

PRIMAS DE SEGURO MÉDICO DE EMPLEADOS NO AUMENTAN EN EL 2004

BENEFITS

El día 11 de agosto de 2003, el Administrador de la Ciudad presentará la recomendación presupuestal ante el Concilio Municipal. Siendo que nuestros ingresos son bajos, o en algunos casos, van en declive y estando comprometidos a la seguridad pública y a el mantenimiento de nuestros servicios a los ciudadanos, la preparación de este presupuesto ha sido difícil. Uno de los desafíos más grandes fue como tratar con el programa de seguro médico.

Para el año 2004 se proyecta un aumento de 12 a 15 por ciento en los costos de seguro médico. Explorar medidas creativas fue crucial para mantener un programa sólido de seguro médico y contener el impacto de estos aumentos en las primas de seguro médico de empleados y jubilados y satisfacer nuestras obligaciones presupuestales.

El resultado es un plan de seguro médico que no aumenta las primas mensuales e incluye el Programa de Cuidados Preventivos (consulte la información a la derecha) **que no es sujeto al deducible.**

El plan aumenta el deducible dentro de la red de \$300 por persona a \$1,000 y el desembolso máximo dentro de la red de \$2,800 a \$4,000. Sin embargo, los empleados tienen la opción de aumentar las primas mensuales para reducir esos números a \$300 y \$2,800 (vea la tabla abajo).

Planeamos continuar ofreciendo la opción HMO. Nuestro contrato con CIGNA se acaba el 31 de diciembre de 2003 y actualmente nos encontramos en el proceso de búsqueda del reemplazo.

Lo mantendremos informado en caso de que surja algún cambio en el programa de seguro médico.

PROGRAMA DE CUIDADOS PREVENTIVOS TÍPICOS*

<i>Recién nacido a 24 meses</i>	<i>Hasta 6 visitas rutinarias y todas las vacunas</i>
<i>De 2 a 16 años</i>	<i>1 visita rutinaria anual y todas las vacunas</i>
<i>A partir de los 17 años</i>	<i>Examen general cada 2 años</i>
<i>A partir de los 50 años</i>	<i>Examen del colon cada 5 años</i>
<i>Mujeres de 35 años o más</i>	<i>Un mamograma anual</i>
<i>Mujeres de 20 años o más</i>	<i>Un examen Pap Smear anual</i>
<i>Hombres de 35 años o más</i>	<i>Un examen de la próstata anual</i>

(Plan \$1,000 de deducible, sólo dentro de la red)

***No esta sujeto al deducible; el plan paga 80%, el miembro paga 20%. Los exámenes incluyen costos asociados de laboratorio.**

PRIMAS MENSUALES 2004 PROPUESTAS

Niveles de Primas de Cobertura	\$1000 Deducible	Opción -\$300 Deducible
	Empleado paga	Empleado paga
Empleado solamente	\$23	\$111
Empleado + esposo(a)	\$216	\$392
Empleado + hijos	\$65	\$206
Empleado + familia	\$258	\$487

Edición 1

Verano
2003