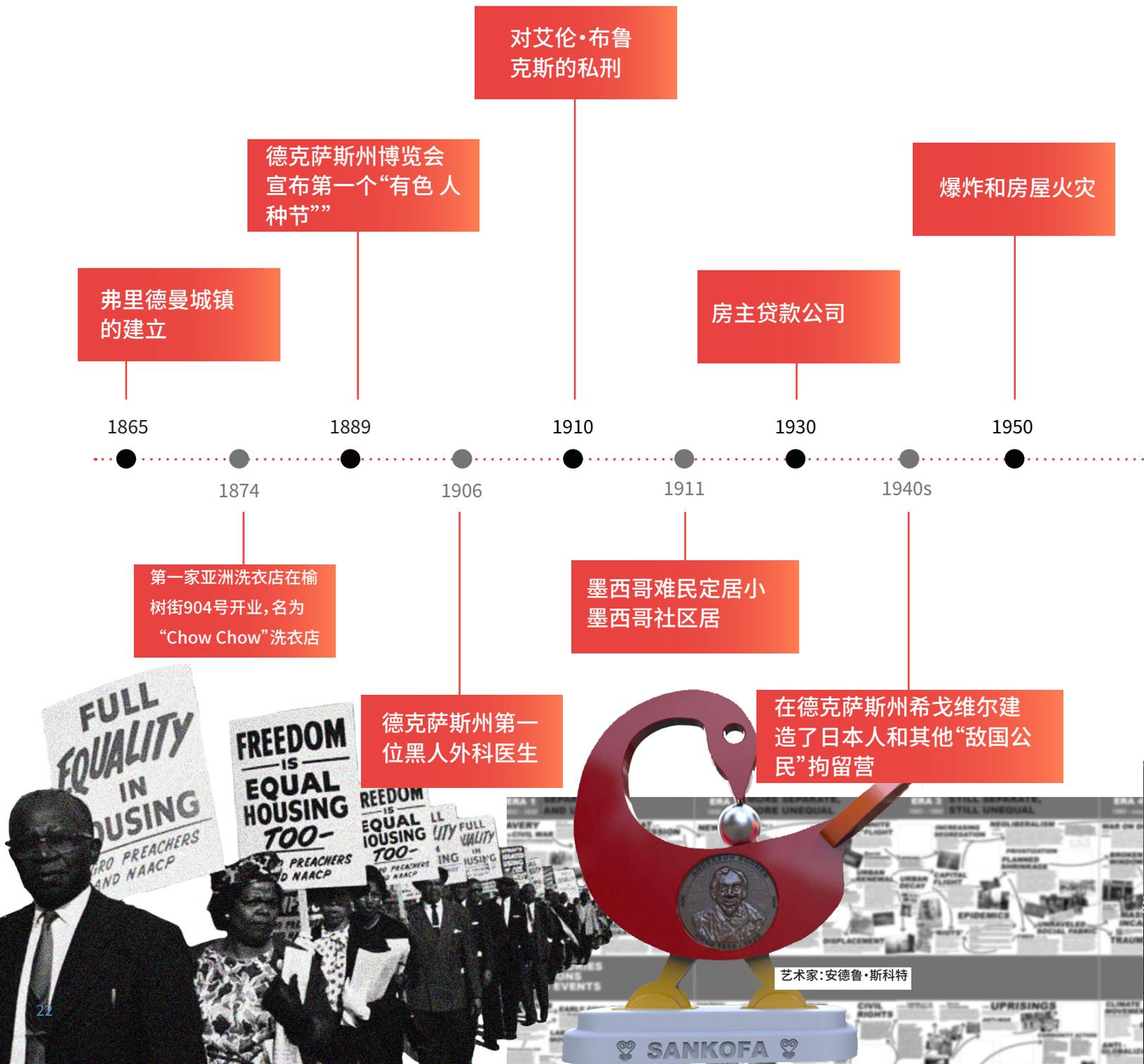


II. 历史镜头

历史事件时间表

在今年的长期规划和基于社区的参与过程中，社区居民表示，有必要充分记录在本市历史上被边缘化群体的民权历史和多元文化。通过这一计划

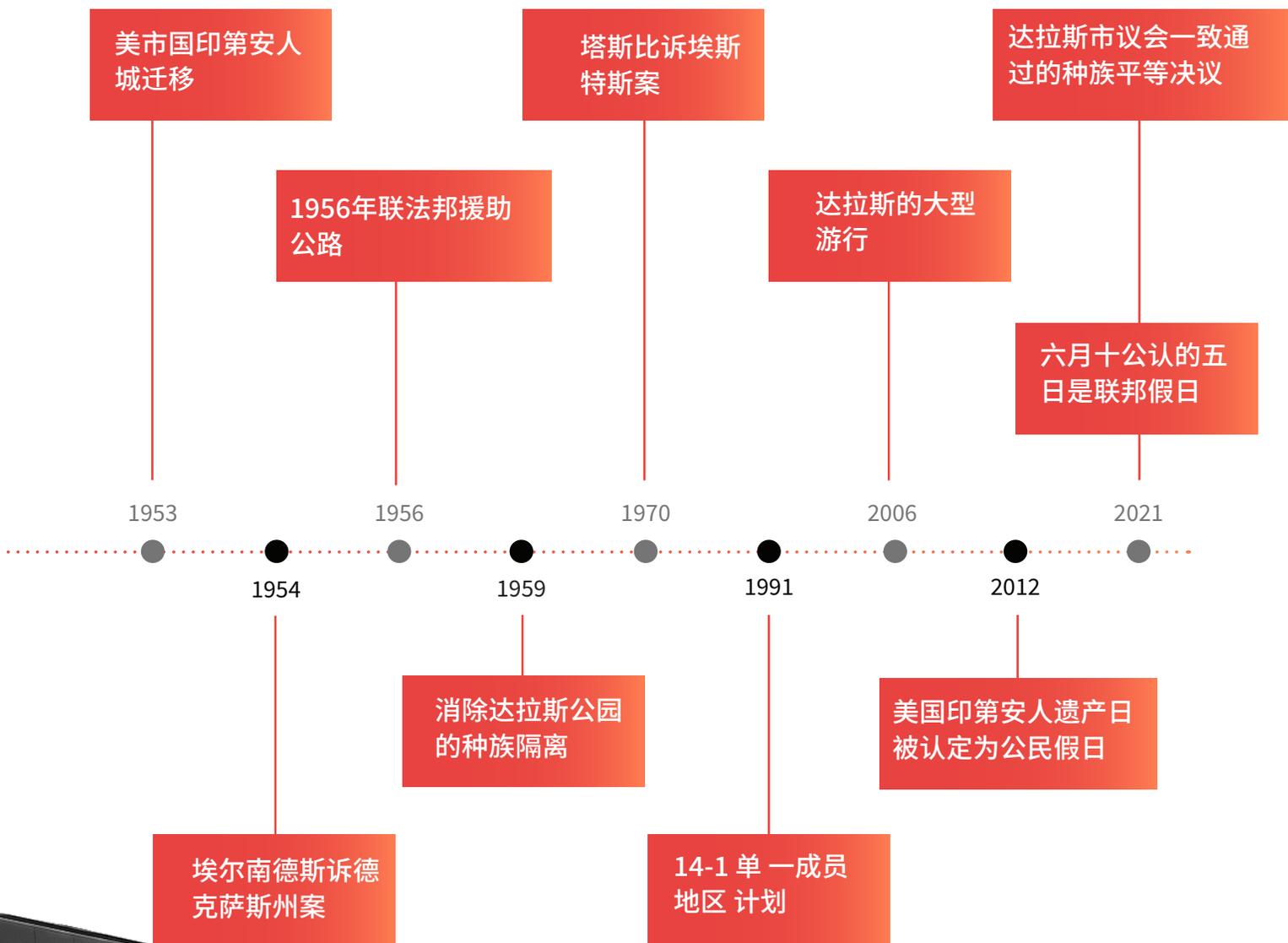
后，本市将支持由社区推动的进程，将达拉斯市的民权和文化历史编年史保存在城市档案中。



有关其他历史事件信息, 请参见附录C

公平与包容办公室与重要团体合作, 如纪念黑人达拉斯、达拉斯墨西哥裔美国人历史联盟、德克萨斯州的美国印第安人遗产日、犹太联合会、达拉斯真相种族愈合与转型以及其他活动, 通过在

市政大厅中由议员凯西·托马斯二世带来的“取消红线设计”展览, 探索历史背景下不平等的根源。



达拉斯市种族平等里程碑

达拉斯市承认,如果没有许多与系统性种族主义进行不懈斗争的人给予生命和勇敢的工作,这项计划是不可能的。我们将这些人视为过去和现在“公平先锋”,他们有着为更公平的未来而努力的历史。虽然我们不能说出所有的公平先锋,但我们可以承认,历史协会在达拉斯市扩大历史上被边缘化的声音的基础性努力中发挥了重要作用。

评估公平意味着研究和承认形成不公平状况的历史政策和行动。此外,它还需要对那些帮助奠定基础,使达拉斯市能够发展其第一个种族平等计划的开拓者的认可。公平与包容办公室致力于继续与我们的社区合作,以找到最佳方式来认可对创建一个更公平的达拉斯至关重要的许多个人的认可。自从公平成为达拉斯市的核心价值观以来,以下是迄今为止与公平相关的几个关键里程碑的简要年表:

-
- ## 2022
- 纪念民权领袖和达拉斯第一位拉丁裔律师阿德尔法·B·卡莱乔的雕像被添加到梅因街花园公园的城市公共艺术收藏中
 - 市议会批准了110万美元的建筑服务合同,用于修复民权先驱和议会成员胡安妮塔·克拉夫特的家园,以与当地非营利组织合作保护她的遗产
 - 市议会批准了与易美逊(Envision)签订的采购和客户服务劳动力包容合同,以推进多元化和包容方面的努力
 - 1973年,桑托斯·罗德里格斯被一名达拉斯警官谋杀,近50年后,一座纪念桑托斯·罗德里格斯的雕像在派克公园揭幕。
 - 市议会通过的《负责任银行条例》
 - 对通过的综合住房政策进行种族公平审计
 - 达拉斯官方承认6月16日和原住民族日作为城市假日
 - 市议会批准修订《公平住房条例》第20A章,为少数群体(LGBTQ+)居民行使住房选择权提供保护。根据这一修订条款,任何人如果认为自己因性取向或性别身份而受到歧视或被剥夺住房或与住房有关的服务,现在可以向城市公平住房司提出投诉,进行调查。
-
- ## 2021
- 市议会一致通过了一项经济发展政策,该政策整合了公平,以促进所有居民的经济增长和社会进步,重点关注达拉斯南部
 - 由公平与包容办公室领导的人权计划,与多个城市部门合作,作为达拉斯地区2026年国际足联世界杯申办工作的一部分
 - 3月24日,市议会通过第21-0503号决议,指示城市管理者与外部和内部利益相关者合作,制定种族平等计划
 - 达拉斯市议会批准重新命名一条城市街道以纪念博瑟姆·琼。



Artist: Seth Vandable

- 约翰逊市长任命主席杰尼·舒尔茨使得她成为第一位领导劳动力,教育和公平委员会的女性
- 达拉斯市和达拉斯独立学区制定了长期宽带和数字公平战略计划
- 达拉斯市因致力于少数群体(LGBTQ+)权利而连续七年在人权运动中获得100分。
- 市长埃里克·约翰逊向达拉斯市议会提出设立残疾人委员会,这是达拉斯第一个此类委员会。提议获得一致通过。该委员会将帮助达拉斯实现公平和包容所有居民的目标,并将由向城市领导人提出建议的居民组成。
- 市长埃里克·约翰逊创建了第三个市长新反仇恨咨询委员会

2020

- 公平与包容办公室聘请德州奥斯汀的戴尔医学评估公平预算 (BfE) 工作。达拉斯成为首批通过负责任、公平、负责和合法的努力 (R.E.A.L.) 实现即时警务改革的主要城市之一。
- 建立公平指数 评估工具,以制定新冠肺炎资源部署的优先区域
- 达拉斯成为首批通过负责任、公平、负责和合法的努力 (R.E.A.L.) 实现即时警务改革的主要城市之一。
- 达拉斯县宣布种族主义为公共卫生紧急事件。
- 达拉斯市与德克萨斯州社区基金会合作举办了第一届年度公平指数 研讨会,旨在为社区领袖、企业和利益相关者制定战略,以减少达拉斯的差异。
- 市议会投票决定将10月的第二个星期一定为原住民族日,以纪念美洲印第安人和原住民社区
- 市长埃里克·约翰逊关于建立退伍军人事务委员会的提议获得达拉斯市议会的一致通过。该委员会旨在缓解退伍军人在满足基本需求、获得住房、就业和综合心理健康援助方面的困难。

2019

- 达拉斯市是第一个在市政厅举办“取消红线设计”展览的城市。该展览探讨了影响达拉斯的红线和其他歧视性做法,一起共同创造”我们,铭记达拉斯黑人”,达拉斯墨西哥裔美国人历史联盟,犹太联邦,美国印第安人议会,达拉斯真相,种族疗愈和转变”一起共同创造的

- 与外部合作伙伴合作,本市发布了2019年达拉斯公平指数 报告,这是第一份基于种族、族裔和社会经济地位识别、理解、定位和跟踪居民体验的不公平现象的报告
- 新当选的市长埃里克·约翰逊宣誓就职,成为第二位当选达拉斯市长的非裔美国人,建立了劳动力队伍,教育和公平委员会并任命凯西·托马斯为主席和副杰米·雷森德斯为主席
- 达拉斯市议会通过了《公平决议》(190804),决议呼吁在预算决策中以公平为中心,并将资源引导到最需要的地方
- 达拉斯剧院和卡拉米亚剧院获得达拉斯市拉美裔文化中心(LCC)的长期居住权,使其成为美国第一座容纳两个拉美裔戏剧公司的市政艺术建筑

2018

- 达拉斯市议会批准了《达拉斯弹性战略》(第18-1026号顺应力决议),决议呼吁通过对服务提供、战略规划和预算分配的分析,提高市政府的公平性。公平与人权办公室(现为公平与包容办公室)就是因弹性计划而成立。
- 达拉斯市成为种族与公平政府联盟(GARE)的成员,在族与公平政府联盟框架下开启培训了大约300名城市行政人员、管理人员和预算人员,以促进公平
- 市议会一致通过了关注公平的达拉斯文化计划
- 市议会投票批准联邦纪念碑工作组的建议,并投票将联邦纪念碑从先锋公园移除,这些纪念碑已于2020年移除

2017

- 市长迈克·罗林斯和市议会指定了南部联盟纪念碑工作组,李公园的罗伯特·E·李雕像被拆除,李公园更名为橡树草坪公园
- 由拉里·詹姆斯牧师和雷吉娜·蒙托亚牧师共同主持的罗林斯市长贫困问题工作队
- 为利用数据识别贫困驱动因素奠定了基础,并宣布了达拉斯地区结束和防止无家可归伙伴关系,以履行无家可归者委员会去年提出的一项建议达拉斯市通过成立欢迎社区和移民事务办公室致力于成为一个移民/难民受欢迎的城



III. 达拉斯居民的声音

社区参与的努力和加入

A. 社区参与的努力和社群的参与

公平既是一个过程,也是一个结果,达拉斯市的领导层和工作人员致力于通过外展服务、共享规划和决策,继续参与包容社区的策划过程。为该计划完成的外展服务是各个阶段各种社区参与和参与努力的结果,目的是通过收集差异最大的居民的见解和意见来满足社区的独特需求。

B. 社区反馈和参与

社区反馈确定了三个明确、广泛的主题,这些主题为计划的制定、部门进度测量、大胆宏伟的目标提供了基本概念,并将用来指导未来的工作。这三个主题是:

- 共同繁荣
- 更多的进展,更少的计划
- 住房和社区作为公平催化剂

社区参与机会

现场参与公开活动	种族平等计划演讲和社区反馈会议对所有人开放。在城市的图书馆、市政中心或其他公共场所举办
虚拟公开活动	种族平等计划演讲和社区反馈会议对所有人开放。由weareondallas.org主办。
1:1 对话	有针对性地审查具体的进展措施草案,征求部门领导人的反馈意见。
伙伴合作	种族平等计划活动(演讲、焦点小组、圆桌会议等)。与非营利组织/社区组织合作主办。
推入式活动	在与社区成员已经聚集的地方见面优先安排种族平等计划的活动。在之前已有的社区活动场地的地方举办。
在线/电话参与	在线调查、论坛和/或语音信箱号码。居民可以在方便的时候分享反馈

社区参与概要



8030
网站浏览量



3203
参与人数
808人通过数字平台
2395人通过活动参与

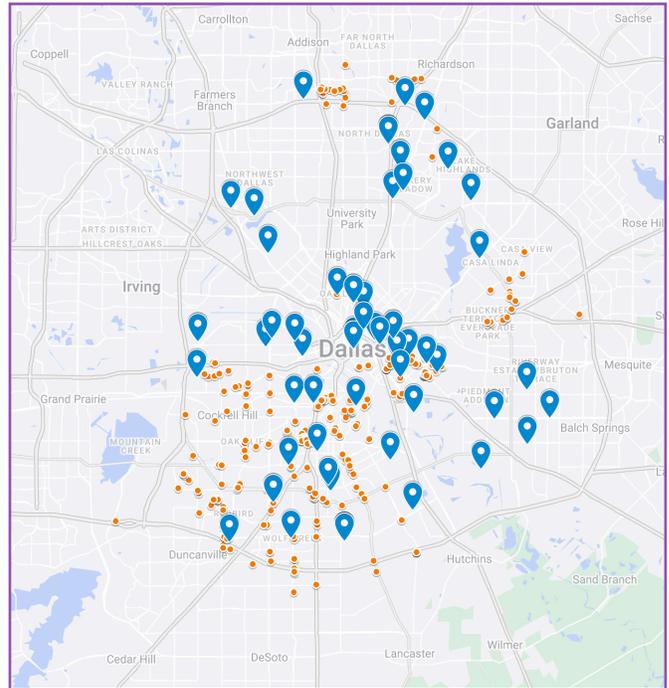


284
参与组织数

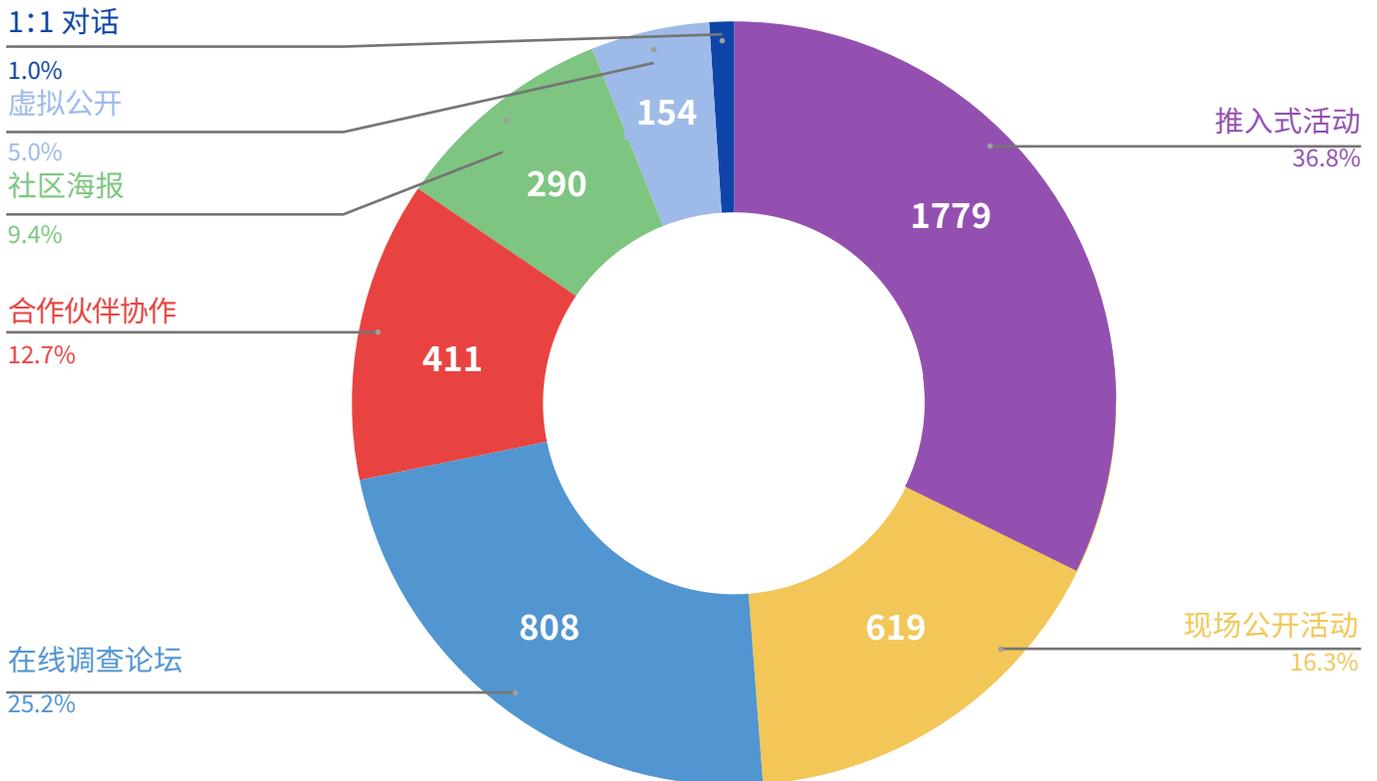


120
主办或参加的活动

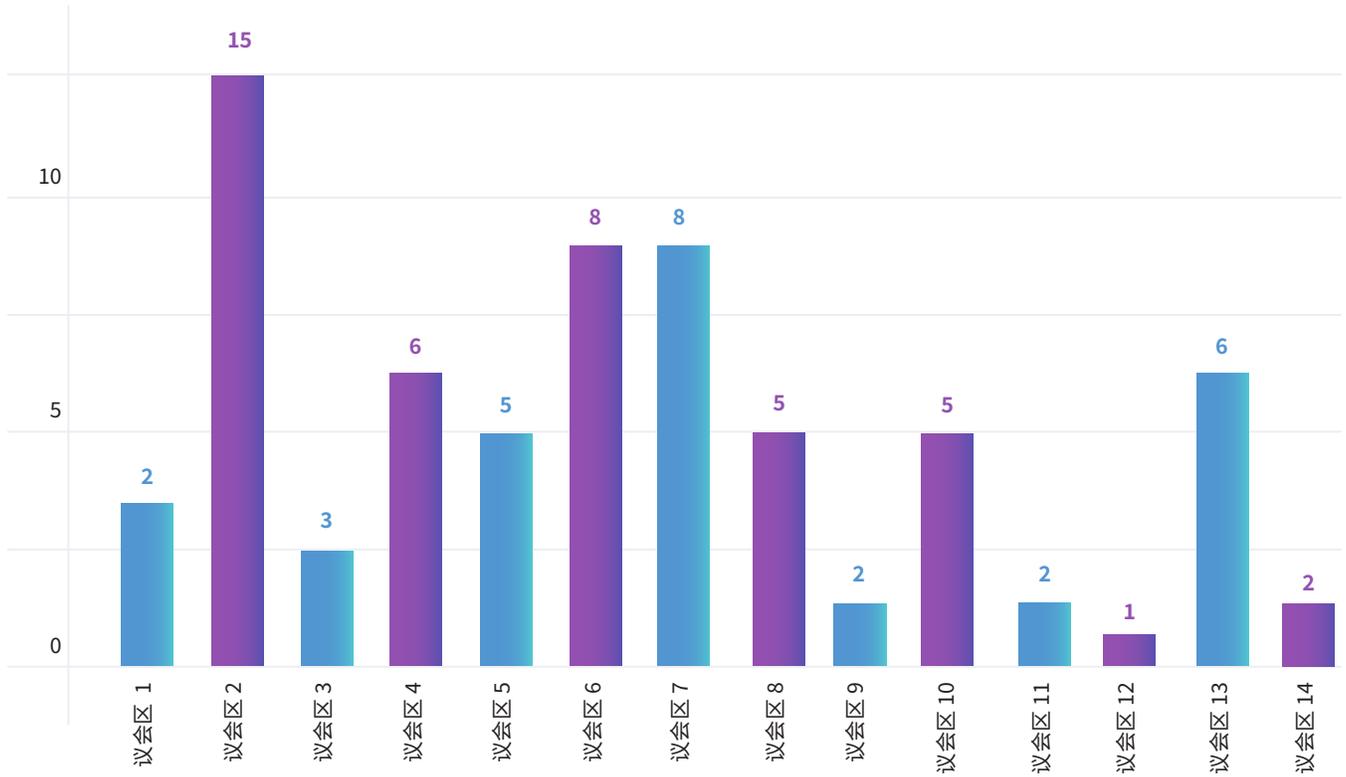
社区参与地点



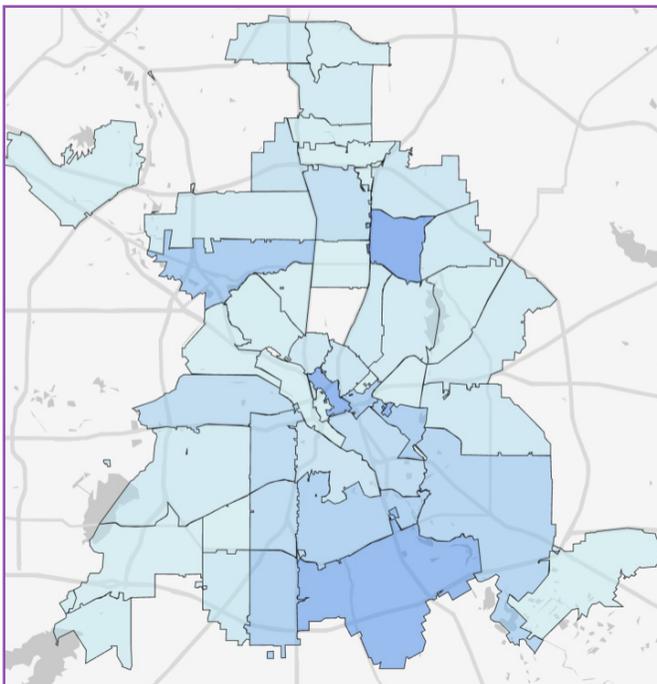
社区成员参与活动的方式



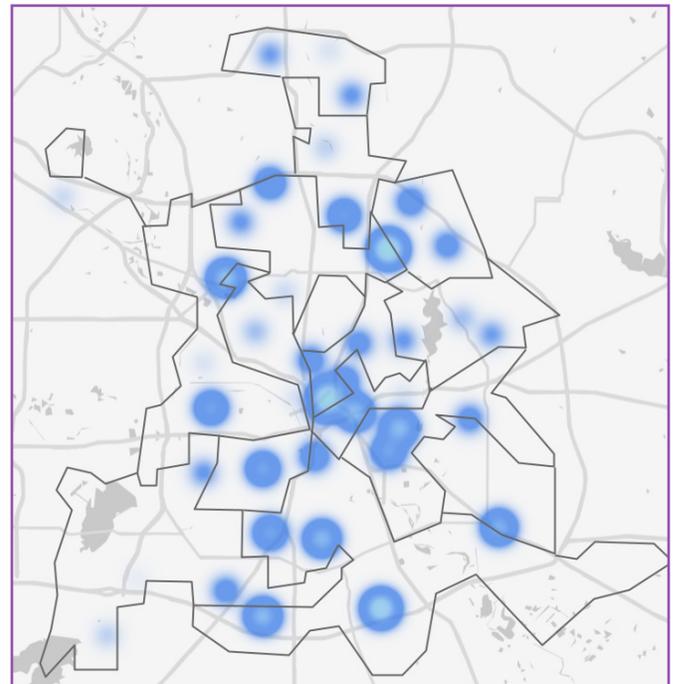
每个议会区的现场活动



参与的社区成员 (邮编区域图)



参与的社区成员 (议会区图)



社区反馈主题

通过各种形式的参与收集的信息揭示了跨人口统计和地理区域出现的关键性主题。目标是确定的优先事项继续指导该市的所有的种族平等的努力。

“我们的邮政编码经常被忽略,因为它太大了,有些地区有很多钱,然后正好转移到街对...我们希望城市注意到我们的需求。”

-焦点小组参与者

“有时,人们觉得我们作为居民在一天结束时是最不重要的;我们在一天的结束时只得到些残羹剩饭。达拉斯优先考虑将新企业和新居民带到达拉斯,而不是照顾已经住在这里的人。”

-活动参与者

“南达拉斯是品质生活的宝库,而不是开发商的‘经济机会’。”

-活动参与者

”

主题 1 共同繁荣

经历最大差异的社区成员希望有机会参与并为城市的巨大共享繁荣做出贡献。

被系统边缘化的社区成员希望参与,为城市的巨大繁荣做出贡献。由于达拉斯一直是多个榜单上增长最快的经济体之一,也是最适合做生意和创业的地方,许多社区成员感到自己置身于达拉斯繁荣之外。居民们渴望有更多的机会为他们称之为家的经济繁荣的城市做出贡献。社区成员始终真诚地希望该计划能够大幅增加财政投资,并满足长期存在差异的最大需求。许多人表示,该计划必须考虑到造成当今挑战的历史政策决定。



主题2

更多的进展 - 更少的计划

社区显然希望取得更多的进展,做更少的计划。居民谨慎乐观地认为,部门层面的公平进度测量为加强政府问责制和政府的领导提供了途径。

住房、劳动力、基础设施和公共安全等社会决定因素的不公平结果依然存在。许多人对他们多年来一直在推动该市解决某些差距而几乎没有得到改变表示失望。社区成员期待看到可衡量的结果,并谨慎乐观地认为,部门层级的进度测量为加强公众问责制提供了一条径。具体而言,社区对话鼓励种族公平计划通过移除行业术语和突出社区之间投资的资金以及各种税收资助计划和激励措施的影响,使财务信息更容易获取和理解。此外,人们还有对因管理层的领导班子调整计划以及管理级别的调整而产生的计划持久性的担忧。

”

“在谈论种族平等问题时,你不能不谈论政策的变化-为了实现这一目标,将制定哪些政策?市议会换届时又有哪些是可持续的?”

-虚拟活动参与者

“书上有太多的计划,只是没有得到贯彻;这让人们很难进一步信任和参与(城市)的互动。

-住房倡导者

“我们希望看到的是,让城市在‘我们想做什么’和‘我们实际上正在做什么’之间架起桥梁。”

-论坛评论

“如果采用种族平等计划,将采用什么机制来确保合规性?”

-社区市政厅现场



主题3 住房作为公平催化剂

历史上处于不利地位的社区呼吁获得安全、健康、连通的社区，以及负担得起的优质住房。

历代历史上处于不利地位的社区、移民和包括难民都呼吁紧急解决达拉斯的可负担得起的住房危机，制定重点战略，并进行必要的政策改革。社区成员认为，拥有住房和对于获得医疗保健、工作机会、教育机会等有着相同至关重要的优势。居民对能看到整个城市都有负担得起的住房选择感兴趣，而不仅仅是在历史上处于不利地位的社区。移民和难民社区在获得抵押贷款融资方面有着独特的挣扎努力经验。随着社区复兴努力的形成，社区成员希望确保本市制定计划，防止修建中社区的房主流离失所。

”

“我想知道，在衡量标准方面，本市正在采取哪些措施来促进经济适用房机会-不仅是在增加住房数量方面，而且实际上是在让居民负担得起。”

-活动参与者

“低收入住房和公寓应在整个达拉斯县平均分布，而不只是在达拉斯南部饱和扎堆。”

-活动参与者

“低收入地区的修建和提升对现有居民弊大于利。”

-在线论坛



IV. 大胆宏伟的 目标和部门 进度措施

达拉斯市的劳动力、教育和公平委员会提出了一项富有远见的声明,即达拉斯市将成为全国最公平的城市。该计划旨在以两种大胆的方式推进这一愿景:

大胆宏伟的目标(BAGS) _____

行动目标 _____

部门进度测量(DPMs) _____

最公平的美国城市

大胆的宏伟目标(BAG) 是种族公平计划的一部分,计划旨在在未来15至20年内在达拉斯市建立公平。大胆的宏伟目标是更广泛的长期种族平等目标,包括几个部门的行动目标,以实现变革性的影响。这五个大胆的宏伟目标包括:



经济、劳动力和社区发展



基础设施



环境公平



公共安全和健康



住房

行动目标

1. 勾勒出核心努力方向,为变革性改变设定有目的的长期行动计划
2. 作为制定大胆预算的基础,及时了解当下解决差异的投资并确定消除不公平的未来投资
3. 跨多个部门建立共享承诺

部门进度测量(DPMs) 与大胆的宏伟目标(BAGs)一致,部门进度测量(DPMs)被归类为城市的短期和中期种族平等措施,各部门将实施这些措施以解决差异。部门进度测量具体为:

1. 列出一个特定的历史弱势群体
2. 确定一个基线,提供当前或最新的措施状况
3. 指定3-5年目标,包括每年的完成目标

本节将提供行动目标和部门进度测量的示例,但你可以在附录A和B中找到每一项完整的说明。



1. 大胆宏伟的目标

经济、劳动力和社区发展

通过劳动力和经济包容消除贫富差距,承认历史上弱势群体的贡献,促进人们充分参与达拉斯的文化和公民生活,并于公平优先区域投资经济和人类发展,使达拉斯市成为最具经济包容性的城市。

在美国,赚取生活工资的能力至关重要。工资是经济流动的主要来源,与居民的繁荣能力息息相关。

社区最受关注的经济发展主题:

为有抱负的少数民族企业家提供商业发展培训,鼓励创业。

- 为少数民族企业提供创新孵化器和投资计划
- 增加少数民族企业的小企业贷款机会
- 为少数民族企业家和少数民族开发商,特别是小企业,较少城市承包障碍
- 帮助艺术和文化机构提供更合理适合的薪资工作

贫困问题: 在贫困中长大,成年后收入较低的可能性较大。

- **行动目标1.2:** 建立由不同承包商、销售商和供应商组成的管道,提高经济稳定性和劳动力发展。
- **行动目标1.6:** 为历史上处于不利地位的家庭提供试点“预制”膳食机会,帮助在职父母克服提供营养食品的成本障碍。

进度测量生态系统2: 到2023年10月,通过激励协议创造或保留的工作岗位数量从1293个增加到1500个,激励协议要求最低工资与麻省理工学院生活工资计算器的数字挂钩。[Ei: 1,4, 7]



在职贫困问题：黑人和西班牙裔居民更有可能从事不提供医疗保险、带薪病假或其他福利的多种工作。

- **行动目标1.3：**在粮食不安全和掠夺性贷款机构进一步边缘化历史上处于不利地位的社区的情况下，改善大小规模的发展。
- **进度测量CVS.9：**到2023年7月，完成明确且全面的招聘和晋升审查流程，确定达拉斯市公务员职位的前五大就业和晋升机会障碍 [Ei: 6, 9]

代表性问题：根据公平指数 报告，拉美裔居民在市议会和委员会中的代表性严重不足，导致对这一群体特有挑战关注的失察。

- **行动目标1.10：**通过艺术和文化方案资金让居民参与，使历史上处于不利地位的社区充分融入公民生活。
- **进度测量标准市区发展规划2：**与MCC合作，在市区发展规划的协调下，为新的和现有的委员会、董事会和委员会成员制定培训计划，以建立他们的知识库和公平意识，从而在2012-23财年结束前改善决策制定和结果。 [Ei 38]





2. 大胆宏伟的目标 环境公平

公平地参与并解决对历史上处于不利地位的社区不成比例的污染和气候问题。

缺乏公平的政策和有效的监督环境因素会对社区的健康构成重大威胁。2020年,达拉斯市通过了第一个综合环境和气候行动计划(CECAP)。该计划以公平为中心,专注社区,根据数据驱动,侧重于解决我们作为一个城市所面临的环境挑战。

社区最受关注的环境问题:

- 定期(如每周)发布各地区的完整空气质量测量结果
- 增加关于影响污染负担的分区案件的公平条款
- 就非法倾倒与法规合规性进行协调
- 取消住宅区内的工业分区。
- 积极使三一河走廊去工业化
- 实现综合环境和气候行动计划目标

环境问题: 在达拉斯,污染对历史上处于不利地位的社区造成了不成比例的影响,导致该人群的健康状况恶化,形成哮喘等慢性疾病。

- **行动目标2.13:** 实施褐地(土地再生)计划,以解决历史上处于不利地位的社区中受污染场地。
- **进度测量OEQS.1:** 在2025财政年度结束前,增加公平优先地区的邻里级空气质量监测器数量。

[Ei 52]



空气质量问题：暴露于重度空气污染是呼吸系统疾病(如哮喘)的公认风险因素。

- **行动目标2.3：**改善历史弱势社区的空气和水质量,利用数据评估趋势和问题区域,以促进公平的环境和公共健康成果(例如,自然为本解决方案,通过在历史弱势社区部署非监管空气监测器,实施社区空气质量监测计划)。
- **进度测量 BSD.1：**到2024年10月,在20%的(即35个)建筑物中安装高效空气过滤器,改善哮喘高发地区城市建筑物的室内空气质量。[Ei 52]

食物获取问题：随着时间的推移,达拉斯南部缺乏高质量的食物选择,增加了医疗服务不足的社区出现健康问题的风险。

- **行动目标2.14：**支持因环境污染而负担重社区的当地城市农业生态系统。过[Ei 58]

- **进度测量 OEQS.3：**到2027年12月,将服务于公平优先区域(少数民族人口较多)的邻里种植地(如商业、社区和居民花园)的面积从7英亩增加到17英亩。[Ei 58]

医疗保健获取问题：健康直接影响一个人生活的方方面面,获得适当的医疗保健可以促进整体更高的生活质量。

- **行动目标2.5：**支持与历史上处于不利地位的社区建立关系,以推进、调查和解决非法倾倒场地清理问题。(加快现场清理,减少对环境和人类健康的影响和接触)。
- **行动目标2.15：**对城市项目制定并实施环境公平检查表,特别是在城市建设工作中以防止在重点关注区域或附近有不当批次计划位置。
- **进度测量 人力资源2：**大范围服务计划,旨在更好地教育低工资员工,并在2027年前将纳入健康计划的人数至少增加1-3%。[Ei: 50]





3. 大胆宏伟的目标 住房

缩小住房所有权差距, 确保达拉斯的住房稳定。

获得优质经济适用住房是达拉斯最持久的挑战之一。确定一个基线, 提供当前或最新的措施状况。2021, 本市对其综合住房政策进行了种族公平审计, 其中提出了11项建议, 以解决对历史上处于不利地位的社区的不均衡影响。

社区提到的住房问题最多:

- 在全市范围内找到经济适用房, 而不仅仅是南部地区
- 实施“绿化”计划, 帮助房主增加房屋价值和收入潜力
- 优先利用空置建筑物和其他公有财产
- 为专注于经济适用房存量的非传统开发商提供优先权和灵活性
- 积极缓解中产阶级社区居民的流离失所问题
- 支持缺乏信用记录的移民家庭获得抵押贷款

住房获取问题: 在生活质量提高的高机会地区, 需要负担得起的和可获得的住房。缺乏可获得和负担得起的住房可能会使社区永久分化。

- **行动目标3.1:** 在更强大的住房市场 (MVA)、服务不足的社区中, 以经济适用房投资和社区振兴为目标, 以及在15个联邦指定的机会区 (可以通过提供递延资本利得税和其他税收优惠来推动资本支持新企业和投资的地区) 中的一个, 解决长期存在的不公平现象。此外, 将通过亨斯利机场、国际区和达拉斯规划的其他主要开发项目, 寻求混合收入住房开发的新机会。
- **进度测量生态系统3:** 在高机会地区, 通过经济发展激励计划创建或保留的经济适用住房单元数量从21财年的75个增加到27财年的300个 [Ei 25]



房屋所有权缺口问题：

房屋所有权仍然是建立财富的可靠工具。根据公平指数 报告, 达拉斯超过一半的白人家庭拥有自己的房子 (56.98%), 其次是西班牙裔家庭 (45.10%)、亚裔家庭 (45.05%) 和黑人家庭 (27.61%)。

- **行动目标3.8：** 为购房提供资源。
- **行动目标3.3：** 建立有助于社区安全和经济机会的稳定住房社区。
- **进度测量HOU.1：** 在2022年12月之前, 根据公平审计完成对综合住房政策的修订。[Ei 25]
- **进步衡量HOU.5：** 指定三到五个社区振兴战略领域, 并与社区成员、达拉斯市服务机构、开发商、非营利组织和其他组织合作, 在2027年12月之前为公平优先区域带来1亿美元的投资。[Ei 25,31]

代际财富问题： 住房和财产所有权的系统性障碍严重阻碍了历史弱势社区代际财富积累。

- **行动目标3.2：** 在过渡社区 (如中产阶级化) 中部署反流离失所 战略, 通过确保包容的分区包括历史上处于不利地位的社区, 以鼓励可持续性和繁荣机会, 解决长期存在的平等问题。
- **行动目标3.5：** 解决开发前的费用。(例如, 在历史上处于不利地位的社区进行修复)。
- **行动目标3.9：** 为经济适用 (负担得起的) 房和混合收入住房项目提供建筑融资和其他激励措施。
- **进展衡量HOU.2：** 制定一项战略, 在2023年月前确定最有可能发生中产阶级化和流离失所的社区。[Ei 25,3]
- **进展衡量HOU.3：** 在2024年10月之前, 完成至少三项催化项目、社区振兴工作或住房项目的影响评估, 以确保公平的项目影响。[Ei 31]





4. 大胆宏伟的目标 基础设施

填补之前发生过有意或历史性撤资的基础设施缺口。

达拉斯主要历史上处于不利地位的社区的许多地方缺乏更新的基础设施,这是缺少物理框架,限制了社区的健康发展。加强基础设施即要花费大量时间还要花费大笔资金,但投资回报为达拉斯的未来几代居民带来了巨大的利益。

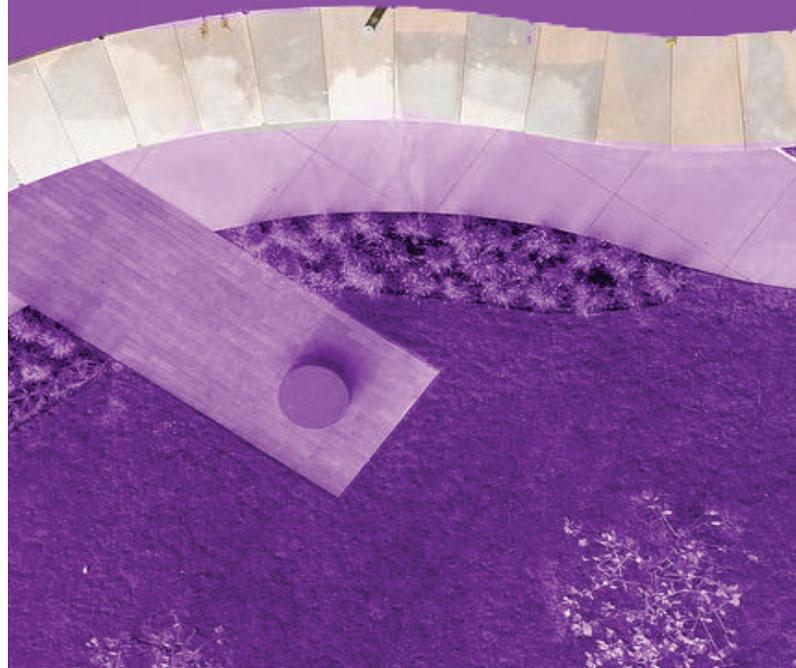
社区中提到的基础设施主题最多的:

- 解决主要位于达拉斯东南部的严重缺乏人行道、道路、宽带、水和公园基础设施的地区
- 增加75215、75210、75216的人行道服务和维修资金
- 未投资地区的快速债券项目
- 改进审计流程,确保完成高质量工作。

生活成本问题: 高昂的住房、公用事业和交通成本降低了历史上处于不利地位的社区支付其他必需品的能力,如儿童保育、医疗保健或食品。

- **行动目标4.2:** 建设和改善基础设施服务,以支持受洪水和高能源公用事业成本影响的居民增加必要的发展。
- **进展衡量SAN.1:** 向市议会提出建议,在2023年10月前制定达拉斯费率援助计划,以支持符合收入条件的家庭缴纳公用事业费。[Ei 30]

进展衡量SAN.4: 到2027年5月,通过环卫企业基金评估的特许经营费,增加财政援助,以支持符合收入条件的家庭,从0美元增加到100万美元(抵消费率增加)。[Ei 39]



基础设施挑战问题：达拉斯历史上处于不利地位的社区面临严重基础设施挑战的可能性要高出3.5倍，这使得启动住房或商业开发更加困难。

- **行动目标4.1：**优先考虑2023-24财年基础设施债券一揽子计划/提案，以解决历史弱势社区的基础设施投资问题。(例如，杰弗里斯·迈尔斯、底部地区、5英里等)
- **进度测量WU.3：**到2025年12月，将水和废水基础设施改善投资从10年内每年350万美元增加到3470万美元(ARPA)，将实施时间缩短70%。[Ei 30]

数字鸿沟问题：没有可靠宽带服务的家庭在获得远程保健、申请工作和完成在线家庭作业方面面临着障碍。

- **行动目标4.2：**建设和改善基础设施服务，以支持因洪水和高能源使用成本而负担沉重的历史弱势社区的增长。

进度测量ITS.2：在所有公园和娱乐设施提升和扩展免费公共Wi-Fi。在公平优先地区前10个邮政编码中的6个区域，家庭没有互联网百分比高的11个设施中全面扩展免费公共Wi-Fi。 [Ei 29]





5. 大胆宏伟的目标 公共安全和健康

通过防止伤害、促进健康、疗愈和正义的方式确保达拉斯社区的安全。

公共安全是达拉斯最重要的投资。种族平等计划在当前努力的基础上,通过增加路灯、实时翻译、对警官的隐性偏见培训,以及降低历史弱势社区受到罚款、费用和低级别逮捕的不均衡比例影响的可能性,更加积极地应对犯罪。

社区提及的公共安全最多的主题:

- 增加对社区改善的投资,以减少附近的犯罪(空置房产、路灯)
- 确保在所有警务活动中提供实时翻译服务
- 使统一职位多样化
- 为所有警官提供关于种族偏见和其他警务策略的持续培训
- 努力预防犯罪,而不仅仅是应对
- 与受影响社区的居民就公共安全和替代警务解决方案的决策进行合作

少年司法问题: 与同龄人相比,服刑的青少年高中毕业的可能性要小得多,成年后被监禁的可能性要大得多。

- **行动目标:5.2**年的拘留、内部和外部安置数量。
- **行动目标:5.10**向青少年提供心理健康援助。
- **进展衡量DPD.7:** 到2027年12月,增加参与初犯方案而非刑事起诉的历史弱势社区青年人数。

[Ei 42]



公平机会问题：即使是轻微的非暴力犯罪也会影响就业、住房或教育机会的申请和背景调查，所有这些都直接影响社会经济流动性。

- **行动目标:5.1**降低因低级别犯罪而被捕的历史弱势社区的百分比。
- **进展衡量CTS.7：**到2025年9月，增加历史上处于不利地位的社区居民参与无需费用的法院项目[基线将于2022年年底确定]
[Ei 40]
- **进展衡量CTS.2：**到2023年12月，将同意转介服务的历史弱势社区的百分比提高到30%。
[Ei 41]

长期健康问题：被定罪者的身体、心理和情感健康状况表明受到长期的负面影响，部分原因是整个社会给这些人带来了巨大的羞辱。

- **行动目标:5.6**在刑事司法系统中创建替代方案，以对历史弱势群体的结果产生积极影响。
- **行动目标:5.14**通过社区外展服务和权利教育，维护社区健康，同时利用整体方法与公共安全相结合。
- **进展衡量OCPO.1：**在历史上处于不利地位的社区，增加社区警察监督办公室投诉受理点的社区组织数量。
[Ei 39]



V. 沟通、问责和透明度

种族平等计划问责仪表盘

2021年3月24日，达拉斯市通过了《种族平等决议》，重申了追求种族平等的承诺。作为一个城市，我们承认在过去的时代里普遍存在的种族不公的痛苦耻辱。

我们理解，公平既是一个过程，也是一个结果。要使达拉斯成为最公平的城市，需要对话、大胆的领导和社区的投资。作为种族平等计划过程的一部分，问责制、信任和透明度至关重要。因此，居民已参与确定他们希望共享的信息类型（信任）。此外，公平与包容办公室、数据分析和商业智能办公室聘请了一个由不同居民组成的焦点小组，以支持开发种族平等计划问责制仪表盘（透明度）。

我们邀请所有居民通过在我们的**种族平等计划问责仪表盘**上添加书签来跟踪进度，你可以在仪表盘上查看各种进度测量的实施情况，并提交评论或问题。认识到数字鸿沟，开发了问责制仪表盘，同时提供以多种语言打印方便的无障碍设施，供全市通过邮件、图书馆海报和其他会议共享。



为了确认数字鸿沟，种族平等计划问责仪表盘将方便打印，允许城市通过海报、通讯等共享进度更新。



City of Dallas

这个时代将伴随着种族问题的清算, 伴随着对有色人种和低工资工人群体产生不成比例影响的全球流行病, 也将伴随着我们一起作为达拉斯市整体走到一起, 寻找并定义一条更好的前进道路, 走向一个更公平和包容的达拉斯。

在听取了3000多名居民的意见、与城市工作人员举行了150多次会议、提出了200多项进展措施和近60项行动目标之后, 已经完成了很多工作, 但要促进公平还有很多的工作要做。

我们承诺尽快寻求融资机会, 利用所有杠杆—通过大胆的预算、联邦资金、债券计划以及私人和慈善来源来确保公平不仅是一个过程, 也是一个结果。



VI. 附录

- A. 部门进度测量
- B. 大胆宏伟的目标
- C. 历史事件
- D. 相关的城市计划
- E. 部门首字母缩写
- F. 公平指标分数
- G. 术语表
- H. 种族平等决议

The background of the page is a light gray, stylized map of a city grid. The map shows a dense network of streets and roads, with some larger, more prominent thoroughfares. The lines are thin and light, creating a subtle, textured background for the text.

种族平等计划

部门 进度 测量

附录A. 部门进度测量

311客户服务中心

战略重点：政府绩效

 <p>重点部门的行动：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 随时随地通过电话、网络、移动应用程序和市政厅提供城市服务支持
 <p>统一的公平指标：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 指标39：政府服务满意度：亚裔和西班牙裔居民在本市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率
 <p>进度测量：</p> <p>进度测量的重点： \$ = 财政影响 ✓ = 政策影响 DEPT = 合作部门 Ei # = 2019公平指标报告编号</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 在历史上处于不利地位的社区，市政厅巡回参观/活动的数量同比增加20%。[\$] [EI 39]2. 到2024年底，消除3分钟英语和西班牙语居民拨打311的等待时间间隔。[EI 39]3. 到2024年12月，将311部门的双语主管比例从0%提高到30%。[\$] [EI 39]4. 到2026年12月，将双语客服代理的比例从9%提高到30%。[\$] [EI 39]5. 到2022年12月，将能够在面向外部的门户网站上以西班牙语完成的自助交易数量从0增加到20，并为多语言支持奠定基础，以在2026年12月之前增加西班牙语和其他语言的自助交易。[EI 39]

附录A. 部门进度测量

航空

战略重点：交通与基础设施



重点部门的行动：

- 提供达拉斯拉夫菲尔德机场、达拉斯行政机场和达拉斯直升机场的运营和维护
- 提供城市出租交通服务的监管和执行
- 监督航空部 (AVI) 资本改进计划 (CIP)



统一的公平指标：

- **指标5-失业率：**25-64岁的黑人和白人成年人失业率之间的比率。
- **指标6-高增长、高薪就业：**25-64岁亚裔和西班牙裔成年人在高增长、高收入职业中的比例。
- **指标9-家庭收入中位数：**种族多样性和大多数黑人社区的平均企业数量之间的比率。
- **指标36-公交频率：**周一上午4:30至午夜，大多数西班牙裔社区和大多数黑人社区的公共交通出行可利用平均次数之比。

附录A. 部门进度测量

航空

战略重点：交通与基础设施



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 扩大招聘力度,增加大学实习生的多样性,特别是关注历史弱势学生的招聘。
[\$] [HR, CVS] [EI 6]
2. 到2023年12月,建议达拉斯地区都市捷运公司提前(上午4:30)运行到拉夫菲尔德机场和达拉斯行政机场的专用路线。[✓] [EI 5, 36]
3. 到2023年12月,将HBCUs和HAC的年度招聘旅行次数从0次增加到2次。
[\$] [HR, CVS] [EI 6]
4. 到2023年12月,将机场附近高失业率地区航空就业相关的营销传播数量从0增加到2。[\$] [EI 5]
5. 到2024年12月,在机场(DAL和DEA)附近的高失业率地区举办的就业和职业招聘会数量从每年3次增加到6次。[\$] [EI 5]
6. 增加在少数民族商会和承包商协会举办的外联活动的数量,在2026年12月之前为潜在供应商举办航空机会会议的次数从4次增加到6次。[EI 9]

附录A. 部门进度测量

债券和施工管理

战略重点：交通与基础设施



重点部门的行动：

- 领导监督该市的债券计划,以确保基础设施的改善。
- 监督和管理设施资本项目的交付。
- 跟踪债券计划的承诺和进展。
- 在城市建设标准的制定中进行合作。
- 就项目延误和进度向基础设施部门提供支持。



统一的公平指标：

- **指数 25：住房拥有率：**拥有住房的白人和黑人家庭的比例。
- **指数 31：长期住宅空置率：**多数黑人社区和多数白人社区长期住宅空出率之间的比率。
- **指数 37：社区意识：**亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

债券和施工管理

战略重点：交通与基础设施



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

- 根据民权和公平住房法,从2022年10月开始,每月提供战略建议,以加快2017年在种族或族裔集中贫困地区(R/ECAP)内或附近出现延误的债券项目,以确保所有项目资金在2023年9月之前到位。
[✓] [EI 25, 31] (BCM将每月向相关董事提交一份报告,其中包括负责实施R/ECAP普查区2017年债券项目的员工的项目更新,以确保本市在可接受的时间框架内承诺资金按时到位并完成项目。项目管理流程将在未来项目中实施。)
- 到2023年12月,制定社区外展服务战略,通过社区会议、社交媒体、调查和其他媒介吸引居民参与,在城市工作人员和居民之间建立有效的双向沟通渠道,在未来债券计划中关注历史弱势社区的基础设施需求。[EI 37]
- 根据民权和公平住房法,基于公平驱动的选择框架,建议在下一个债券计划中增加未来债券分配,以满足种族或族裔集中的贫困地区(R/ECAP)的住房需求。(具体数额将在2023年12月前更新。)[\$] [✓] [EI 25]

附录A. 部门进度测量

预算与管理服务

战略重点：政府绩效和财务管理



重点部门的行动：

- 提供财务上负责的资源预测和分配
- 监控收入、支出和赠款资金
- 跟踪和监控战略和绩效措施方案



统一的公平指标：

- **指标37：社区意识：**亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率。
- **指标39：政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 在公平优先领域(公众听证会、调查、市政厅、社区组织参与、社区活动)的预算参与外展服务活动比去年增加10%。 [EI 37]
2. 出版材料的翻译(预算编制、简要预算、社区发展、年度计划)同比增长5%。 [EI 39]
3. 到2025年6月, 将参与公平优先领域年度预算调查的人数增加10%。 [EI 37]
4. 将使用种族平等计划(REP)措施作为预算账簿措施的部门比例从2023年的10%提高到2025年10月的40%。 [EI 39]

附录A. 部门进度测量

建筑服务

战略重点：交通与基础设施

 <p>重点部门的行动：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 为客户部门提供设施服务,以支持其对达拉斯居民、游客和企业的服务。
 <p>统一的公平指标：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 指标5: 失业率: 25-64岁黑人和白人成年人失业率之间的比率。• 指标52 - 慢性病: 被诊断患有慢性病的白人成年人和有色人种成年人的比例。• 指标59 - 体力活动: 西班牙裔和白人受访者报告不参加日常工作以外的体力活动或锻炼的比例。• 开发过程中的空气质量监测指数
 <p>进度测量：</p> <p>进度测量的重点: \$ = 财政影响 √ = 政策影响 DEPT = 合作部门 Ei # = 2019公平指标报告编号</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 到2024年10月,通过在20%(35)的建筑物中安装高效空气过滤器,改善哮喘发病率高的公平优先地区城市建筑物的室内空气质量。[\$] [EI 52]2. 到2024年,通过在15座建筑物中安装空气净化系统,改善公平优先地区城市建筑物的室内空气质量。[\$] [EI 52]3. BSD将确定分配给该市新起点计划的职位,到2024年为历史弱势群体个人提供生活工资和在职培训机会。[\$] [SBC] [EI 5]

附录A. 部门进度测量

城市管制员办公室

战略重点：政府绩效和财务管理



重点部门的行动：

- 州和联邦政府拨款、达拉斯水务公司、拉夫菲尔机场现代化公司和其他相关实体的财务报告和审计。
- 管理所有银行账户，处理13000名员工的10亿美元年薪，监督和管理递延薪酬计划中的员工资产
- 更新和管理所有行政指令，支付供应商发票和合同管理合规性。（待董事批准）



统一的公平指标：

- **指标2：企业所有权：**25-64岁的白人和黑人成年人自营职业（即拥有注册或非注册企业）的比例
- **指标9：家庭收入中位数：**白人和黑人家庭收入中位数之间的比率。
- **指标27：住房贷款拒绝：**黑人和白人申请人住房贷款申请被拒绝的比率。

附录A. 部门进度测量

城市管制员办公室

战略重点：政府绩效和财务管理



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2022年,对合同金额超过50万美元的供应商就遵守一般服务合同的最低生活工资进行的年度审计数量增加25%。[EI 9]
2. 到2024年前,将通过电子资金转账支付的发票转账给M/WBE供应商。[EI 2] (以电子方式支付M/WB供应商可促进公平,因为这可进度测量的重点:以让他们在发票处理后1-2天内获得城市提供的商品或服务的付款,从而增加其运营的现金流。)
3. 自2024年起,在银行服务采购过程中,CCO将社会责任银行因素从0增加到1。[EI 27]
4. 根据《负责的银行业条例》,CCO将成为纽约市存管银行年度报告的接收者,该报告详细说明了该机构的工作声明,包括到第2-78节规定的与社会责任银行业相关的因素,包括到2025年前达拉斯历史上弱势社区的长期社区再投资战略的承诺、反掠夺性贷款做法、社区银行业务需求,社区参与、住房拥有和消费信贷需求、小企业贷款和其他社区发展服务。[EI 27]
5. 到2025年,将30天内支付给M/WBE供应商的发票(符合付款条件的)百分比从80%提高到95%。[EI 2]

附录A. 部门进度测量

行政部门

战略重点：政府绩效和财务管理

 <p>重点部门的行动：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 为客户部门提供人员配置、招聘和促销解决方案• 监督员工就歧视和不公平适用规章制度的指控提出上诉的听证程序。
 <p>统一的公平指标：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 指标5-失业率:25-64岁的黑人和白人成年人失业率之间的比率。• 指标6-高增长、高薪就业:25-64岁亚裔和西班牙裔成年人在高增长、高收入职业中的比例• 指标9:家庭收入中位数:白人和黑人家庭收入中位数之间的比率。
 <p>进度测量：</p> <p>进度测量的重点： \$ = 财政影响 ✓ = 政策影响 DEPT = 合作部门 Ei # = 2019公平指标报告编号</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 加大招聘力度,增加城市就业候选人的多样性。(历史上处于不利地位的社区) [HR] [EI 9]2. 到2023年7月,完成明确且广泛的招聘和晋升审查流程,确定达拉斯市统一职位中的前五大就业和晋升机会障碍。 [DPD, DFR] [EI 9]3. 到2023年7月,完成一个明确且广泛的招聘和晋升审查流程,确定达拉斯市公务员职位中的五大就业和晋升机会障碍 [所有部门] [EI 6, 9]

附录A. 部门进度测量

行政部门

战略重点：政府绩效和财务管理



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

4. 到2023年12月, 建立一个公平招聘交流会, 将跨部门会议的数量从每年0次增加到4次, 以简化和加强对历史弱势社区的营销和外联工作。[\$] [所有部门] [EI 9]
5. 在23-24财年之前, 根据适用的就业法律, 建议一项公平和包容的雇佣和招聘政策, 包括员工公平调查和就业障碍评估的经验教训和反馈。[✓] [所有部门] [EI 5]
6. 到2027年12月, 通过增加包容性候选人库来寻求多样性。[基线有待确定] [所有部门] [EI 9]

附录A. 部门进度测量

规范合规

战略重点：生活质量/艺术与文化

 <p>重点部门的行动：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 监督并强制执行消费者健康、邻里规范合规服务和邻里滋扰消除的合规性
 <p>统一的公平指标：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 指标2-企业所有权：自营职业的白人和黑人成年人的比例。• 指标5-失业率：25-64岁的黑人和白人成年人失业率之间的比率。• 指标28-住房成本负担：住房成本超过收入30%的黑人和白人家庭的比率。• 指标31-长期租房空置率：大多数黑人社区和大多数白人社区的长期住宅空置率之间的比率。
 <p>进度测量：</p> <p>进度测量的重点： \$ = 财政影响 √ = 政策影响 DEPT = 合作部门 Ei # = 2019公平指标报告编号</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 在2023年5月前向市议会建议改善寄宿家庭条例(与生活条件、重复违规等等)。[√] [EI 31]2. 到2024年5月, 将部署在公平优先区域的主动非法倾倒专业团队数量从2个增加到4个, 以减少破坏。[EI 31]

附录A. 部门进度测量

规范合规

战略重点：生活质量/艺术与文化



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

3. 增加社区参与率, 2025年12月前在公平优先区域建立行为规范检查员和社区成员之间的关系。将在2022年年底前建立基线。 [EI 28]
4. 通过外展服务, 到2027年6月, 将在公平优先区域注册的独立M/进度测量的重点:WBE移动食品自动售货公司的数量从0家增加到75家。2023年年初确定的基线。 [\$] [EI 2,5]

附录A. 部门进度测量

通信、推广和营销服务

战略重点：劳动力、教育和公平



重点部门的行动：

- 提高透明度,通过多媒体平台向内部和外部受众宣传城市新闻、活动和服务
- 政府接入有线电视频道提供节目和在线流媒体
- 推动达拉斯市的社交媒体活动



统一的公平指标：

- **指标2-企业所有权：**25-64岁的白人和黑人成年人中自营职业者（即拥有法人或非法人）的比例。
- **指标37-社区意识：**亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率。
- **指标38-政府代表性：**白人和西班牙裔居民在董事会和委员会中的比例代表比例。
- **指标39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

通信、推广和营销服务

战略重点：劳动力、教育和公平



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2023年12月, 将针对不同信仰和多文化组织的外展服务活动数量增加到12个, 包括关于如何申请董事会和委员会空缺的信息。[基线将在2023年确定, 进度显示在2024财年]。[\$] [EI 38]
2. 在2023年12月前, 增加外展服务提供支持的M/WBE供应商招聘的数量 : [本2022-23财年设定的基线]。[EI 2]
3. 到2023年12月, 增加支持达拉斯市历史弱势社区和妇女招聘的通信可交付成果的数量[2022-2023财年设定的基线]。[EI 39]
4. 审计现有的针对和参与居民互动的方法, 以便在2024年前制定跨部门沟通、外展服务和参与的标准化政策。[EI 37]
5. 到2025年, 每年以5-10%的速度增加市政部门创建的西班牙语原创内容的浏览量。[EI 39]
6. 到2025年, 西班牙语文字内容和社交频道的用户每年增加5-10%。[EI 39]
7. 到2025年, 增加西班牙语、亚洲语言和黑人媒体的广告投资, 占全市所有部门广告的百分比。[\$] [EI 39]
8. 到2026年12月, 通过付费广告和对服务于历史弱势社区的非营利合作伙伴的实物支持, 增加对营销城市项目和服务的投资[基线将于2022-2023财年确定]。[\$] [EI 2]
9. 到2024年11月, 通过纳入审计结果, 明确定义外展服务、参与活动, 有意义公众参与的流程, 建立基于公平和包容的跨部门政策建议。[✓] [EI 37]

附录A. 部门进度测量

会议和活动服务

战略重点：经济发展



重点部门的行动：

- 提供达拉斯凯伊·贝利·哈奇森会议中心 (KBHCCD) 的管理、营销和推广, 并促进与 OVG360 的管理协议
- 对美国航空公司中心、达拉斯农贸市场1号棚、奥姆尼达拉斯酒店和达拉斯会议中心酒店开发公司、拜访达拉斯(VisitDallas)和酒店入住税分配进行合同合规和管理监督
- 监督艾迪·伯尼斯·约翰逊联合站的租赁协议、资本项目和一般运营
- 通过特别活动办公室批准户外活动、街道横幅、街道座位、拍摄、达拉斯农贸市场和邻里农贸市场的许可
- 处理《发起人条例》的注册, 并通过特别活动办公室为夜间经济部门提供便利过程
- 根据 2024 年实施计划管理、协调和促进 KBHCCD 总体规划的制定

附录A. 部门进度测量

会议和活动服务

战略重点：经济发展



统一的公平指标:

- **指标2：企业所有权：**25-64岁的白人和黑人成年人自营职业（即拥有注册或非注册企业）的比例。
- **指标8：小时工资中位数：**25-64岁的白人和西班牙裔成年人兼职或全职工作的小时工资中位之间的比率。
- **指标9：家庭收入中位数：**白人和黑人家庭收入中位数之间的比率。



进度测量:

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 允许在3个公平优先地区设立移动食品售卖区, 每年增加1-2个(根据议会的批准)。[✓] [EI 2]
2. 增加历史上处于不利地位的高中和大学酒店实习生的多样性, 一旦转为全职工作, 到2025年12月实现生活工资就业从0增加到60, 之后增加3%。[CVS, HR] [EI 8]
3. 到2026年10月, 通过OVG360 (前身为Spectra), 将历史上处于不利地位的企业支出占凯伊·贝利·哈奇森会议中心 (KBHCCD) 整体运营和活动费用的比例从47%提高到50%。[\$] [EI 2]
4. 到2025年10月, 通过VisitDallas签约的历史弱势企业的百分比从16.4%增加到18.4%, 到2027年增加到21.6%。[\$] [EI 2]

附录A. 部门进度测量

会议和活动服务

战略重点：经济发展



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

5. 2027年12月前,通过IAVM合作伙伴关系,将历史上处于不利地位的酒店员工数量从0增加到120,积极参与并提供辅导机会。[\$] [EI 9]
6. 到2027年10月,通过与总体规划相关的合同,争取50%的历史弱势企业参与。[\$] [EI 2]
7. 进一步多样化和扩大招聘工作,将历史上处于不利地位的社区和妇女纳入会议中心实习计划,每年增加3%到2027年(2023年底前20个)。[\$] [CVS, HR] [EI 8]

附录A. 部门进度测量

法院和拘留服务

战略重点：公共安全



重点部门的行动：

- 陪审团职责管理
- 法庭程序：工作释放、延期处置、驾驶员安全
- 为法警和拘留中心提供文书职能
- 为认股权证、债券和持有者提供文书职能



统一的公平指标：

- **指数 39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率
- **指数 40-罚款和费用：**达拉斯市法院判决有罪的案件中，黑人和亚裔被告支付的平均罚款和费用之间的比率。
- **指数 41-入狱人数：**达拉斯警察局登记入狱的每1000名黑人和亚裔成年人人数之比。

附录A. 部门进度测量

法院和拘留服务

战略重点：公共安全



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 增加社区参与会议, 在2023年9月5日至10日之前, 向历史上处于不利地位的社区提供有关非法倾倒的教育资源。 [EI 40]
2. 到2023年12月, 增加20%来自历史上处于不利地位的社区的居民同意转介服务[基线将于2022年年底确定]。 [EI 41]
3. 到2022年9月30日, 将达拉斯南部的长期的垃圾场数量从28个减少到25个。 [EI 40]
4. 根据观察结果, 在2022年12月之前提供解决非法倾销根本原因的解决方案讨论: [✓] [EI 40]
5. 在达拉斯南部增加一个中转站。 [\$] [Ei 39]
6. 为达拉斯南部居民, 将每周垃圾填埋场的运营工作从每周1天增加每周工作3天。 [\$] [EI 39]
7. 增加历史弱势群体的百分比在首次出现日期内做出反应的社区, 以避免在2025年9月之前发生额外罚款和费用[基线将于2022年年底确定]。 [EI 40]
8. 到2025年9月, 增加历史上处于不利地位的社区参与无需付款的法院项目[基线将于2022年年底确定]。 [\$] [EI 40]

附录A. 部门进度测量

达拉斯动物服务

战略重点：生活质量/艺术与文化



重点部门的行动：

- 执行与动物相关的法律和条例, 确保公共安全。
- 经营达拉斯市的市政动物收容所。



统一的公平指标：

- **指数 37：社区意识**:亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率。
- **指数 39：政府服务满意度**:亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。
- **指数 40：罚款和费用**:达拉斯市法院判决有罪的案件中,黑人和亚裔被告支付的平均罚款和费用之间的比率。

附录A. 部门进度测量

达拉斯动物服务

战略重点：生活质量/艺术与文化



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2014财年,在历史上处于不利地位的社区的食品储藏室提供的进度测量:弹出式宠物食品储藏室数量从24个增加到40个。[\$] [EI 37]
2. 通过伙伴关系、资金和社区外展服务努力,到2025年5月,将公平优先区域提供的完全免费的年度疫苗诊所数量从0家增加到2家(此外,还保留了75212家提供的12家低成本年度疫苗诊所)。[\$] [EI 37]
3. 到2026年10月,将公平优先区域动物服务人员的平均每月主动服务请求率从306提高到328(提高7%)。[EI 39]
4. 在公平优先区域,将狗和猫的收养和主人团聚数量从4533(21财年)增加到4851(增加7%)。[EI 37]
5. 到2027年12月,通过围栏建设计划(通过直接服务或社区伙伴关系)将历史上处于不利地位的社区中拥有宠物的家庭数量从0个增加到250个[新计划有待建立]。[\$] [EI 40]
6. 到2027年5月,每年增加动物福利基金的拨款,从0美元增加到10000美元以支持经济困难的宠物主人在历史上处于不利地位的社区实现合规。[\$] [EI 40]

附录A. 部门进度测量

达拉斯消防与救援

战略重点：公共安全

 <p>重点部门的行动：</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 消防、应急和医疗服务 • 防火、教育和调查 • 通信、招聘和信息技术
 <p>统一的公平指标：</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 指数 6-高增长、高薪就业： 25-64岁亚裔和西班牙裔成年人在高增长、高收入职业中的比例。 • 指数 7-全职收入中位数： 目前就业的25-64岁白人和西班牙裔成年人每周工作30小时以上的年收入中位数之间的比率。 • 指数 19-大学准备程度： 白人和西班牙裔学生在英语和数学方面被评为符合大学升学程度的比例。 • 指数 53-死亡率： 白人和西班牙裔居民死亡百分比之间的比率。
 <p>进度测量：</p> <p>进度测量的重点： \$ = 财政影响 ✓ = 政策影响 DEPT = 合作部门 Ei # = 2019公平指标报告编号</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 到2027年10月1日, 通过包容性候选人库, 将DFR的女性多样性组成提高50%。 [EI 6, 7] 2. 在2027年10月1日之前, 将消防安全培训/教育计划交付和烟雾报警装置的数量增加5%, 以减少历史弱势社区的平民火灾死亡人数。 [\$] [EI 53] 3. 评估并建议在历史弱势社区改善多户住宅(公寓楼)的标识和照明的法规执行策略, 以帮助在2027年10月1日前将响应时间平均缩短10秒。 [\$] [✓][EI 53] 4. 在2027年10月1日之前, 利用达拉斯独立学区的“技术之路”早期大学高中(P-Tech)计划, 将5%的毕业生招收到达拉斯消防救援部门。 [\$] [EI 19]

附录A. 部门进度测量

达拉斯警察局

战略重点：公共安全



重点部门的行动：

- 提供预防、调查和执法服务
- 与社区合作部署犯罪预防/监控策略
- 保障公共安全。



统一的公平指标：

- **指标42-青少年拘留：**每1000名黑人和亚洲青少年(18岁以下)的拘留、内部安置和外部安置人数之比。
- **指标43-逮捕：**达拉斯警察局每1000名逮捕的黑人和亚裔人数之比。
- **指标44-警察部队多样性：**达拉斯警察局白人和西班牙裔居民的代表比例。
- **指标45-交通站点和搜索：**导致搜索的黑人和亚裔司机的交通站点百分比之间的比率。
- **指标48-家庭暴力：**每1000名居民中黑人和亚裔社区报告的家庭暴力事件数量之间的比率。

附录A. 部门进度测量

达拉斯警察局

战略重点：公共安全



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2023年12月, 将DPD聘用的P-TECH高中学生人数从3人增加到9人。[EI 44]
2. 到2024年12月, 增加招聘访问, 包括拉美裔学院和大学协会、拉美裔服务机构和历史上的黑人学院和大学。[EI 44]
3. 到2025年12月, 增加{预防计划}服务的[学校]学生人数。[新计划有待建立。][EI 42]
4. 到2025年12月, 将与宣传和外展服务资源相关的家庭暴力活动数量从每年4次增加到每年12次。[EI 48]
5. 到2025年12月, 将对先前家庭暴力罪犯的家访次数从0次增加到480次。[EI 48]
6. 到2025年12月, 将因低级别犯罪而被捕的历史弱势社区居民的百分比从7585降至6068。[EI 43, 45]
7. 到2027年12月, 增加来自历史上处于不利地位的社区的参与初犯计划而非刑事起诉的青年人数。[EI 42]
8. 到2027年12月, 减少历史上处于不利地位的社区的青年逃亡人数。[EI 42]
9. 到2027年12月, 通过增加包容性候选人库来寻求多样性。[EI 44]

附录A. 部门进度测量

达拉斯公共图书馆

战略重点：劳动力、教育和公平



重点部门的行动:

- 管理数字和物理图书馆资源
- 促进终身学习和扫读写能力



统一的公平指标:

- **指数 5-失业率:** 25-64岁黑人和白人成年人失业率之间的比率
- **指数 15-幼儿园准备情况:** 达拉斯白人和黑人ISD学生测试为幼儿园准备情况的比例。
- **指数 16-三年级阅读能力:** 白人和黑人三年级学生在阅读方面接近年级水平的比例。
- **指数 22-没有高中文凭的成年人:** 25-64岁的西班牙裔和白人没有高中文凭成年人的比例。
- **指数 29-互联网接入:** 无法接入互联网的黑人和白人家庭百分比之间的比率。
- **指数 39:政府服务满意度:** 亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

达拉斯公共图书馆

战略重点：劳动力、教育和公平



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2024年9月30日, 将服务于公平优先区域的图书馆的高中同等课程注册人数从66人增加到120人。[\$] [EI 22]
2. 到2024年9月30日, 将服务于公平优先区域的图书馆提供的劳动力发展计划从100个增加到200个。[\$] [EI 5]
3. 到2024年9月30日, 在服务于公平优先区域的图书馆, 将幼儿读写能力计划, 即故事时间、幼儿园准备计划、早期读写能力外展服务从12个增加到48个。[EI 15]
4. 到2024年9月30日, 在服务于公平优先区域的图书馆, 将S.M.A.R.T 夏季阅读挑战的注册人数从394人增加到1102人。[\$] [EI 16]
5. 到2026年9月30日, 将来自历史上处于不利地位的社区的用户对材料收集的评分从65%提高到75%。[EI 39]
6. 到2026年9月30日, 将报告访问图书馆的历史弱势社区居民比例从35.6%提高到45.6%。[EI 39]
7. 与OEI合作, 到2027年12月, 将使用增强型图书卡的居民人数从0人增加到13000人。[\$] [OEI] [EI 39]

附录A. 部门进度测量

达拉斯供水公司

战略重点：政府绩效和财务管理



重点部门的行动：

- 提供水生产和输送服务
- 提供废水收集和处理服务
- 提供暴雨排水和洪泛区管理服务



统一的公平指标：

- **指数 28-住房成本负担：**住房成本超过收入30%的黑人和白人家庭百分比之间的比率
- **指数 30-公用事业支出：**西班牙裔和亚裔家庭用于电力、天然气、供暖燃料和水的家庭收入百分比之间的比率
- **指数 37-社区意识：**亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率
- **指数 38-政府代表性：**白人和西班牙裔居民在董事会和委员会中的比例代表比例
- **指数 39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

达拉斯供水公司

战略重点：政府绩效和财务管理



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 与艺术和文化办公室合作,在烈士公园建造种族暴力受害者纪念馆公共艺术项目,到2023年12月,为这一公共艺术空间捐款812000美元。
[\$] [OAC] [EI 38]
2. 雨水防洪门项目,公共艺术资金10万美元,用于到2023年在75207和75215邮政编码区域内安装2个公共艺术装置。
[\$] [OAC] [EI 37]
3. 到2023年,完成所有城市所有线路的清查,并在历史上处于不利地位社区的私立学校提供外展服务和免费铅和铜测试项目。[EI 39]
4. 到2025年12月,将水和废水基础设施改善投资从10年内每年350万美元增加到3470万美元(ARPA),将实施时间缩短70%。
[\$] [EI 30]
5. 与美国陆军工程兵团合作,在未来4-5年内,将实施多个洪水风险降低项目的设计和施工,以增强达拉斯防洪堤系统。达拉斯防洪堤系统保护了40多万人,其中大部分来自历史上处于不利地位的社区。到2026年秋天,继续增加议会第4、5、6和7区的洪水风险缓解措施。项目总成本估计超过3.5亿美元。[\$] [EI 28]

附录A. 部门进度测量

数据分析和商业智能

战略重点：政府绩效和财务管理



重点部门的行动：

- 监督城市的数据清单、开放的数据门户以及数据访问和集成
- 管理和维护城市数据, 以提高可用性、透明度和开放性
- 开发和用于确定应急响应车辆路线的数据、支持排水管理许可证合规性报告的数据、维护311客户服务系统的数据和工具以及城市的在线地图



统一的公平指标：

- **指数 37-社区意识：** 在关于该市半年一次的社区调查亚裔和西班牙裔居民报告的地方政府满意度得分平均值的比率
- **指数 38:政府代表人数：** 董事会和委员会中白人和西班牙裔居民的比例代表比例
- **指数 39-政府服务满意度：** 亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率

附录A. 部门进度测量

数据分析和商业智能

战略重点：政府绩效和财务管理



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 在面向公众的产品中保持95%的产品提供西班牙语翻译。
[EI 39]
2. 在对外发布的主要项目中 95%的新员工中纳入公平因素(人口统计或受影响的位置和人)。
[\$] [CVS, HR] [EI 38,39]
3. 与OEI合作,支持到2023年跟踪各部门的种族平等计划进度测量。[\$] [CVS, OEI, HR] [EI 39]
4. 到2023年1月,与OEI合作,完成并出版达拉斯机构性种族主义历史的公平故事图(采取关键步骤承认达拉斯的系统性种族主义)。
[\$] [OEI, CVS, HR] [EI 37]
5. 增加接受数据分类培训的工作人员数量,包括:
 - 到2023年12月,由0人增至30人。[\$] [CVS, HR] [EI 39]
 - 到2024年12月,由30人增至60人。[\$] CVS, HR] [EI 39]
 - 到2025年12月,由60人增至90人。[\$] [CVS, HR] [EI 39]

附录A. 部门进度测量

开发服务

战略重点：经济发展



重点部门的行动：

- 商业和住宅发展的规划审查服务
- 签发建筑和贸易许可证
- 处理新业务和现有业务的驻证明申请



统一的公平指标：

- 指标2-企业所有权：25-64岁的白人和黑人成年人自营职业（即拥有注册或非注册企业）的比例。
- 指标3-长期业务空缺：大多数西班牙裔和种族多样性社区长期业务空缺百分比之间的比率
- 指标9-中等家庭收入：白人和黑人家庭的中等家庭收入之间的比率。
- 指标25-住房拥有率：白人和黑人家庭拥有住房的比例
- 指标31-长期住宅空置率：大多数黑人社区和大多数白人社区的长期住宅空出率之间的比率。

附录A. 部门进度测量

开发服务

战略重点：经济发展



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 增加来自历史上处于不利地位的社区的不同开发商、承包商、建筑师的参与,使其成为建筑规范开发过程的一部分。 [EI 9]
2. 简化公平优先领域内小企业主的许可程序。 [EI 2, 3]
3. 到2023年12月,跟踪并增加对历史上处于不利地位的承包商、开发商和居民的许可过程培训,从0%增加到25%。 [\$] [EI 2, 31]
4. 到2024年5月,完成公平优先区域居住许可申请第一次审查的平均天数从12周减少到4周。 [EI 31]
5. 到2024年5月,简化经济适用房开发商的许可程序,将建造经济适用房的时间从12周缩短到4周。 [EI 25, 31]

附录A. 部门进度测量

经济发展

战略重点：经济发展



重点部门的行动：

- 促进达拉斯成为多样化、公平和具有全球竞争力的商业目的地
- 提供工具和激励计划, 协助达拉斯市的房地产、社区发展和就业创造项目
- 制定全市业务保留和招聘策略



统一的公平指标：

- **指标1：**商业机构：种族多样性社区和黑人社区的平均商业数量之间的比率。
- **指标3：**长期业务空缺：大多数西班牙裔和种族多样性社区长期业务空缺百分比之间的比率。
- **指标4：**劳动力未参与率：25-64岁的黑人和白人成年人不参与劳动力的比例。
- **指标6：**高增长、高薪就业：25-64岁的亚裔和西班牙裔成年人在高增长、高收入职业中的比例。
- **指标7：**商业机构：目前就业的25-64岁白人和西班牙裔成年人的年收入中位数与每周工作30小时以上的比率
- **指标25：**住房拥有率：白人和黑人家庭拥有住房的比例这是他们的家。

附录A. 部门进度测量

经济发展

战略重点：经济发展



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 增加激励金额或激励项目数量, 促进公平优先区域的非住宅项目发展。在2023年9月前评估基线数据后, 将确定目标指标。
[\$] [EI 1, 3]
2. 到2023年10月, 通过激励协议, 在历史弱势社区创造或保留的工作岗位数量从1293个增加到1500个, 激励协议要求最低工资与麻省理工学院生活工资计算器的数字挂钩。
[\$] [EI 1, 4, 6, 7]
3. 在高机会地区, 通过经济发展激励计划创建或保留的经济适用住房单元数量从2021财年的75个增加到2027财年的300个。
[\$] [EI 25]

附录A. 部门进度测量

设备和车队管理

战略重点：交通与基础设施



重点部门的行动：

- 促进达拉斯成为多样化、公平和具有全球竞争力的商业目的地
- 提供工具和激励计划，以帮助服务不足社区的劳动力发展
- 与客户部门制定合作战略，促进服务交付的公平性



统一的公平指标：

- **指标2-企业所有权：** 25-64岁的白人和黑人成年人自己经营（即拥有注册或非注册企业）的比例。
- **指标6-高增长、高薪就业：** 25-64岁亚裔和西班牙裔成年人在高增长、高收入职业中的比例。
- **指标9-中等家庭收入：** 白人家庭和黑人家庭的中等家庭收入之间的比率
- **指标39-政府服务满意度：** 亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率

附录A. 部门进度测量

设备和车队管理

战略重点：交通与基础设施



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 制定供应商/服务商信用名单,其中包括向车队管理组织提供服务的历史弱势社区企业,目的是与采购事务厅共享该数据库,以加强公平优先区域的外展服务和创业机会。 [EI 2]
2. 利用EFM在汽车和柴油技术职业学校 (UTI、TSTC、达拉斯学院、林肯理工学院) 的各种咨询委员会中的地位,提高从历史弱势社区招收学生的多样性。 [CVS,HR] [EI 6]
3. 促进按服务区域准时预防性维护不超过10%的差异。 [EI 39]
4. 通过加强临时招聘计划的招聘,到2025年12月,每年增加5%的设备和车队部门聘用的技术人员候选人,寻求女性多样性。 [CVS, HR] [EI 9]

附录A. 部门进度测量

住房和社区振兴

战略重点：经济发展、住房和无家可归者解决方案



重点部门的行动：

- 投资达拉斯住房的开发和保护
- 为符合条件的家庭提供购房援助
- 制定政策, 提高达拉斯住房的可用性、质量和公平性



统一的公平指标：

- 指数 25-住房拥有率：拥有住房的白人和黑人的比例
- 指数 27:住房贷款拒绝：黑人和白人申请人住房贷款申请被拒绝的比例。
- 指数 28:住房成本负担：住房成本超过收入30%的黑人和白人家庭的比率。
- 指数 31-长期住宅空置率：大多数黑人社区和大多数白人社区的长期住宅空出率之间的比率。

附录A. 部门进度测量

住房和社区振兴

战略重点：经济发展、住房和无家可归者解决方案



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 在2022年12月之前，根据公平审计完成对综合住房政策的修订。 [✓] [EI 25, 28]
2. 在2023年12月前制定一项战略确定最有可能发生中产阶级化和流离失所的社区。 [EI 25,31]
3. 在2024年10月之前，完成至少三项催化项目、社区振兴工作或住房项目的影响评估，以确保公平的项目效果。 [EI 27,31]
4. 到2027年10月，将城市支持的权益优先区开发项目中不受限制的市场利率单位的比例从11%提高到30%。 [\$] [EI 31]
5. 指定三到五个社区振兴战略区域，并与社区成员、达拉斯市服务机构、开发商、非营利组织和其他组织合作，在2027年12月之前为历史上处于不利地位的社区带来1亿美元的投资。 [\$] [EI 25,31]

附录A. 部门进度测量

人力资源

战略重点：政府绩效和财务管理,劳动力、教育和公平

 <p>重点部门的行动：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 维护一支多元化、有才华、创新和敬业的员工队伍,为达拉斯居民提供服务
 <p>统一的公平指标：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 指数 14-不同收入家庭的早期教育入学率：高收入和中等收入群体中3岁和4岁儿童入学率之间的比率。• 指数 37-社区意识：亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率• 指数 50-医疗保险：没有医疗保险的西班牙裔和白人居民的比例。
 <p>进度测量：</p> <p>进度测量的重点： \$ = 财政影响 ✓ = 政策影响 DEPT = 合作部门 Ei # = 2019公平指标报告编号</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 通过完善现有的计划标准、教育计划和与合格参与者的外展服务联系,提高员工对儿童保育补贴计划的参与度。计划的目的是在计划的各个方面获得潜在参与者的投入。 [EI 14]2. 人力资源部将制定外展服务计划,以更好地教育低工资员工,并在2027年前将其纳入健康计划的人数至少增加1-3%。 [EI 50]3. 从2022财年到2027财年,达拉斯市员工敬业度调查中,对“社区意识”相关问题做出积极回应的各类和小时制员工的比例每年增加1-3%。 [EI 37]

附录A. 部门进度测量

信息和技术服务

战略重点：政府绩效和财务管理



重点部门的行动：

- 指导技术获取、业务流程变更和架构决策
- 为处理 911 电话提供 IT 基础设施、硬件、软件和技术支持。
- 提供安全、可靠、响应迅速的企业级技术、数据和业务解决方案
- 提供手持、固定和车载移动无线电通信技术的安装、维修和更换



统一的公平指标：

- **指数 2-企业所有权：** 25-64岁的白人和黑人成年人自营职业(即拥有注册或非注册企业)的比例。
- **指数 29-互联网接入：** 无法接入互联网的黑人和白人家庭百分比之间的比率。
- **指数 39-政府服务满意度：** 亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率

附录A. 部门进度测量

信息和技术服务

战略重点：政府绩效和财务管理



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 通过IT计划、P-TECH和创新实验室,主办或参与5项针对历史弱势群体学生的活动。[EI 39]
2. 在所有公园和娱乐设施提升和扩展免费公共Wi-Fi。在公平优先地区前10个邮政编码中有6个家庭没有互联网的11个设施中全面扩展免费公共Wi-Fi,。
[\$] [PKR] [EI 29]
3. 到2023年12月,升级该市现有的金融系统,以支持管理发票和供应商付款的所有部门。升级将使应付账款流程自动化,提高准确性和效率。[\$] [BMS, CCO] [EI 2,39]
4. 在2023年12月前重新设计该市的网站,包括对《风格指南》的改进,以实现更为用户友好的设计,并改善网站的可访问性和语言访问性,以确保公平获取资源和信息。正在进行全面的网站审计,以分析内容、组件和功能。[\$] [EI 39]

附录A. 部门进度测量

市长与市议会

战略重点：政府绩效和财务管理

 <p>重点部门的行动：</p>	<ul style="list-style-type: none"> 向市长和14名市议会成员提供政策、沟通和行政支持。 就城市倡议为当选团队提供社区外展服务机会。 组织社区活动和年度预算市政厅会议。
 <p>统一的公平指标：</p>	<ul style="list-style-type: none"> 指标38-政府代表性：白人和西班牙裔居民在董事会和委员会中的比例代表比例。 指标39-政府服务满意度：亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。
 <p>进度测量：</p> <p>进度测量的重点： \$ = 财政影响 ✓ = 政策影响 DEPT = 合作部门 Ei # = 2019公平指标报告编号</p>	<ol style="list-style-type: none"> 每年为市议会、委员会和董事会提供专业发展资金，以聘请外部非营利组织和组织开展培训，并提供与隐性偏见和包容性治理相关的资源。[\$] [EI 39] 到2023年12月，向市议会提出建议，制定最终的政策目标，使董事会和委员会将代表受决策影响最大的人群。[✓] [EI 38] 到2023年12月，将关注公平指数 的跨市议会活动数量从0增加到。 [EI 39]

附录A. 部门进度测量

市长与市议会

战略重点：政府绩效和财务管理



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

4. 到2023年,社会公平导向的非营利组织和组织的关系数量从0增加到5,以加强历史弱势社区成员在政府中的公民参与度。 [EI 38]
5. 到2025年12月,将至少涉及一项公平倡议的跨合作议会伙伴关系数量从每年10个增加到每年30个。 [EI 39]

附录A. 部门进度测量

艺术与文化办公室

战略重点：生活质量/艺术与文化



重点部门的行动:

- 资助艺术家、非营利组织和达拉斯居民的项目
- 管理公共艺术项目
- 管理文化场馆



统一的公平指标:

- **指数 2：企业所有权：**25-64岁的白人和黑人个体经营者（即拥有注册或非注册企业）的比例
- **指数 37：社区意识：**亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率。
- **指数 38：政府代表性：**白人和西班牙裔居民在董事会和委员会中的比例代表比例

附录A. 部门进度测量

艺术与文化办公室

战略重点：生活质量/艺术与文化



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 与达拉斯水务公司合作,在烈士公园建造种族暴力受害者纪念馆公共艺术项目,到2023年12月,为这一公共艺术空间补助812000美元。
[\$] [DWU] [EI 38]
2. 到2023-24财政年度,将文化服务基金对历史弱势艺术家和组织的资助比例从25%提高到35% [\$] [EI 2]
3. 到2023年,通过增加达拉斯市对历史上处于不利地位的社区规划的支持资金,庆祝让达拉斯繁荣的众多国际文化和人民。
[\$] [EI 37]
4. 到2024年,将委托或捐赠给公共艺术收藏的历史上处于不利地位的、针对历史种族主义的社区权益的艺术品数量从18件增加到23件(总共300件)。 [EI 2, 37]
5. 到2025年将艺术委员会中历史上处于不利地位的社区代表人数多样性从平均34%增加到39%。 [EI 38]
6. 到2024年前除了胡安妮塔·J·克拉夫特民权之家,1936年黑人生活崛起的大厅纪录片,阿德尔法·卡莱霍和桑托斯·罗德里格斯的公共艺术,与达拉斯市档案馆(市秘书办公室)合作,继续努力建设和分享与民权和公平相关的历史。 [EI 37]

附录A. 部门进度测量

社区护理办公室

战略重点：劳动力、教育和公平



重点部门的行动：

- 投资于幼儿和校外时间服务
- 管理新起点援助计划
- 部署高级服务
- 为暂时性金融危机提供社会服务支持



统一的公平指标：

- **指数 9-中等家庭收入：**白人和黑人家庭的中等家庭收入之间的比率。
- **指数 10-儿童贫困：**生活在贫困线100%或以下的黑人和白人儿童的比例。
- **指数 12-工作贫困：**25-64岁的西班牙裔和白人成年人每周工作30小时以上,生活在贫困线200%或以下的比例。
- **指数 13-按种族划分的早期教育入学率：**白人和西班牙裔三岁和四岁儿童入学率之间的比率。
- **指数 39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。
- **指数 51-产前护理：**白人和黑人母亲在怀孕前三个月寻求产前护理的活产百分比之间的比率。
- **指数 56-少女怀孕：**18岁以下西班牙裔和白人母亲的所有活产百分比之间的比率。
- **指数 58-儿童粮食不安全：**在过去12个月内,有18岁以下儿童的黑人和白人家庭获得临时福利的比例。

附录A. 部门进度测量

社区护理办公室

战略重点：劳动力、教育和公平



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2023年9月,金融赋权中心将通过公平优先区域的专业金融辅导和金融能力咨询为至少400名居民提供服务。[EI 9]
2. 生命统计局将保持至少50%的全职员工为双语(英语加另一种语言),以确保到2023年9月服务无障碍。[EI 39]
3. 通过赠款支持当地幼儿和校外计划提供者,以增加公平优先区域的优质儿童保育名额,目标是:提供20个设施。[EI 13]
4. 到2023年10月,在历史上处于不利地位的社区举办四次(每季度1次)食品服务社区参与活动,专门针对有18岁以下子女的单身女性户主家庭,提供400份营养餐套餐。[EI 10, 58]
5. 为500个家庭提供250美元/月的现金转账服务。为期一年,包括根据需要进行具体情况具体管理个别案列,并在法律允许的情况下,在2024年7月之前提供额外的全面支持。[\$] [EI 12]
6. 通过幼儿/非在校时间(ECOST)计划,到2024年7月,将居住在公平优先地区的儿童人数从94人增加到127人。[\$] [EI 13, 51]
7. 到2024年7月,在公平优先区域,WIC客户每月接受营养服务的人数增加25%。[EI 10, 58]

附录A. 部门进度测量

社区警察监督办公室

战略重点：公共安全



重点部门的行动:

- 向社区警察监督委员会提供运作支持
- 接收外部民事投诉,并向DPD建议结果:调解、内部事务调查或分区转介调查
- 社区参与警察事务和削弱公众信任的警察问题。
- 监督DPD对投诉、重大事件和其他相关问题的调查。
- 审查DPD政策,并就可能需要从各部门的通用顺序和/或标准操作程序中删除变更、更新和/或项目提出建议。



统一的公平指标:

- **指数 37-社区意识:** 亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率。
- **指数 39-政府服务满意度:** 亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率
- **指数 40-罚款和费用:** 达拉斯市法院判决有罪的案件中,黑人和亚裔被告支付的平均罚款和费用之间的比率。
- **指数 42-青少年拘留:** 每10000名黑人和亚洲青少年(18岁以下)的拘留、内部安置和外部安置数量之间的比率。
- **指数 45-交通站点和搜索:** 导致被搜索的黑人和亚裔司机的交通站点百分比之间的比率。

附录A. 部门进度测量

社区警察监督办公室

战略重点：公共安全



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 在[历史上处于不利地位的社区]增加社区组织作为OCPO投诉受理点的数量。[EI 39]
2. 加强在[历史上处于不利地位的社区]与作为OCPO投诉受理点服务青年和年轻人的组织的伙伴关系。[EI 42]
3. 增加为历史上处于不利地位的社区中的OCPO投诉受理点为少数群体(LGBTQ+)居民提供服务的组织数量。[EI 37]
4. 在[公平优先区域]增加为移民居民服务作为OCPO投诉受理点的组织数量。[EI 37]
5. 增加在公平优先区域作为OCPO投诉服务老年居民的组织数量。[EI 37]
6. 到2024年12月,向DPD提出建议,将投诉时间从60天延长到90天。[✓] [EI 40]
7. 到2027年12月,将作为OCPO投诉受理点的社区组织数量从0个增加到20个;包括以下内容:
 - 外展服务和教育工作数量从12项增加到25项。[EI 45]
 - 在2027年5月之前缩短事件发生和提交投诉之间的时间。[基线有待确定] [EI 39]

附录A. 部门进度测量

应急管理办公室

战略重点：公共安全



重点部门的行动：

- 向负责缓解、预防、应对和恢复活动的城市部门和利益相关者提供规划、培训和实施协助
- 利用现有技术确保应急管理措施的高效性和有效性
- 在规划、培训和演习中采用全风险方法，提高达拉斯市应对灾害和灾后恢复的能力



统一的公平指标：

- **指标26-驱逐：**多数西班牙裔社区和多数白人社区驱逐率之间的比率。
- **指标28-住房成本负担：**住房成本超过收入30%的黑人和白人家庭的比例。
- **指标31-长期住宅空置率：**大多数黑人社区和大多数白人社区的长期住宅空出率之间的比率。
- **指标39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。
- **指标53-死亡率：**白人和西班牙裔居民死亡百分比之间的比率

附录A. 部门进度测量

应急管理办公室

战略重点：公共安全



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2023年12月,与法规合规部合作,提出正式建议,更新与提高多单元住宅灾害安全相关的政策和法规。
[✓] [CODE] [EI 31]
2. 到2025年12月,将公平优先区域的社区应急小组(CERT)参与者人数从134人增加到168人(25%)。 [EI 53]
3. 到2023年12月,将我们的数字应急准备外展服务材料100%翻译成达拉斯市最常用的五种语言。
[\$] [EI 39]
4. 到2025年5月,支持公平优先区域承租人保险的社区合作伙伴数量从0增加到20。 [\$] [EI 28]
5. 到2025年5月,将公平优先区域多住宅单元业主的合作伙伴数量从0增加到40。 [EI 39]
6. 到2027年5月,将每年在公寓火灾后寻求避难的流离失所居民人数从235人减少到188人。 [EI 26]

附录A. 部门进度测量

环境质量与可持续发展办公室

战略重点：环境与可持续性



重点部门的行动:

- 空气污染控制和空气质量
- 雨水管理合规性
- 综合环境和气候行动计划



统一的公平指标:

- **指标30-公用事业支出:** 西班牙裔和亚裔家庭用于电力、天然气、供暖燃料和水的家庭收入百分比之间的比率。
- **指标39-政府服务满意度:** 拉美裔和亚裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。
- **指标52-慢性病:** 被诊断患有慢性病的白人成年人和有色人种成年人的比例。
- **指标58-儿童食品率不安全:** 在过去12个月内,有18岁以下儿童的黑人 and 白人家庭获得临时福利的比例。

附录A. 部门进度测量

环境质量与可持续发展办公室

战略重点：环境与可持续性



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 在2025财政年度结束前,增加公平优先地区邻里级空气质量监测器的数量[待制定基线]。[\$] [EI 52]
2. 2025年12月前,为最有需求的合格家庭提供社区太阳能机会。[EI 30]
3. 到2027年12月,将为历史上处于不利地位服务的邻里种植地(如商业、社区和居民花园)的面积从7英亩增加到17英亩。[\$] [EI 58]
4. 到2027年6月,将翻译成[亚太语言]的环境外展服务材料数量从每年1份增加到每年8份(每季度2份)。[\$] [EI 39]

附录A. 部门进度测量

公平与包容办公室

战略重点：劳动力、教育和公平



重点部门的行动：

- 提供技术援助、教育和政策分析，通过促进公平、多样性和包容性来建设强大的社区
- 建立战略参与的机会，利用社区伙伴关系，与所有居民和选民合作并加强沟通。
- 促进和保护住房选择，提供关于住房歧视的教育和培训，调查公平住房投诉，并为驱逐援助提供支持



统一的公平指标：

- **指数 26-驱逐：**多数西班牙裔社区和多数白人社区驱逐率之间的比率。
- **指数 37-社区意识：**亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率。
- **指数 38-政府代表性：**白人和西班牙裔居民在董事会和委员会中的比例代表比例。
- **指数 39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

公平与包容办公室

战略重点：劳动力、教育和公平



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 增加对达拉斯租户的教育,使其了解《德克萨斯州财产法》规定的项目(即,按照适当的驱逐程序向租户提供租约副本)。[EI 26]
2. 制定公平住房行动计划,以改善公平住房成果,同时减少与公平住房规划过程相关的负担/挑战。(日期基于联邦政府发布的新的肯定性促进公平住房框架)。[\$] [EI 26]
3. 到2023年12月,将WCIA工作组中的移民领导人数从25%增加到40%。[EI 38]
4. 到2023年12月,达拉斯市所有部门将采用语言访问协议,以确保居民能够有效地与城市工作人员进行沟通,并以其首选语言接收信息 [所有部门]。[EI 39]
5. 到2024年10月,将历史上处于不利地位的社区在服务水平协议范围内完成的ADA服务请求百分比提高到85%。[EI 39]
6. 到2024年6月,增加外展服务计划的数量,以提高历史上不利地区的居民在公平住房教育和外展计划中的出席率和参与率,从10%提高到25%。[EI 26]
7. 到2024年5月,将公平住房教育和外展计划的数量从5%增加到20%(向各种住房提供商提供外展服务,以解决住房歧视问题,以及住房提供商在消除问题和辅助问题方面的作用)。[EI 26]

附录A. 部门进度测量

公平与包容办公室

战略重点：劳动力、教育和公平



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

8. 每年, 增加各部门向WEE委员会和公平指数 研讨会报告种族平等计划实施进度的百分比。 [EI 39]
9. 与DPL合作, 到2027年12月, 将使用增强型图书卡的居民人数从0人增加到13000人。 [\$] [LIB] [EI 37]

附录A. 部门进度测量

政府事务办公室

战略重点：政府绩效



重点部门的行动：

- 作为城市与地方、地区和联邦政府以及外部利益相关者的主要联系人。
- 管理本市的州和联邦立法议程。
- 跨部门协调, 以制定针对州和联邦立法事项的适当对策。



统一的公平指标：

- **指数 38-政府代表性：**白人和西班牙裔居民在董事会和委员会中的比例代表比例。
- **指数 39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

政府事务办公室

战略重点：政府绩效



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2022年12月,将社区参与活动的数量从0增加到4,收集关于该市公平优先区域的联邦和州立法优先事项的反馈。[\$] [EI 39]
2. 在2023年5月之前,通过增加各部门的补助金和其他资源的数量来寻求多样化,以支持公平优先区域中以公平为重点的举措。[将于2022年年底确定基线][所有部门]。[EI 38]
3. 在采用本市的联邦和州立法方案时,应在2023年3月之前向市议会提交一份关于影响历史弱势社区的具体立法举措的相应报告。[EI 39]
4. 到2024年12月,增加社区成员的数量,以提供关于该市联邦和州在公平优先区域的立法优先权的反馈。[将于2022年年底确定基线]。[\$] [EI 39]
5. 跟踪该市对联邦和州立法倡议/计划的游说努力,这些倡议/计划可能在2024年12月之前对历史上处于不利地位的社区产生负面影响。[EI 39]

附录A. 部门进度测量

历史保护办公室

战略重点：经济发展



重点部门的行动：

- 管理地标性建筑(历史)命名流程。
- 管理历史建筑外部工程的适当性证书和拆除程序证书。
- 管理历史街区和历史地标的免税计划。
- 管理与历史街区和历史地标相关的法规执行。



统一的公平指标：

- **指标28-住房成本负担：**住房成本超过收入30%的黑人和白人家庭的比例。
- **指标38-政府代表性：**白人和西班牙裔居民在董事会和委员会中的比例代表比例。
- **指标39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

历史保护办公室

战略重点：经济发展



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 建议修订现有免税计划, 或制定新的激励计划, 旨在影响分配给历史弱势社区的资源比例在2024年10月之前增加的可能性。
[\$] [✓] [EI 28]
2. 向市议会提出建议, 以评估市政府对与财产价值无关的历史房屋/结构的支持。[\$] [✓] [EI 28]
3. 到2025年5月, 在历史上处于不利地位的社区, 以英语和西班牙语提供的历史保护宣传品、外展服务活动、教育和宣传介绍/出版物的数量从0份增加到3份。[\$] [EI 39]
4. 提出建议, 在2026年10月之前增加地标委员会中历史弱势社区的居民人数。
[✓] [EI 38]

附录A. 部门进度测量

无家可归者解决方案办公室

战略重点：住房和无家可归者解决方案



重点部门的行动：

- 管理房东补贴租赁计划, 并考虑将其扩展到住房不稳定的人群。
- 建立过渡和永久性支持性住房, 以解决长期无家可归问题。



统一的公平指标：

- **指数 28-住房成本负担：**住房成本超过收入30%的黑人和白人家庭的比例。
- **指数 39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

无家可归者解决方案办公室

战略重点：住房和无家可归者解决方案



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2022年12月,正式确定HOU、OCC、MDHA和达拉斯县之间的合作关系,以解决无收入到低收入居民的永久支持性住房问题。[\$] [HOU, OCC] [EI 28]
2. 与OGA和OEI合作,在2023年12月前建议一个收入歧视立法的来项全市范围内的计划,为无收入到低收入居民提供永久性支持性源。[OGA, OEI] [EI 39]
3. 到2024年7月,与HOU、OCC、MDHA合作,达拉斯县制定了一住房。[\$] [HOU, OCC] [EI 28]
4. 到2025年,减少表现出最大需求的人群中无住所的人数。[EI 39]
5. 与HOU、OCC、MDHA和达拉斯县合作,在2027年12月之前增加248套永久性支持性住房。[\$] [✓] [HOU, OCC] [EI 28]
6. 到2027年12月,将达拉斯历史弱势居民从计划登记到住房安置的平均安置时间从平均77天减少到平均59天。[EI 39]

附录A. 部门进度测量

综合公共安全解决方案办公室

战略重点：公共安全



重点部门的行动：

- 对经历行为或心理健康危机的人员提供积极的应对措施
- 利用非传统执法伙伴促进应对行动
- 通过环境设计原则实施犯罪预防, 提高生活质量
- 加强努力减少暴力犯罪和再犯



统一的公平指标：

- **指数 41-入狱人数：**每1000名居民中黑人和亚裔个人报告的暴力犯罪数量之间的比率/达拉斯警察局登记入狱的每1000名黑人和亚洲人之间的比率。
- **指数 43-逮捕：**达拉斯警察局每1000名逮捕的黑人和亚裔人数之间的比率。
- **指数 46-财产犯罪：**每1000名居住在黑人占多数和种族多样社区的居民报告的财产犯罪数量之间的比率。
- **指数 47-暴力犯罪：**每1000名居民中黑人和亚裔个人报告的暴力犯罪数量之间的比率。

附录A. 部门进度测量

综合公共安全解决方案办公室

战略重点：公共安全



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 通过危机干预团队,到2027年12月,将历史上处于不利地位的社区获得心理健康资源的合格转诊人数从400人增加到800人[新计划-基线将于2022年确定]。[DPD] [EI 41, 43]
2. 到2025年12月,将公平优先区域的权利护理团队对合格行为健康电话的响应百分比从60%提高到80%。[DPD] [EI 41, 43]
3. 按照规范合作,到2027年12月,将高犯罪地区的环境改善投资从25万美元增加到50万美元。[\$] [CODE] [EI 46]
4. 根据风险地形建模重点的定义,到2027年12月,将高风险地区的DPD呼叫和犯罪事件的百分比减少20%,减少率多于城市犯罪的总体减少率。[DPD] [EI 46, 47]
5. 到2027年12月,将公平优先区域的权利护理团队的合格监狱转移数量从18%增加到25%。[DPD] [EI 41]

附录A. 部门进度测量

风险管理办公室

战略重点：政府绩效和财务管理

 <p>重点部门的行动：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 保护达拉斯市的资产• 防范可能对城市运营产生不利影响的风险和安全隐患
 <p>统一的公平指标：</p>	<ul style="list-style-type: none">• 指数 39：政府服务满意度：亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。
 <p>进度测量：</p> <p>进度测量的重点： \$ = 财政影响 √ = 政策影响 DEPT = 合作部门 Ei # = 2019公平指标报告编号</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 到2022年12月,在正常工作时间(多班制)之外提供的培训数量从85增加到95。 [Ei 39]2. 到2022年12月,将西班牙语培训的数量从14个增加到18个,到2023年12月从18个增加到36个(如果新职位获得批准)。 [Ei 39]

附录A. 部门进度测量

公园与娱乐

战略重点：生活质量/艺术与文化



重点部门的行动：

- 监督和维护公园和小路
- 监督和维护城市自有设施 (场地、水域、运动场、达拉斯动物园、博览公园等)
- 为青年、成年人和老年人提供全面的娱乐节目, 包括健康和健康倡议。



统一的公平指标：

- **指数 2-企业所有权：** 25-64岁的白人和黑人成年人自营职业 (即拥有法人或非法人企业) 的比例。
- **指数 10-贫困儿童：** 生活在100%贫困线以下的黑人和白人儿童的比例。
- **指数 33-公园：** 大多数黑人社区和种族多样性社区的公园平均数量之间的比率。
- **指数 39-政府服务满意度：** 亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。
- **指数 59-体力活动：** 西班牙裔和白人受访者报告不参加日常工作以外的体力活动或锻炼的比例。

附录A. 部门进度测量

公园与娱乐

战略重点：生活质量/艺术与文化



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 建议修订管理政策和PKR指南,以允许在2023年秋季之前在公园地产上允许移动食品单位包括手推车和烤肉。[✓] [EI 2]
2. 到2024年5月,将公平优先区域的校外计划增加10%。
[EI 10, 39, 59]
3. 到2024年5月,将在公平优先区域公园和娱乐活动/健身计划中注册的居民比例提高到基线的10%。 [EI 59]
4. 到2027年5月,在公平优先区域内能够在10分钟步行路程内进入公园的的百分比从73%增加到78%,影响46000多名居民。 [EI 33]

附录A. 部门进度测量

规划与城市设计

战略重点：经济发展、住房、环境与可持续性



重点部门的行动：

- 管理土地使用和分区
- 支持全市和区域规划
- 监督社区发展和规划



统一的公平指标：

- 指数 25-住房拥有率：白人和黑人家庭拥有住房的比例。
- 指数 31-长期住宅空置：多数黑人和多数白人社区的长期住宅空置百分比之间的比率。
- 指数 37:社区意识：亚裔和黑人居民在该市半年一次的社区调查中报告的“社区意识”平均得分之间的比率。
- 指数 38-政府代表性：白人和西班牙裔居民在董事会和委员会中的代表比例。

附录A. 部门进度测量

规划与城市设计

战略重点：经济发展、住房、环境与可持续性



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2022年12月31日，P+UD将在历史上处于不利地位的社区举办至少5个能力建设培训模块包括导航城市服务、数据就是力量、邻里组织指南和“我们一起计划”。
[EI 37]
2. 与市长和市议会 (MCC) 合作，在公共发展部 (PUD) 的协调下，为新的和现有的委员会、董事会和委员会成员制定培训计划，以建立他们的知识基础和公平意识，从而在22-23财年结束前改善决策和结果。 [EI 38]
3. 与MCC合作，为社区成员开发与董事会和委员会服务相关的培训，以便在22-23财年末根据《城市宪章》反映城市人口。
[MCC] [EI 38]
4. 与MCC合作，建议修改城市分区条例、规则和委员会程序，以便更好地描述资格，并根据《城市宪章》在22-23财年末反映城市人口。 [✓] [MCC] [EI 38]
5. “前进的达拉斯”政策制定过程中(预计2023年6月) 根据需要，向HOU、ECO和市议会提出土地使用建议，以增加历史上处于不利地位居住空置率较高的社区的发展。
[✓] [HOU, ECO] [EI 31]

附录A. 部门进度测量

规划与城市设计

战略重点：经济发展、住房、环境与可持续性



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

6. 通过“前进的达拉斯”(ForwardDalla)确定混合用途土地用途,在历史上处于不利地位的社区和重新分区,以增加可步行和可负担得起的住房和经济发展,特别是在交通附近,以在2023年7月“前进的达拉斯”项目结束时降低总体住房和交通成本。[EI 25]

附录A. 部门进度测量

采购服务

战略重点：政府绩效和财务管理



重点部门的行动：

- 通过战略性和竞争性采购购买城市的商品和服务
- 监督合同管理, 以支持合规、绩效和供应商关系
- 通过将供应商公平举措纳入评估和授予决策, 增加供应商在合同中的多样性
- 监督和管理城市的本地优惠计划, 支持本地供应商
- 增加透明度、培训和与小型、少数群体和非营利组织外展服务, 以增加业务多样性
- 监督所有一般事务合同的生活工资政策



统一的公平指标：

- **指数 1-商业机构：** 种族多样性和黑人占多数社区的平均商业数量之间的比率。
- **指数 2-企业所有权：** 25-64岁的白人和黑人成年人自营职业（即拥有法人或非法人企业）的比例。
- **指数 12-工作贫困：** 25-64岁的西班牙裔和白人成年人每周工作小时以上, 生活在贫困线200%或以下的比例。
- **指数 39-政府服务满意度：** 亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率

附录A. 部门进度测量

采购服务

战略重点：政府绩效和财务管理



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 到2023年, 将大型合同分解为针对M/WBE的小型合同的数量或百分比从0增加到15 [基线数据有待确定]。 [EI 2, 12]
2. 到2024年5月, 将公平优先区域的采购教育培训从每年0次增加到4次 (到2022年5月每年0-2次, 到2023年5月增加到每年2-4次)。
[\$] [EI 1, 2, 39]
3. 如果是本市不支持的M/WBA计划, 增加M/WBE公司在2027年10月之前提交提案或投标的机会, (不由OPS处理的建筑合同除外) [EI 2]

附录A. 部门进度测量

公共工程

战略重点：交通与基础设施



重点部门的行动：

- 维护城市街道、小巷和人行道
- 创建和维护基础交通基础设施系统
- 提供路权管理
- 监督债券计划



统一的公平指标：

- **指标25-住房拥有率：**白人和黑人家庭拥有住房的比例。
- **指标32-街道质量：**种族多样性和白人占多数社区的平均路面状况指数 (PCI) 评级之间的比率。
- **指标39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。
- **指标59-体力活动：**西班牙裔和白人受访者报告不参加日常工作以外的体力活动或锻炼的比例。

附录A. 部门进度测量

公共工程

战略重点：交通与基础设施



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 公共工程将与铺路模型结果一起工作, 从23财年开始, 至少有20%的车道里程来自公平优先区域。(路面状况指数 是用于识别路面破损的指数。这些破损用于制定路面状况指数 评分和评级。这些流程可以在路面管理网站上的《街道处理选择手册》概述中找到。) [EI 32]
2. 在2023财年重建或提供公平优先区的维护, 从70车道里程增加到153车道里程。 [\$] [EI 25, 39]
3. 到2027年, 人行道总体规划的更新将包括公平优先区域20%的项目。 [EI 32]
4. 到2027年, 将公平优先区完成的人行道维护项目的百分比从5%提高到20%。 [\$] [EI 59]

附录A. 部门进度测量

生活服务

战略重点：生活质量/艺术与文化



重点部门的行动：

- 通过整合产品、过程和系统的整个生命周期,努力实现可持续性;
- 证明经济增长、环境管理和财政责任的目标是密不可分的;
- 减少废弃材料的数量,最大限度地转移处置;以及
- 通过从废弃材料中回收有价值的原材料和清洁能源,刺激经济增长。



统一的公平指标：

- **指数 12-工作贫困：**25-64岁的西班牙裔和白人成年人每周工作30小时以上,生活在贫困线200%或以下的比例。
- **指数 30-公用事业支出：**西班牙裔和亚裔家庭用于电力、天然气、取暖燃料和水的家庭收入百分比之间的比率。
- **指数 39-政府服务满意度：**亚裔和西班牙裔居民在该市半年一次的社区调查中报告的平均地方政府满意度得分之间的比率。

附录A. 部门进度测量

生活服务

战略重点：生活质量/艺术与文化



进度测量：

进度测量的重点：

\$ = 财政影响

✓ = 政策影响

DEPT = 合作部门

Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 向市议会提出建议,在2023年10月前制定达拉斯费率援助计划,以支持符合收入条件的家庭缴纳公用事业费。
[\$] [✓] [EI 12, 30]
2. 与规范合规部门合作,在2024年9月之前公平优先区域,将电池、机油、油漆和防冻剂(BOPA)参与所有邻里垃圾清理活动的人数从200人增加到250人。
[CODE] [EI 30]
3. 到2024年9月,在公平优先区域,将计划/已知慈善膳食活动中的商业推车数量从25辆增加到50辆。 [EI 39]
4. 到2027年5月,通过环卫企业基金评估的特许经营费,将财政援助从0美元增加到100万美元,以支持符合收入条件的家庭(抵消费率增加)。
[\$] [Ei 12, 39]

附录A. 部门进度测量

小型商业中心

战略重点：劳动力、教育和公平



重点部门的行动：

- 提供劳动力发展和再就业服务
- 增加创业机会,促进增长和发展
- 业务多样性



统一的公平指标：

- **指数 1-商业机构：**种族多样性和黑人占多数社区的平均商业数量之间的比率。
- **指数 2-企业所有权：**25-64岁的白人和黑人成年人自营职业(即拥有法人或非法人企业)的比例。
- **指数 4-不参与的劳动力：**25-64岁的黑人和白人成年人不参与劳动力的比例。
- **指数 5-待业：**25-64岁黑人和白人成年人待业百分比之间的比率。
- **指数 6-高增长、高薪就业：**25-64岁亚裔和拉美裔成年人在高增长、高薪职业中的比例。
- **指数 7-全职收入中位数：**25-64岁的当前就业白人和西班牙裔成年人每周工作30小时以上的年收入中位数之间的比率。

附录A. 部门进度测量

小型商业中心

战略重点：劳动力、教育和公平



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 每年跟踪达拉斯市有多少MWBE分包商转型为顶级承包商。 [EI 2,6,7]
2. 根据城市商业和包容性发展计划,将M/WBE分包商的支出增加25%。 [EI 2,6,7]
3. 2024年,分解并公布城市M/WBE类别中的百分比。 [EI 1,6,7]
4. 到2024年12月,将参与指导/扶持计划的M/WBE企业数量从10家增加到20家。 [EI 4,5,6,7]

附录A. 部门进度测量

交通

战略重点：交通与基础设施



重点部门的行动：

- 管理全市交通信号和标志系统。
- 实施邻里交通平静
- 生成停车罚单并收取罚单费用
- 响应交通问题的服务请求
- 实施 Vision Zero(愿景零号) 行动计划



统一的公平指标：

- **指数 32-街道质量：**种族多样性和白人占多数社区的平均路面状况指数 (PCI) 评级之间的比率
- **指数 45-交通站点和搜索：**导致搜索的黑人和亚裔司机的交通站点百分比之间的比率。
- **指数 47-暴力犯罪：**每1000名居民中黑人和亚裔个人报告的暴力犯罪数量之间的比率。



进度测量：

进度测量的重点：
\$ = 财政影响
✓ = 政策影响
DEPT = 合作部门
Ei # = 2019公平指标报告编号

1. 与综合公共安全解决方案办公室合作, 到2023年5月在公平优先区域实施30个新的街道照明项目 (从40个到70个)。[\$] [OIPSS] [EI 47]
2. 到2023年5月7日至10日, 在公平优先区域增加实施愿景零号行动计划中提到的交通安静项目。[\$] [DPD] [EI 32,45]
3. 到2024年5月, 将股权优先领域的街道照明项目数量从70个增加到100个。[\$] [EI 47]



附录B.

大胆宏伟的 目标

种族平等计划实行后, 将为每个大胆宏伟的目标
制定战略框架。

附录B.

大胆宏伟的目标



1. 大胆宏伟的目标 经济、劳动力和社区发展

通过劳动力和经济包容消除贫富差距,通过承认历史上处于不利地位的社区的贡献,促进充分参与达拉斯的文化和公民生活,并投资于公平优先区域的经济和人类发展,成为最具经济包容性的城市。

经济机会

行动目标

- 1.1 整合多个部门的经济政策和发展公平努力。
- 1.2 通过建立一个多样化的承包商、供应商和供货商的管道,增加采购的便利性,以提高经济稳定性和劳动力发展。
- 1.3 在粮食不安全和掠夺性贷款机构进一步边缘化历史上处于不利地位的社区的情况下,改善小规模到大规模的发展和社会支持。
- 1.4 实施新的经济激励政策,以应对需要经济激励的商业发展。
- 1.5 通过使社会服务、营养教育、城市农业、公平优先区域和其他领域的金融投资与已证明的需求相一致,增加获得优质、负担得起的营养食品、膳食和关键卫生用品的机会,促进社区健康。
- 1.6 在公平优先区域和其他证明有必要帮助在职父母克服提供营养食品的成本障碍的区域,为家庭提供试点“备餐机会”。
- 1.7 投资社区花园和城市农业,使其有能力生产有意义的农产品和食品。
- 1.8 支持替代社区零售,如社区农贸市场、街角商店、社区所有/合作食品商店等。
- 1.9 增强公平优先区域的经济活力,以鼓励中长期增长,使所有居民都有机会随着经济和劳动力的发展而繁荣。
- 1.10 通过艺术和文化项目让居民参与,将社区和历史上处于不利地位的社区充分融入公民生活,创建一个社区生态系统,让每个社区都能重视艺术和文化。
- 1.11 投资于小企业和企业家,以支持和增加历史上处于不利地位的社区的银行交易。
- 1.12 在市长劳动力计划的领导下,实施劳动力达拉斯计划,以解决公平优先区域的年轻成年男性居民(18-24岁)的劳动力再就业技能、新生机会、技能提升和在职培训就业要求。
- 1.13 实施经济发展机构的伙伴机会。
- 1.14 实施“未来工作”倡议,以支持未来劳动力工作的人员配置和技能提升。

附录B.

大胆宏伟的目标



2. 大胆宏伟的目标 环境公平

公平参与并解决对历史上处于不利地位的社区污染和气候问题造成的一定比例的影响。

社区和基础设施:公共卫生

行动目标S

- 2.1 通过数据分析(如筛选工具)量化对历史上处于不利地位的社区的负面环境影响。
- 2.2 对员工进行年度全市环境公平培训,并将环境公平筛选分析纳入城市员工工作。
- 2.3 改善公平优先区域的空气和水质量,利用数据评估趋势和关注领域,以促进公平的环境和公共健康结果(例如,基于自然的解决方案、通过在负担过重的社区部署非监管空气监测器的邻里空气质量监测计划)。
- 2.4 使用EJ筛选工具,对现有污染源实施政策和计划(例如,前进的达拉斯和其他可用数据),以确定公平优先区域内/附近的兼容土地使用决策。
- 2.5 支持与公平优先区域建立关系,以推进、调查和解决非法倾倒场地清理。(例如,加快现场清理,减少环境和人类健康暴露)。
- 2.7 增加绿色基础设施和其他工具,通过完成邻里排水的洪水和排水分析,解决公平优先地区的洪水状况(例如,特别是在历史上处于不利地位的社区)。
- 2.8 采取行动,增加获得当地健康食品和当地生产的机会。
- 2.9 保护和加强公平优先区域的树冠,鼓励可持续发展。
- 2.10 在城市决策过程中,通过改善语言使用和增加与历史上处于不利地位的社区的接触,提供更好的社区理解和参与机会。
- 2.11 在历史上处于不利地位的社区减少非法商业卡车停车和空转。
- 2.12 通过房屋节能改造提高住宅建筑效率,通过社区太阳能项目获得清洁能源,并通过其他相关项目减少历史上处于不利地位的社区的能源使用。
- 2.13 实施一个新的棕地计划。
- 2.14 支持受环境污染负担过重社区的当地城市农业生态系统。
- 2.15 制定并实施环境公平检查表,用于城市项目,以防止在重点区域或附近不适当设置混凝土搅拌预制地点,特别是在城市建设工作中。(OEQ/OBC/PBW)
- 2.16 解决问题物业中持续存在的公寓卫生溢出问题。

附录B.

大胆宏伟的目标



3. 大胆宏伟的目标 住房

缩小住房所有权差距,确保住房稳定。

经济机会:社区和基础设施

行动目标

- 3.1. 在更强劲的住房市场(如市场价值分析 - MVA)和服务不足的社区中,以经济适用房投资和社区振兴为目标,解决15个联邦指定机会区之一的长期不平等问题;在可能的区域通过提供递延资本利得税和其他税收优惠,推动资本支持新业务和投资,以解决长期存在的不公平现象。此外,混合收入住房开发的机会将通过亨斯利机场、国际区和达拉斯计划的其他主要开发项目进行。
- 3.2. 在过渡社区(如中产阶级化)中部署反流离失所战略,通过确保包容的分区包括历史上处于不利地位的社区,以鼓励可持续性和繁荣机会,解决长期存在的不平等问题。
- 3.3. 改善和建设有助于社区安全和经济机会的无住房人口的稳定住房社区。
- 3.4. 解决已确定的区域内的物业环境修复挑战(例如,新棕地项目、德克萨斯州自愿清理项目和其他解决现场污染物的方法),以确保未来的开发保护人类健康和环境。
- 3.5. 振兴和翻新目前不符合规范要求的现有住房。
- 3.6. 通过城市项目,将光伏太阳能电池板、电动汽车充电基础设施、能效措施和房屋节能改造纳入新住宅开发和现有住宅改造。
- 3.7. 为购买和维护住房提供资源,改善整个城市的抵押贷款融资服务的可用性和渠道。
- 3.8. 为经济适用和混合收入住房项目提供建设融资和其他激励措施。
- 3.9. 为经济适用(负担得起的)房和混合收入住房项目提供建筑融资和其他激励措施。

附录B.

大胆宏伟的目标



4. 大胆宏伟的目标 基础设施

行动目标填补以前有意或历史性撤资的基础设施缺口。

社区和基础设施

行动目标

- 4.1 优先考虑2023-24财年基础设施债券包/提案,以解决公平优先区域的基础设施投资(如杰弗里·迈耶斯、底部地区、5英里等)。
- 4.2 建设和改善基础设施服务,以支持遭受洪水和高能源公用事业成本负担的历史上处于不利地位的社区。
- 4.3 解决基础设施需求,以确保未来发展负担得起的混合市场住房。
- 4.4 确保当前和未来开发商有能力认识到开发I-30南部的优势(具体区域有待确定)。这一目标旨在强调实施基础设施公平(如吸引企业)的经济效益。
- 4.5 与达拉斯市、DISD和DART合作,到2040年将公共汽车和轻型车队转变为100%电动。
- 4.6 与DART合作,改善历史上处于不利地位的社区的公交候车亭设施。
- 4.7 在公平优先区域增加电动汽车(EV)充电基础设施。
- 4.8 利用合作伙伴关系,增加公平优先区域(例如,公共汽车、自行车道、滑板车等)的微型流动服务。
- 4.9 与DART合作,为公平优先区域的流动枢纽提供资金和建设。
- 4.10 东部的I-345(连接US75和I-45的公路段)和市中心南部的I-30的计划将极大地改变我们下一代的都市核心。这些项目的城市组成部分包括:I-345/城市街道网络改善、I-30/城市街道网络改善和D2/I-3450/城市街道电网改善。

附录B.

大胆宏伟的目标



5. 大胆宏伟的目标 公共安全和健康

防止伤害, 促进健康, 疗愈和正义让达拉斯社区更加安全。

司法与政府

行动目标

- 5.1 降低因低级别犯罪而被捕的历史上处于不利地位的社区的百分比。
- 5.2 减少公平优先区域的少年拘留、内部和外部安置数量
- 5.3 减少公平优先区域的家庭暴力事件数量(例如, 鼓励采取整体办法与执法机构和其他机构建立合作伙伴关系)。
- 5.4 减少枪支暴力事件的数量。
- 5.5 允许影响社区的志愿工作, 而不是进行逮捕和指控(例如, 公路清理)。
- 5.6 在刑事司法系统中创建替代方案, 积极的影响公平是优先区域。
- 5.7 向低级别罪犯提供资源和服务(例如, 将罪犯转介至戒酒所援助机构中心)。
- 5.8 优先考虑社区影响, 通过与外部实体、协会、组织和工作建立伙伴关系, 减轻低级别犯罪推动受司法影响个人的重返工作。
- 5.9 优先考虑警察部门和社区组织的合作, 以更好地解决城市公共安全问题。
- 5.10 向来自历史上处于不利地位社区的青少年提供心理健康援助。
- 5.11 对社区提供培训和资源以应对创伤(例如, 应对/克服创伤事件)。
- 5.12 与历史上处于不利地位的社区和实体(如德克萨斯州城市部落中心)合作, 解决失踪和被谋杀的土著妇女/人问题(MMW/P) – (DPD社区事务)。
- 5.13 利用与公共安全相结合的整体方法维护社区健康。(例如, 社区外展服务和权利方面的教育培训)。



附录C.
历史事件

附录D.
相关城市规划

附录E.
部门首字母缩略词

附录F.
公平指标分数

附录G.
种族平等计划词汇表

附录H.
种族平等决议

附录C.

达拉斯城市历史

历史事件

下面的历史记录了一些严酷的现实和生活经历,通过承认和诚实的记录作为疗愈,终身的学习和成长。

公平与包容办公室非常感谢达拉斯市档案馆、达拉斯公共图书馆和艺术与文化办公室为记录这段历史提供的支持。

1865 1865年,德克萨斯州的许多非洲裔美国人得知自己获得解放后,离开了他们以前主人的家,开始了作为自由人的新生活。在州内的各地定居,一些人在农村地区寻找农业工作,而另一些人则被吸引到可能会找到更多就业机会和福利的城镇。在达拉斯市边界及其附近,出现了许多自由民社区,包括上白岩、下白岩、田野、大草原、埃及(或小埃及)、榆树灌木丛、第十街和约帕。其中一个定居点被称为弗里德曼镇(也称自由人镇)。

内战结束后,达拉斯的士绅试图在种族关系上恢复到战前的状态:保持白人公民对现在获得自由的非裔美国人的优势。被解放的被奴役的非裔美国人从路易斯安那州和密西西比州前往德克萨斯州寻求庇护,并在当时达拉斯市郊的弗里德曼镇找到了家。非裔美国人被排除在城市的政治、经济、社会和文化活动之外,流浪法曾被警察用作一种社会控制形式。尽管如此,像现在的第十街历史街区这样的社区成为了繁荣的弗里德曼飞地。几十年来,第十街地区一直面临着各种挑战,包括历史悠久的房屋被毁。

[来源: www.tshaonline.org/handbook/entries/freedmantownnorth-dallas]

1874 J. L. Chow 在榆树(Elm)街904号开设了周周洗衣店。他是第一个被列入城市名录的亚裔人。到1891年,达拉斯49家洗衣店中有41家为中国人所有。在数十年的偏见的推动下,白人竞争对手发起了一场针对中国洗衣店的宣传运动。

[来源: <https://stephaniedrenka.com/jl-chow-dallas-chinese-history/>]

1889 当时由私人拥有的德克萨斯州博市场宣布了第一个著名的“有色人种节”。这一活动一直持续到1910年,当时市政府购买下了这个市场。且早期的市场没有这种隔离区别对待政策。

[来源: www.thestoryoftexas.com/discover/artifacts/naacp-state-fair-spotlight-012315]

附录C.

达拉斯城市历史

1906 德克萨斯州第一位黑人外科医生本杰明·布卢伊特博士在商业街504号开设了第一家黑人医生和护士执业和市民使用的医院。

[来源: 马塞尔·昆比, “本杰明·布鲁伊特博士和布鲁伊特疗养院”, 遗产: 一本达拉斯和德克萨斯州中北部的历史杂志, 19 (2007年春)。]

1911 最初, 小耶路撒冷是由东欧犹太人定居, 这个社区被称为小墨西哥或依埃巴里奥, 是在世纪之交逃离墨西哥革命的墨西哥难民定居之所。这个社区是达拉斯的第一个墨西哥飞地, 并发展成为一个小企业、教堂、学校和社区聚会的社区, 后来成为派克公园, 尽管最初墨西哥家庭不允许在该社区使用该公园。他们寻求墨西哥总领事的干预。

小墨西哥成立后, 其他美籍墨西哥人的街坊“社区”包括鹰福特/莱德贝特、拉埃斯特雷拉、埃尔默·斯科特项目、洛斯阿尔托斯·德·华雷斯、拉巴贾达、沙德拉克/贝德福德、塞诺·奇科/孤星水泥、塞诺·格兰德/三一波特兰水泥、维尔比格/阿克隆、埃尔·阿塞特、拉洛马、兰乔·格兰德、城市公园、凯迪拉克高地、埃尔·波佐、东达拉斯/弗洛伊德街, 埃克索尔公园。

感谢: 达拉斯美墨历史联盟 (DMAHL)

[来源: <https://dallascityhall.com/departments/sustainabledevelopment/historicpreservation/Pages/Pike-Park.aspx>; <https://dallascityhall.com/departments/sustainabledevelopment/historicpreservation/HP%20Documents/Landmark%20Structures/St.%20Anns%20School%20Landmark%20Nomination.pdf>; <https://www.dmahl.org/>]

1920 在1920年私刑和绞刑被宣布为非法之前, 1910年3月3日, 达拉斯发生了种族主义暴力事件中最惨烈的一次, 当时从商业街达拉斯县法院的窗户扔下艾伦·布鲁克斯, 并在悬停在梅恩和阿卡德上空的欢迎标志麋鹿拱门上对他实施了暴力私刑。

[来源: <https://twu.edu/media/documents/history-government/A-Tale-of-Two-Cities.pdf>]

1930 作为新政的一部分而成立的房主贷款公司 (HOLC) 发布了地图, 将主要为非洲裔美国人和“外国出生”的社区标记为联邦抵押贷款的“风险” (红线), 为居民获得住房所需资本设置了巨大障碍。

[来源: <https://ncrc.org/holc/>; https://ncrc.org/wp-content/uploads/dlm_uploads/2018/02/NCRC-Research-HOLC-10.pdf; <https://www.arcgis.com/home/item.html?id=063cdb28dd3a449b92bc04f904256f62>]

附录C.

达拉斯城市历史

-
- 1906** 在德克萨斯州希戈维尔曾建造了一个“敌方外国人”拘留营,以拘留日裔男子、妇女和儿童(通常包括全家人,其中一些人是归化的美国公民)。
- [来源: <https://flashbackdallas.com/2017/01/31/enemy-aliens-and-the-wwii-internment-camp-at-seagoville>]
-
- 1906** 迁入以白人为主的社区的非裔美国人家庭受到爆炸和房屋火灾的威胁,迫使居民留在隔离社区。
- [来源: 达拉斯隐藏的恐怖历史 (texasobserver.org)]
-
- 1953** 作为终止所有印第安人拥有土地的受保护信托地位政策的一部分,印第安事务局开始了一项“自愿搬迁”计划,将他们迁往包括达拉斯在内的城市中心。国家档案馆 - 教育资源 - 美国印第安人城市迁移
- [来源: <https://www.archives.gov/education/lessons/indian-relocation.html#:~:text=In%201953%2C%20the%20U.S.%20Congress,a%20voluntary%20urban%20relocation%20program.>]
-
- 1954** LULAC (拉丁美洲公民联合联盟) 律师将赫尔南德斯诉德克萨斯州的诉讼案件提交最高法院,赢得了墨西哥裔美国人担任陪审员的权利。
- [来源: <https://www.history.com/this-day-in-history/supreme-court-ruling-hernandez-v-texas#:~:text=charges%20of%20discrimination.,In%20Hernandez%20v.,and%20all%20其他%20non%2D白人s.>]
-
- 1956** 联邦住房管理局的承保手册建议使用公路按种族和族裔划分社区(1956年《联邦援助公路法》将其立法)。
- [来源: <https://www.npr.org/2017/05/03/526655831/a-forgotten-history-of-how-the-u-s-government-segregated-america>]
-
- 1959** 市政府购买了汉密尔顿公园,象征性地结束了达拉斯公园的社会隔离。
- [来源: “一种和平过渡的手段:LB休斯顿和达拉斯公园的种族隔离”, 遗产第28卷, 第1期, 2016年春]

附录C.

达拉斯城市历史

1959 市政府购买了汉密尔顿公园,象征性地结束了达拉斯公园的社会隔离。

[来源:“一种和平过渡的手段:LB休斯顿和达拉斯公园的种族隔离”,遗产第28卷,第1期,2016年春]

1970 塔斯比诉埃斯特斯案上了联邦法院。争论的焦点是黑人学校在教科书质量、图书馆、教育服务和设施方面不如白人学校。由于这些质量差异,黑人和棕色学生表现不佳,反映在考试成绩上(克科科尔,2008,第311页)。案件最终于2003年6月结案:巴尔福特桑德斯法官批准了DISD的驳回提议,称“美国宪法、美国最高法院和联邦法规禁止的种族隔离在DISD中不再存在。”

[来源: https://scholar.google.com/scholar?q=Tasby+v.+Estes&hl=en&as_sdt=6&as_vis=1&oi=scholart

<https://www.loc.gov/exhibitions/drawing-justice-courtroom-illustrations/about-this-exhibition/federal-and-special-courts/school-desegregation-in-dallas/>

<https://www.dallasnews.com/news/education/2015/08/17/sam-tasby-man-at-center-of-dallas-isd-desegregation-case-dies-at-93>]

1991 根据14-1单一成员区计划举行了第一次市议会选举。九名白人、四名非洲裔美国人和两名拉丁美洲人当选代表达拉斯。该委员会还包括四名妇女(达拉斯第一)

[来源: https://dallascityhall.com/government/citysecretary/archives/Pages/Archives_14-1home.aspx#:~:text=In%201991%2C%20the%20system%20of,all%20the%20citizens%20of%20Dallas.]

2006 达拉斯的大型游行行为新一代拉美裔人注入了活力 - 当2006年4月9日(周日)黎明时,没人能预测到那天下午,数十万拉美裔将在达拉斯举行游行,声援移民。据估计,当天有40万至50万人从格鲁阿达卢佩圣母大教堂圣殿游行到市政厅。他们中的大多数人都是家庭成员,被困在破碎的移民系统中,许多人至今仍在就这些问题而争吵。

[来源: 2006年在达拉斯举行的大型游行激励了新一代拉丁美洲人 (dallasnews.com)]

2012 德克萨斯州立法承认每年9月的最后一个星期五为美国印第安人遗产日。[来源: <https://legiscan.com/TX/bill/HB174/2013> Texas HB174 | 2013-2014 | 83rd Legislature Summary (2013-05-10) Relating to creating American Indian Heritage Day.

[来源: <https://legiscan.com/TX/bill/HB174/2013>]

附录C.

达拉斯城市历史

2021 六月节被公认为联邦假日。纪念美国奴隶制的有效结束。6月19日（简称“六月节”）是1865年联邦军队抵达德克萨斯州加尔维斯顿控制该州并确保所有被奴役的人获得自由的日子。

[来源: <https://www.whitehouse.gov/briefing-room/presidential-actions/2022/06/17/a-proclamation-on-juneteenth-day-of-observance-2022/>; <https://www.nytimes.com/article/juneteenth-day-celebration.html>]

2021 2021年3月24日，达拉斯市议会一致通过了第一项种族平等决议，这标志着达拉斯市的一个关键点。该决议重申了达拉斯市通过所有城市政策促进公平的承诺，并加强旨在理解、解决和消除种族主义及其对人类和社会服务、经济发展和公共安全的影响的努力，同时还指示城市管理者开始与外部利益攸关方合作，制定种族公平计划。

[来源: <https://dallascitynews.net/wp-content/uploads/2021/03/21-0503.pdf>]

附录D. 相关城市计划

经济、劳动力和社区发展城市规划/倡议

战略接洽计划-不适用

经济发展政策-不适用

达拉斯经济发展实体-不适用

达拉斯蓝图-不适用

行业概况-不适用

社区驱动增长-4337项调查;550名居民/利益相关者参加了20多项活动

环境公平城市规划/倡议

综合环境与气候行动计划(CECAP)(2020年4月)-6次正式社区会议,40次非正式CECAP活动,1235次调查响应,3000多项社区建议

住房相关的城市规划/倡议

综合住房政策-98人参加市政厅现场会议;38690人参加虚拟市政厅会议

住房政策审计-93名居民;20项活动

公平住房分析-400人参加公开会议;1500+通过调查参加

达拉斯公平发展合作组织-外展活动/信息会议 150名参加

基础设施和城市规划/倡议

邻里+

前进的达拉斯-2000名居民参与

完整的街道设计手册-518次访谈

连接达拉斯:战略移动计划-8806名居民参与

达拉斯公园和娱乐综合计划-1200份公众调查回复

公共安全城市规划/倡议

DPD暴力犯罪减少计划-不适用

权利护理团队-不适用

社区警察监督办公室-不适用

市长安全社区工作队-不适用

达拉斯风险地形建模-不适用

对市议会和委员会的审计-不适用

附录D. 相关城市计划

• 311	311
• 预算和管理事务部	BMS
• 建筑服务部门	BSD
• 城市管制员办公室	CCO
• 城市管理办公室	CMO
• 行政部门	CVS
• 传播、外展服务和营销	COM
• 法院和拘留服务	CTS
• 航空部	AVI
• 法规合规部	CCS
• 会议和活动服务部	CES
• 达拉斯动物服务部	DAS
• 设备和车队管理部	EFM
• 住房和社区振兴部	HOU
• 人力资源部	HR
• 信息和技术事务部	DSV
• 规划和城市设计部	PUD
• 公共工程部	PBW
• 卫生服务部	SAN
• 交通部	TRN
• 消防救援部门	DFR
• 达拉斯公共图书馆	DPL
• 发展服务部	DEV
• 市长和市议会办公室	MCC
• 艺术和文化办公室	OCA
• 债券和建设管理办公室	BCM
• 社区护理办公室	OCC
• 社区警察监督委员会办公室	OCPO
• 数据分析和商业智能办公室	DBI
• 经济发展办公室	ECO
• 应急处置办公室	OEM
• 环境质量与可持续性办公室	OEQ
• 公平与包容办公室	OEI
• 政府事务办公室	OGA
• 历史保护办公室	OHP
• 无家可归者解决方案办公室	OHS
• 综合公共安全解决方案办公室	IPS
• 采购事务厅	OPS
• 风险管理办公室	ORM
• 公园和娱乐部	PKR
• 警察局	DPD
• 小企业中心部	SBC
• 水务部	DWU

附录D. 相关城市计划

指数和分数汇总

Theme	Topic	Indicator Name
Economic Opportunity	Business Development	Business Establishments
		Business Ownership
		Long-Term Business Vacancies
	Employment	Labor Force Non-Participation
		Unemployment
		High-Growth, High-Paying Employment
	Income	Median Full-Time Income
		Median Hourly Wage
		Median Household Income
	Poverty	Child Poverty
		Senior Poverty
		Working Poverty
Education	Early Education	Early Education Enrollment by Race
		Early Education Enrollment by Income
		Kindergarten Readiness
	Elementary and Middle School Education	Third-Grade Reading Proficiency
		Elementary and Middle School Academic Quality
		Middle School Suspensions
	High School Education	College Readiness
		High School Dropouts
	Education in the General Population	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation
		Adults with No High School Diploma
Neighborhoods and Infrastructure	Access to Housing	Homeownership
		Evictions
		Home Loan Denials
	Housing Affordability and Services	Housing Cost Burden
		Internet Access
		Utility Expenses
	Neighborhoods	Long-Term Residential Vacancies
		Street Quality
		Access to Parks
	Transportation	Private Vehicle Availability
		Commute Time
		Transit Frequency
Justice and Government	Civic Life	Sense of Community
		Representation in Government
		Government Service Satisfaction
	Incarceration	Fines and Fees
		Jail Admissions
		Juvenile Detentions
	Law Enforcement	Arrests
		Police Force Diversity
		Traffic Stops and Searches
	Victimization	Property Crime
Violent Crime		
Domestic Violence		
Public Health	Access to Health Care	Health Care Provider
		Health Insurance
		Prenatal Care
	Population Health	Chronic Disease
		Mortality
		Opioid-Related Deaths
	Maternal and Child Health	Infant Mortality
		Teen Pregnancy
		Low Birth Weight
	Health Risk Factors	Child Food Insecurity
Smoking		

附录D. 相关城市计划

Indicator Scores			Topic Scores			Theme Scores			City Scores		
2018	2019	Change	2018	2019	Change	2018	2019	Change	2018	2019	Change
40	40	0									
33	37	4	49.67	50.33	0.67						
76	74	-2									
65	62	-3									
40	39	-1	42.67	40.33	-2.33						
23	20	-3									
40	40	0				39.67	40.75	1.08			
43	41	-2	40.67	39.67	-1.00						
39	38	-1									
33	34	1									
29	47	18	25.67	32.67	7.00						
15	17	2									
48	48	0									
68	75	7	58.67	54.33	-4.33						
60	40	-20									
53	63	10									
38	51	13	30.67	38.33	7.67						
1	1	0				32.42	38.50	6.08			
20	35	15									
40	78	38	24.33	45.00	20.67						
13	22	9									
1	1	0									
30	33	3	16.00	16.33	0.33						
17	15	-2									
40	39	-1									
29	21	-8	35.33	32.33	-3.00						
37	37	0									
47	40	-7									
28	23	-5	41.33	35.00	-6.33						
49	42	-7				50.50	47.42	-3.08	38.75	39.77	1.02
16	15	-1									
91	87	-4	50.00	48.33	-1.67						
43	43	0									
75	72	-3									
78	76	-2	75.33	74.00	-1.33						
73	74	1									
80	80	0									
12	12	0	56.67	56.67	0.00						
78	78	0									
63	60	-3									
1	1	0	21.67	20.67	-1.00						
1	1	0				32.17	32.25	0.08			
1	1	0									
34	35	1	23.67	23.33	-0.33						
36	34	-2									
54	54	0									
25	30	5	26.67	28.33	1.67						
1	1	0									
37	40	3									
26	29	3	39.67	41.67	2.00						
56	56	0									
36	35	-1									
16	17	1	26.67	26.33	-0.33						
28	27	-1				39.00	39.92	0.92			
37	38	1									
6	7	1	28.00	28.67	0.67						
41	41	0									
19	20	1									
69	69	0	61.67	63.00	1.33						
97	100	3									

附录F. 公平指数 分数

2018指数 数据

#	Indicator Name								< 100%	100-185%	> 185%
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
1	Business Establishments	-	801.25	1,195.73	1,569.00	1,652.75	-	-	-	-	-
2	Business Ownership	8.90%	3.79%	8.03%	12.10%	10.10%	10.40%	6.90%	-	-	-
3	Long-Term Business Vacancies	-	10.24%	11.44%	10.23%	9.59%	-	-	-	-	-
4	Labor Force Non-Participation	23.05%	23.18%	21.36%	16.50%	15.48%	12.70%	27.32%	-	-	-
5	Unemployment	4.90%	6.09%	2.88%	2.84%	5.00%	3.32%	4.06%	-	-	-
6	High-Growth, High-Paying Employment	53.29%	24.67%	11.56%	45.95%	39.23%	32.50%	28.00%	-	-	-
7	Median Full-Time Income	\$54,410	\$33,956	\$28,212	\$60,455	\$50,379	\$40,304	\$36,273	-	-	-
8	Median Hourly Wage	\$22.23	\$14.82	\$12.84	\$24.79	\$21.40	\$17.78	\$15.81	-	-	-
9	Median Household Income	\$60,455.28	\$35,769.38	\$54,409.75	\$78,591.87	\$42,318.70	\$60,455.28	\$45,341.46	-	-	-
10	Child Poverty	11.80%	39.70%	30.90%	12.90%	18.10%	28.00%	27.30%	-	-	-
11	Senior Poverty	18.09%	18.61%	20.20%	5.50%	12.13%	9.00%	13.00%	-	-	-
12	Working Poverty	14.20%	26.20%	38.80%	6.10%	17.40%	22.60%	22.10%	-	-	-
13	Early Education Enrollment by Race	33.69%	57.64%	35.60%	64.50%	56.30%	45.40%	49.30%	-	-	-
14	Early Education Enrollment by Income	-	-	-	-	-	-	-	41.04%	40.67%	55.12%
15	Kindergarten Readiness	-	52.89%	58.84%	79.66%	61.79%	58.04%	63.11%	-	-	-
16	Third-Grade Reading Proficiency	77.36%	51.80%	87.41%	87.41%	-	-	-	-	-	-
17	Elementary and Middle School Academic Quality	32.50%	24.90%	28.70%	60.74%	-	-	-	-	-	-
18	Middle School Suspensions	21.17	335.32	174.50	219.96	-	-	-	-	-	-
19	College Readiness	40.10%	14.00%	12.00%	62.80%	-	-	-	-	-	-
20	High School Dropouts	11.10%	8.30%	7.40%	5.50%	-	-	-	-	-	-
21	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation	24.83%	3.55%	4.48%	21.67%	-	-	-	-	-	-
22	Adults with No High School Diploma	12.48%	9.80%	44.94%	4.39%	8.34%	22.10%	19.10%	-	-	-
23	High School Graduates Living in Poverty	11.65%	19.40%	12.58%	5.36%	7.38%	-	-	-	-	-
24	College-Educated Adults	66.00%	21.37%	11.03%	60.23%	47.38%	34.30%	34.80%	-	-	-
25	Homeownership	45.05%	27.61%	45.10%	56.98%	27.42%	47.90%	43.50%	-	-	-
26	Evictions	-	0.97%	3.05%	0.81%	2.78%	-	-	-	-	-
27	Home Loan Denials	11.70%	19.59%	12.96%	7.79%	-	-	-	-	-	-
28	Housing Cost Burden	24.77%	32.89%	25.52%	17.99%	25.61%	18.60%	29.30%	-	-	-
29	Internet Access	5.28%	32.07%	27.28%	8.18%	5.90%	17.20%	20.30%	-	-	-
30	Utility Expenses	2.55%	4.28%	4.57%	2.59%	2.82%	3.03%	3.95%	-	-	-

附录F. 公平指数 分数

#	Indicator Name							< 100% 100-185% > 185%			
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
31	Long-Term Residential Vacancies	-	5.16%	2.13%	0.86%	1.37%	-	-	-	-	-
32	Street Quality	-	65.76	64.13	63.66	66.62	-	-	-	-	-
33	Access to Parks	-	1.84	0.99	0.99	0.95	-	-	-	-	-
34	Private Vehicle Availability	0.86	0.83	0.91	1.01	0.93	0.96	0.90	-	-	-
35	Commute Time	26.44	27.88	28.49	24.90	26.60	27.90	25.61	-	-	-
36	Transit Frequency	-	63.8	79.33	78.62	77.23	-	-	-	-	-
37	Sense of Community	2.65	2.40	2.44	2.51	-	-	-	-	-	-
38	Representation in Government	0.81	0.83	0.31	2.23	0.25	1.31	0.70	-	-	-
39	Government Service Satisfaction	2.86	2.55	2.48	2.54	-	-	-	-	-	-
40	Fines and Fees	\$257	\$370	\$292	\$301.51	\$285	-	-	-	-	-
41	Jail Admissions	4	68	20	29	-	-	-	-	-	-
42	Juvenile Detentions	3	124	44	27	-	-	-	-	-	-
43	Arrests	7	83	25	31	-	-	-	-	-	-
44	Police Force Diversity	0.66	1.21	0.53	1.57	-	1.47	0.53	-	-	-
45	Traffic Stops and Searches	6.22%	16.86%	10.38%	10.94%	-	-	-	-	-	-
46	Property Crime	-	43	29	27	26	-	-	-	-	-
47	Violent Crime	3	14	7	4	-	-	-	-	-	-
48	Domestic Violence	1.7	25.58	7.71	6.09	2.12	-	-	-	-	-
49	Health Care Provider	-	28.40%	58.80%	23.50%	-	-	-	-	-	-
50	Health Insurance	12.50%	19.10%	33.20%	8.10%	14.30%	22.00%	19.10%	-	-	-
51	Prenatal Care	-	43.93%	53.45%	71.03%	55.70%	-	-	-	-	-
52	Chronic Disease	-	-	-	24.70%	9.00%	-	-	-	-	-
53	Mortality	-	0.73%	0.20%	1.21%	0.27%	-	-	-	-	-
54	Opioid-Related Deaths	-	0.61%	2.40%	1.08%	-	-	-	-	-	-
55	Infant Mortality	-	1.35%	0.55%	0.57%	-	-	-	-	-	-
56	Teen Pregnancy	-	3.80%	4.40%	0.50%	-	-	-	-	-	-
57	Low Birth Weight	-	13.99%	7.07%	7.91%	9.45%	-	-	-	-	-
58	Child Food Insecurity	12.88%	34.21%	25.57%	6.51%	24.20%	13.52%	28.49%	-	-	-
59	Physical Activity	-	59.50%	66.00%	49.90%	-	-	-	-	-	-
60	Smoking	-	-	-	12.10%	12.30%	-	-	-	-	-

附录F. 公平指数 分数

2019 指数 数据

#	Indicator Name								< 100%	100-185%	> 185%
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
1	Business Establishments	-	821.63	1,203.67	1,580.13	1,684.00	-	-	-	-	-
2	Business Ownership	9.83%	4.18%	9.22%	10.70%	7.70%	10.90%	6.50%	-	-	-
3	Long-Term Business Vacancies	-	10.42%	11.86%	10.09%	9.66%	-	-	-	-	-
4	Labor Force Non-Participation	20.85%	25.31%	21.58%	17.29%	15.38%	12.37%	29.00%	-	-	-
5	Unemployment	3.01%	7.39%	3.11%	3.27%	2.28%	3.81%	4.17%	-	-	-
6	High-Growth, High-Paying Employment	61.85%	17.20%	11.94%	46.53%	37.12%	32.20%	26.70%	-	-	-
7	Median Full-Time Income	\$64,716	\$34,380	\$30,336	\$62,694	\$50,559	\$41,257	\$40,448	-	-	-
8	Median Hourly Wage	\$27.76	\$15.17	\$13.22	\$26.27	\$21.81	\$18.00	\$17.43	-	-	-
9	Median Household Income	\$83,928.69	\$33,672.59	\$47,525.88	\$78,569.38	\$60,671.34	\$63,300.43	\$48,334.84	-	-	-
10	Child Poverty	18.10%	35.20%	27.50%	11.90%	19.80%	26.00%	24.20%	-	-	-
11	Senior Poverty	12.29%	25.75%	15.76%	8.61%	9.64%	10.30%	15.80%	-	-	-
12	Working Poverty	11.20%	26.40%	34.40%	5.95%	17.85%	21.30%	19.90%	-	-	-
13	Early Education Enrollment by Race	73.06%	55.44%	34.66%	62.60%	47.30%	48.70%	43.00%	-	-	-
14	Early Education Enrollment by Income	-	-	-	-	-	-	-	32.49%	43.86%	52.96%
15	Kindergarten Readiness	-	31.52%	49.37%	63.54%	38.00%	44.86%	49.14%	-	-	-
16	Third-Grade Reading Proficiency	82.09%	62.79%	74.38%	91.03%	-	-	-	-	-	-
17	Elementary and Middle School Academic Quality	45.92%	37.38%	44.05%	65.33%	-	-	-	-	-	-
18	Middle School Suspensions	26.34	289.82	149.90	212.60	-	-	-	-	-	-
19	College Readiness	41.50%	17.60%	24.30%	67.40%	-	-	-	-	-	-
20	High School Dropouts	8.60%	7.90%	7.40%	7.50%	-	-	-	-	-	-
21	Distinguished Achievement Program (DAP) Graduation	21.77%	4.54%	6.78%	26.32%	-	-	-	-	-	-
22	Adults with No High School Diploma	9.63%	8.42%	44.58%	3.77%	5.91%	22.10%	18.10%	-	-	-
23	High School Graduates Living in Poverty	8.27%	19.33%	11.17%	6.27%	9.30%	-	-	-	-	-
24	College-Educated Adults	68.73%	20.57%	10.90%	60.74%	49.00%	33.00%	35.80%	-	-	-
25	Homeownership	45.63%	24.56%	44.39%	56.40%	30.25%	47.00%	42.30%	-	-	-
26	Evictions	-	0.06%	2.09%	0.42%	1.74%	-	-	-	-	-
27	Home Loan Denials	12.43%	19.74%	14.09%	7.89%	-	-	-	-	-	-
28	Housing Cost Burden	23.81%	39.63%	26.03%	19.23%	27.02%	22.00%	30.40%	-	-	-
29	Internet Access	3.08%	27.32%	20.70%	5.96%	7.58%	14.50%	15.40%	-	-	-
30	Utility Expenses	2.18%	4.46%	4.28%	2.47%	3.11%	2.86%	3.78%	-	-	-

附录F. 公平指数 分数

#	Indicator Name							< 100% 100-185% > 185%			
		Asian	Black	Hispanic	White	Other*	Male	Female	Poverty	Poverty	Poverty
31	Long-Term Residential Vacancies	-	5.15%	2.26%	0.80%	1.48%	-	-	-	-	-
32	Street Quality	-	65.68	63.81	62.76	67.01	-	-	-	-	-
33	Access to Parks	-	1.84	0.99	0.99	0.95	-	-	-	-	-
34	Private Vehicle Availability	0.88	0.81	0.90	1.02	0.96	0.96	0.89	-	-	-
35	Commute Time	26.24	30.86	30.29	25.45	26.33	29.57	26.67	-	-	-
36	Transit Frequency	-	64.19	79.04	79.21	77.48	-	-	-	-	-
37	Sense of Community	2.65	2.40	2.44	2.51	-	-	-	-	-	-
38	Representation in Government	0.81	0.83	0.31	2.23	0.25	1.31	0.70	-	-	-
39	Government Service Satisfaction	2.86	2.55	2.48	2.54	-	-	-	-	-	-
40	Fines and Fees	\$243.85	\$368.72	\$267.20	\$288.23	\$318.76	-	-	-	-	-
41	Jail Admissions	5	71	19	28	-	-	-	-	-	-
42	Juvenile Detentions	3	125	48	29	-	-	-	-	-	-
43	Arrests	7	82	23	28	-	-	-	-	-	-
44	Police Force Diversity	0.71	1.25	0.55	1.52	-	1.46	0.55	-	-	-
45	Traffic Stops and Searches	5.40%	16.16%	9.23%	10.10%	-	-	-	-	-	-
46	Property Crime	-	40	29	31	24	-	-	-	-	-
47	Violent Crime	4	14	7	5	-	-	-	-	-	-
48	Domestic Violence	1.89	24.97	7.56	6.19	1.12	-	-	-	-	-
49	Health Care Provider	-	-	46.50%	23.00%	-	-	-	-	-	-
50	Health Insurance	13.50%	18.50%	35.80%	9.50%	13.00%	24.10%	20.30%	-	-	-
51	Prenatal Care	-	45.00%	53.00%	72.80%	53.70%	-	-	-	-	-
52	Chronic Disease	-	-	-	20.20%	7.30%	-	-	-	-	-
53	Mortality	-	0.74%	0.21%	1.24%	0.28%	-	-	-	-	-
54	Opioid-Related Deaths	-	0.39%	1.57%	1.00%	-	-	-	-	-	-
55	Infant Mortality	-	1.32%	0.56%	0.24%	-	-	-	-	-	-
56	Teen Pregnancy	-	3.20%	4.30%	0.50%	0.90%	-	-	-	-	-
57	Low Birth Weight	-	13.61%	6.86%	6.65%	8.59%	-	-	-	-	-
58	Child Food Insecurity	12.22%	39.54%	24.98%	7.72%	9.48%	13.99%	29.74%	-	-	-
59	Physical Activity	-	59.50%	66.00%	49.90%	-	-	-	-	-	-
60	Smoking	-	-	-	15.60%	15.00%	-	-	-	-	-

附录F. 公平指数 分数

比率与分数转换表

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
0	1.004	100
1.005	1.009	99
1.01	1.014	98
1.015	1.019	97
1.02	1.024	96
1.025	1.029	95
1.03	1.034	94
1.035	1.039	93
1.04	1.044	92
1.045	1.049	91
1.05	1.054	90
1.055	1.059	89
1.06	1.064	88
1.065	1.069	87
1.07	1.074	86
1.075	1.079	85
1.08	1.084	84
1.085	1.089	83
1.09	1.094	82
1.095	1.099	81
1.1	1.119	80
1.12	1.139	79
1.14	1.159	78
1.16	1.179	77
1.18	1.199	76
1.2	1.219	75
1.22	1.239	74
1.24	1.259	73
1.26	1.279	72
1.28	1.299	71
1.3	1.319	70
1.32	1.339	69
1.34	1.359	68
1.36	1.379	67

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
1.38	1.399	66
1.4	1.419	65
1.42	1.439	64
1.44	1.459	63
1.46	1.479	62
1.48	1.499	61
1.5	1.524	60
1.525	1.549	59
1.55	1.574	58
1.575	1.599	57
1.6	1.624	56
1.625	1.649	55
1.65	1.674	54
1.675	1.699	53
1.7	1.724	52
1.725	1.749	51
1.75	1.774	50
1.775	1.799	49
1.8	1.824	48
1.825	1.849	47
1.85	1.874	46
1.875	1.899	45
1.9	1.924	44
1.925	1.949	43
1.95	1.974	42
1.975	1.999	41
2	2.149	40
2.15	2.299	39
2.3	2.449	38
2.45	2.599	37
2.6	2.749	36
2.75	2.899	35
2.9	3.049	34
3.05	3.199	33

RATIO		
FROM	TO	SCORE RANGE
3.2	3.349	32
3.35	3.499	31
3.5	3.649	30
3.65	3.799	29
3.8	3.949	28
3.95	4.099	27
4.1	4.249	26
4.25	4.399	25
4.4	4.549	24
4.55	4.699	23
4.7	4.849	22
4.85	4.999	21
5	5.249	20
5.25	5.499	19
5.5	5.749	18
5.75	5.999	17
6	6.249	16
6.25	6.499	15
6.5	6.749	14
6.75	6.999	13
7	7.249	12
7.25	7.499	11
7.5	7.749	10
7.75	7.999	9
8	8.249	8
8.25	8.499	7
8.5	8.749	6
8.75	8.999	5
9	9.249	4
9.25	9.499	3
9.5	9.749	2
9.75	10.000+	1

附录G.

术语汇编

- **问责制：**如《公平指数 报告》所示，对受影响最大的人的需求和关切作出回应。
- **社区参与：**关系的建立和交流；帮助愈合和修复社区-政府关系的参与方法。参与的四个层次包括通报、协作、协商和共享决策。
- **分类数据：**按种族、族裔、社会经济地位、年龄或性别等细分为更小的子群体的信息。*定性和定量分类数据的使用表明了对独特需求的理解，并有助于各部门了解差异的根源。
- **差异：**表示特定群体或人群之间差异的指数；这种差别通常是不公平的。
- **多样性：**在不同维度上代表许多不同类型的个人，包括但不限于种族、性别、能力、宗教、性取向和社会经济地位。
- **公平：**每个人都拥有在自己独特的身份、环境和历史中茁壮成长所需的资源和服务；减少差距，同时改善所有人的成果。
- **公平视角/框架：**通过数据、社区参与和问责分析政策、实践和程序的方法。
- **公平优先区域：**使用与公平影响评估工具一致的多种工具和数据证明最大投资需求的区域，种族和民族集中的贫困地区 (HUD-住房和城市发展部)，市场价值分析，以及与公平影响评估工具一致的其他区域，社会脆弱性指数 (CDC-疾病控制和预防中心) 和合格普查区 (HUD)。
- **种族：**指个人的文化属性，包括但不限于国籍、语言和血统。
- **历史上处于不利地位的社区/历史弱势社区：**美国经常使用的一个术语，指需求最大的社区、有色人种社区、低收入社区，或缺乏所需资源的社区，包括医疗保健、基础设施、经济机会和零售商店等。资源最少的社区。
- **隐性偏见：**对边缘化人群的刻板印象或态度，无意识地影响个人的理解、行动或决定。没有隐含偏见的行动并不等于公平行动。
- **包容：**欢迎各种人群并有意创造一个让边缘化个人感到被包容的环境。
- **个人种族主义：**是个人基于种族的预先判断、偏见或歧视，包括内在和人际的种族主义。

附录G.

术语汇编

- **不公平的/不公平：**缺乏公平或正义。偏袒或偏见。不公平的情况或程序。
- **人际种族主义：**至少发生在两个人之间。这是当个人与他人互动时发生的偏见，他们的个人种族信仰影响他们的公共互动。
- **交叉性：**一种理解种族、性别、阶级、性取向、国籍和其他身份和情况的方式，将其与不同个人的社会优势和劣势结合起来。
- **边缘化：**指一个人或群体在系统上与繁荣所需的资源隔离，通常是通过隔离、分离和缺乏机会的方式。
- **偏见：**是关于种族、种族或社会经济群体的未经深思熟虑的意见或信仰。
- **特权：**基于他们所属的群体，只有特定人群从中受益的一种系统性的价值、优惠或增强性。
- **定性数据：**描述性数据，用语言而不是数值表示；回答数字后面的“为什么”或“方式”。
- **定量数据：**表示一定数量、数量或范围的数据；统计，可以计数，并给出一个数值。
- **种族：**一种社会结构，根据个人的身体特征，特别是肤色和头发纹理对其进行分类。
- **种族平等：**当人们繁荣昌盛，种族不再决定或预测一个人的社会结果或繁荣昌盛的能力时实现的一种情况。
- **特异性：**用于证明、评估和支持信息的准确性。
- **服务不足：**指历史上或当代在卫生、教育、司法或社会经济系统中未获得公平资源的人或地方。

附录H.

种族公平决议

210503

2021年03月24日

鉴于，达拉斯市对种族平等的定义是，当人们繁荣起来，种族不再在统计上支配、决定或预测一个人的社会结果或繁荣能力时，就可以实现种族平等；以及

鉴于，达拉斯的人口不足1344000人，其中包括24.3%的非裔美国人、41.8%的西班牙裔/拉丁裔美国人、3.4%的亚裔美国人和0.3%美国印第安人；以及

鉴于，达拉斯市寻求为其所有居民提供公平的机会和成功机会；以及

鉴于，在全国范围内，大量数据来源表明，不同种族、族裔和民族血统的人之间缺乏公平；以及

鉴于，公平是个人、家庭、社区和社区在经济、教育、住房、卫生、公共设施和基本服务获取等诸多指数上取得成功的关键因素；以及

鉴于，达拉斯市决心在市政府的各个方面促进种族平等、包容和多样性；以及

鉴于，达拉斯市的承诺体现在采用了弹性达拉斯战略，该战略通过创造战略参与机会、利用社区伙伴关系、与所有居民和选民合作并加强沟通，有助于培养弹性思维的实践；设立公平和包容办公室，努力使市政府的公平制度化并促进公平，为所有达拉斯居民提供公平的机会和成功机会；与纽约城市大学州和地方治理研究所、每一位德克萨斯人（前公共政策优先中心）和德克萨斯州社区基金会合作开展达拉斯公平指数项目，该项目有助于衡量我们社区的差距和促进公平，以将公共政策努力集中于改善所有居民的结果；并与种族前瞻dba政府种族与公平联盟（GARE）签订合同，以协助全市的公平实施；以及

鉴于，市议会通过了第19-0804号决议，该决议承认系统性种族主义和不公平做法遗留下来的种族不平等现象，决心促进公平，并承诺尽一切努力向数据显示需求最大的地区和人口提供更多资源，办法是建立本组织与公平相关的基线，为所有城市员工提供公平培训，创建公平核心团队，负责设计、协调和组织整个组织的公平计划，并创建公平预算团队，团队接受了关于利用公平工具进行预算编制的额外培训；以及

附录H.

种族公平决议

鉴于，种族平等在整个组织和社区内被视为当务之急和优先事项；以及

鉴于，达拉斯市认识到，着眼于建立种族正义的短期和长期改革和补救措施必须考虑到问题的广度和政策领域之间的互动关系，不仅延伸到实质性改革，还延伸到预算、采购和人事决策；以及

鉴于，达拉斯市承诺通过对具体项目、包容性做法和社会公正政策的公平投资和未来融资决策，证明其对种族平等的承诺；以及

鉴于，达拉斯市理解，需要政府帮助解决政府政策和做法造成的问题，并认识到人类和达拉斯市居民之间有着不可分割的联系；以及

鉴于，我们希望达拉斯市成为一个所有人都受到欢迎并受到同情、尊重、公平和信任的地方；以及

鉴于，达拉斯市寻求一种有意义和深思熟虑的方式来治愈我们过去的创伤，调和我们现在的分歧，并围绕着我们所有居民的希望未来的前进道路团结起来。

因此，

由达拉斯市议会决定：

第1节：本市将继续通过本市的所有政策促进公平，并加强旨在理解、解决和消除种族主义及其如何影响人类和社会服务、经济发展和公共安全的教育努力。

第2节：市政府将继续在制定和评估市政府预算时使用公平原则。

第3节：本市支持促进种族平等的团体和倡议，并将与社区合作，寻找创新的解决方案和资源，巩固与其他反对种族主义的组织的联盟和伙伴关系。

第4节：本市将致力于作为一个公平和公正的组织取得进展，市议会及其工作人员领导层将继续确定具体活动，以进一步增强多样性和包容性，并确保本市领导层、人员配置和合同中的反种族主义原则。

附录H. 种族公平决议

第5节： 本市致力于继续将公平作为所有种族、族裔和民族居民的优先事项，并将通过本市的所有政策、倡议和计划将公平作为焦点。

第6节： 市议会特此指示城市管理者开始与外部利益相关者合作，以制定种族平等计划。

第7节： 本决议应根据《达拉斯市城市宪章》的规定在通过后立即生效，并据此决议。





2022-2023

种族平等计划



City of Dallas



CITY OF DALLAS
OFFICE OF EQUITY
& INCLUSION

